

HORIZONT

VARNSDORF
TOS

Firemní noviny TOS VARNSDORF a.s.
HORIZONT - ročník 19 číslo 2 (260) - 4. 12. 2015

VARNSDORF
TOS



EMO 2015 Milano

Otázky pro generálního ředitele

Nová střední průmyslová škola ve Varnsdorfu

Firma v současnosti prošla několika změnami a nacházíme se v období, kdy si zaměstnanci kladou otázky a očekávají odpovědi. Na některá z aktuálních témat jsme se zeptali generálního ředitele Ing. Jana Rýdla ml.

Jaký je výhled obchodních a finančních výsledků firmy v letošním roce a jak vypadají plány na příští rok?

Když jsme v říjnu 2014 sestavovali plán prodeje a z něho odvozený finanční plán pro rok 2015, věděli jsme, že lze očekávat oslabení poptávky po našich strojích v Rusku z důvodu krize na Ukrajině, uvalených sankcí na Rusko ze strany USA a EU a prohlubující se ekonomické recese spojené s padajícími cenami ropy, na kterých je Rusko velice závislé. Očekávali jsme však, že světová politická reprezentace naleznе přijatelné řešení, které povede k odstranění sankcí v průběhu roku 2015 a k politické a ekonomické stabilizaci celého regionu. Bohužel tato očekávání se nenaplnila a naše prodeje do Ruska meziročně propadly o více jak 40 %. Celkový plán tržeb předpokládal dosažení prodeje ve výši 1,95 mld. Kč. Výpadek prodeje strojů do Ruské federace a stagnace ruské ekonomiky se však projevila i na dalších trzích. V dnešním globálním světě není překvapením, že sankce vůči Rusku zcela jednoznačně postihují např. subdodavatele ropného průmyslu v Německu, Polsku, Finsku, Estonsku apod. A právě tyto subdodavatele v uvedených zemích jsou našimi zákazníky, kteří nemohou dodávat své produkty do Ruska, a tím pádem omezují své investice do strojního zařízení. Jinými slovy – i v těchto teritoriích stagnuje či dokonce klesá poptávka po obráběcích strojích z titulu uvalených sankcí proti Rusku. Naštěstí ne všechno se točí kolem ropy a Ruska. Velice dobře se za pomoci dotačních projektů a fondů z EU rozjely prodeje zejména v České republice a na Slovensku.

Tyto dva trhy v letošním roce vykáží rekordní nárůsty prodeje za posledních 7 let. Pozadu nezůstávají ani trhy bývalé Jugoslávie, Maďarska a Rumunska. Velmi zajímavý přínos do celkových tržeb letošního roku znamenal podpis kontraktu s čínským zákazníkem na dodávku šesti strojů typu WHR 13 Q, který jsme podepsali na začátku letošního roku v celkové hodnotě přesahující 150 mil. Kč. Čína i nadále zůstává jedním z prioritních trhů, kam chceme zaměřovat svoji pozornost. Pravdou však zůstává, že i přes tyto nemalé úspěchy se vzhledem k celkovému poklesu objemu prodeje strojů do Ruské federace nepodaří v letošním roce dosáhnout vytyčených cílů. Dle našich odhadů dosáhnou celkové tržby naší společnosti úrovně 1,8 mld. Kč a zaostanou za plánovanými hodnotami zhruba o 10 %. Tento pokles nepředstavuje zásadní překážku dalšího rozvoje společnosti a je základem pro vytvoření dostatečných zdrojů pro financování vlastního technického rozvoje, zkvalitňování výrobní základny a podpory profesního a osobního rozvoje našich zaměstnanců a podpory regionu, ve kterém působíme.

Nyní se nacházíme v období, kdy stanovujeme naše prodejní cíle na další rok. Zkusme se podívat, z čeho můžeme vycházet. Šance na zrušení sankcí vůči Rusku jsou mizivé. Celá Evropa řeší problematiku uprchlické krize, přičemž nikdo nenabízí, ani nenastihuje účinné řešení. Lze očekávat, že dopady tohoto problému zamíchají i politickými silami v rámci EU. Zdánlivě utichá aféra „diesel-gate“ kolem VW, která však v případě eskalace finančních postihů vůči koncernu VW za jistých okolností může zasáhnout celý sektor obráběcích strojů.

Vezmeme-li v úvahu, že naše průměrná dodací lhůta stroje je zhruba 4 měsíce, připomíná sestavení celoročního plánu prodeje s předstihem čtrnácti měsíců tak trochu věštění z křišťálové koule. Berte prosím tuto moji repliku spíše jako žert. Snažím se pouze upozornit na značná rizika a nejistotu, se kterou ve svých odhadech musíme pracovat. Naše prognózy se opírají jak o informace našich zástupců z jednotlivých teritorií, tak i o očekávané makroekonomické vývoje získávané z dostupných statistických zdrojů. Jaký tedy očekáváme vývoj prodeje našich strojů v následujícím roce?

Předpokládáme, že naše celkové tržby by měly dosáhnout úrovně 1,8 mld. Kč. Celkový hospodářský výsledek by se poté mohl vyšplhat na zhruba 60 mil. Kč při zohlednění 80 mil. Kč opravné položky k nabytému majetku z procesu fúze z roku 2008. Tento hospodářský výsledek v sobě zahrnuje plánované investiční výdaje pro rok 2016 ve výši zhruba 130 mil. Kč, pokračování podpory technického rozvoje a inovací ve výši 60 až 80 mil. Kč a v neposlední řadě také realizaci nových projektů, jimiž jsou založení SPŠ TOS VARNSDORF s.r.o., kterou budeme otevírat v září 2016, a podporu výstavby nové mateřské školky s rozšířenou polytechnickou výukou, na které jsme se shodli s vedením našeho města. Jak je vidět, cíle, které máme před sebou, nejsou malé, ale já osobně jsem přesvědčen, že je v našich silách, je dosáhnout.

Jak bude vedení společnosti reagovat na tento vývoj s ohledem na současné kapacity firmy?

Částečně lze odpověď na tuto otázku vyčíst mezi řádky předešlého textu. Firmu je možné vnímat jako organizmus, který, chce-li přežít, musí se přizpůsobit podmínkám, ve kterých se nachází. Strom, který je napaden nemocí, se nákazě brání tím, že shodí napadené listy a díky tomu získá potřebnou energii pro přežití a další růst. Podobně je tomu i s firmou. Ztratí-li firma možnost prodeje na významném teritoriu, které pro ni znamená zásadní pokles jejích zdrojů rozvoje, musí na toto zareagovat ořezáním svých kapacit spotřebujících tyto zdroje, aby si zachovala zdravé jádro a mohla nadále existovat. Vzhledem k očekávanému vývoji našich prodeje je nutné správně nadimenzovat naše kapacity. A proto na základě důkladné analýzy a propočtů disponibilních kapacit jsme ve vedení firmy stanovili cílový stav pracovníků v TOS VARNSDORF na 480 lidí. Toto číslo představuje nutnou redukci stávajících kapacit, která nikdy není nikomu příjemná. Je ale potřeba tuto úpravu vnímat jako nezbytně nutný krok, který sleduje jediný cíl – udržet dlouhodobou konkurenceschopnost naší společnosti ve vysoce dynamickém a proměnlivém prostředí. TOS VARNSDORF má více jak stoletou historii ve výrobě špičkových obráběcích strojů a mým cílem je udržení této tradice i nadále. Na krátkodobé výkyvy v poptávce po obráběcích strojích je nutné v daném čase adekvátně reagovat. To nic nemění na našich dlouhodobých cílech a já jsem si jist, že s Vaší podporou se nám dosažení těchto dlouhodobých cílů podaří.

ptal se LP 2015

Technické školství

V polovině října 2015 se na veletrhu škol EDUCA MY JOB 2015 v Liberci poprvé na veřejnosti představila Střední průmyslová škola TOS VARNSDORF. Vznik této střední průmyslové školy, která zahájí svoji činnost ve školním roce 2016/2017, iniciovala společnost TOS VARNSDORF a.s. jako reakci na aktuální nedostatek technicky vzdělaných absolventů středních škol a učilišť.

„Společnost TOS VARNSDORF patří ve svém oboru mezi přední světové firmy. Aby udržela své postavení, ročně investuje stovky milionů korun do vývoje nových produktů a modernizace výrobní základny. Nové konstrukce a výrobní technologie kladou stále větší nároky na znalosti a dovednosti lidí, kteří je tvoří a využívají. Na druhou stranu technický vývoj vytváří velké příležitosti pro lidi, kteří chtějí v životě něco dokázat, prostě být úspěšní. A právě pro takové žáky vznikla nová soukro-

Střední průmyslová škola TOS VARNSDORF

má Střední průmyslová škola TOS VARNSDORF s.r.o., popisuje v náborové brožuře nové školy důvody vzniku střední průmyslové školy předseda správní rady společnosti TOS VARNSDORF a.s. Ing. Jan Rýdl a pokračuje: „Už z názvu je zřejmé, že škola je zaměřena na strojírenství a je svázána s úspěšným výrobcem obráběcích strojů. Prioritou je kvalita výuky, která je garantem budoucího úspěšného uplatnění absolventů na trhu práce nebo v dalším studiu na vysokých školách. Proto TOS VARNSDORF poskytnе specialisty na výuku odborných předmětů a zajistí odbornou praxi a výcvik. Úroveň výuky pozitivně ovlivní i úzká spolupráce se strojírenskými fakultami Technické univerzity v Liberci a UJEP v Ústí nad Labem.“

Nepůjde však pouze o úroveň odborných znalostí. Cílem vzniku této školy je dosažení kvalitního vzdělání, jež absolventům otevře

dveře k poznávání světa (k tomu patří i znalost cizích jazyků). Absolventi této školy, kteří najdou zaměstnání v zakládající společnosti, se uplatní mimo jiné i na zahraničních montážích.

Škola je otevřena pro všechny žáky, kteří splní vstupní požadavky. Kromě obecné podmínky úspěšného dokončení základní školy bude při přijímacím řízení ověřována úroveň znalostí a zejména zájem o studium a daný obor. Škola spolu s firmou zajistí pro žáky nadstandardní podmínky k studiu, bude však od svých žáků vyžadovat odpovídající výsledky. Výuka bude probíhat přímo v areálu společnosti, praktické dovednosti budou žáci získávat nejen ve vyčleněné školní dílně, ale také na všech pracovištích mateřské společnosti.

Jan Rýdl dodává: „Jsem přesvědčen, že o absolventy školy bude mimořádný zájem, o čemž svědčí i zájem mnoha firem z re-

gionu o spolupráci se školou. Založení vlastní školy je součástí dlouhodobé strategie společnosti TOS VARNSDORF, která počítá s tím, že absolventi školy budou v budoucnu tvořit převažující část zaměstnanců firmy. A právě od nich se očekává, že převzou know-how mnoha generací varnsdorských strojařů, zajistí další rozvoj společnosti, a tím i perspektivu svého růstu.“

Nyní probíhá náborová kampaň do nové školy. Podrobněji se ke vznikající Střední průmyslové škole TOS VARNSDORF vrátíme v příštím čísle.

LP 2015

Pojištění odpovědnosti za škody

Nepřehlédněte

V souvislosti s uzavřením smlouvy na nové pojistné období informujeme o možnosti sjednání pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli. Jedná se o pojistnou smlouvu uzavřenou mezi společnostmi TOS VARNSDORF a.s. a

Kooperativa pojišťovna, a.s., ze které je možno uplatnit náhradu škody způsobené na majetku zaměstnavatele. Rozsah pojištění je rozdělen dle toho, zda se vztahuje nebo nevztahuje na odpovědnost za škodu způsobenou v souvislosti s řízením dopravního prostředku,

územně pak na Českou republiku nebo celý svět. Limit představuje maximální pojistné plnění, které se určuje zákonným omezením, tj. 4,5 násobkem průměrné hrubé měsíční mzdy. V případě vzniku pojistné události je veškerá administrativa spojená s jejím vyří-

zením zajištěna za pojištěného v rámci interního řešení škody. Spoluúčast pojištěného činí 10 % z výše uplatňované škody.

Pojištění lze sjednat kdykoliv během roku, více informací Vám podá Bc. Eliška Volšičková, DiS., linka 470.

Sazebník pro smlouvu platnou od 1. 10. 2015 do 30. 9. 2016

Limit / skupina	3A	3B	3AS	3BS
100 000 Kč	1 010 Kč	430 Kč	1 160 Kč	500 Kč
150 000 Kč	1 200 Kč	500 Kč	1 380 Kč	580 Kč
200 000 Kč	1 400 Kč	610 Kč	1 600 Kč	710 Kč
250 000 Kč	1 540 Kč	700 Kč	1 760 Kč	810 Kč
300 000 Kč	1 830 Kč	810 Kč	2 100 Kč	920 Kč
350 000 Kč	2 160 Kč	940 Kč	2 480 Kč	1 070 Kč
400 000 Kč	2 360 Kč	1 030 Kč	2 710 Kč	1 180 Kč
450 000 Kč	2 510 Kč	1 110 Kč	2 880 Kč	1 270 Kč
500 000 Kč	2 660 Kč	1 180 Kč	3 060 Kč	1 310 Kč

Označení skupiny	Specifikace skupiny
3A	s řízením motorového vozidla po území ČR
3B	bez řízení motorového vozidla po území ČR
3AS	s řízením motorového vozidla po území celého světa
3BS	bez řízení motorového vozidla po území celého světa

EMO 2015 Milano – prostě Itálie

Veletřhy a výstavy

Na podzim jsme se zúčastnili dvou tradičních veletrhů. Nejprve Mezinárodního strojírenského veletrhu MSV 2015 v Brně, kde jsme na tradičním místě v pavilónu P předváděli rozšířenou 3D projekci čtyř našich strojů. Zanedlouho po Brně jsme se přesunuli do italského Milána, kde souběžně s celosvětovou výstavou EXPO 2015 proběhl největší evropský veletrh obráběcích strojů EMO 2015.

Na veletrhu EMO 2015 jsme ve světové premiéře představili odborné veřejnosti lehkou deskovou WRD 13 Q. Také zde byly ve 3D projekci virtuální reality předváděny stroje z naší produkce (WRD 150 Q, WHtec 130, WHQ 13 CNC, WHR 13 Q). Kdo tento veletrh nezažil, neuvěří, co se může v civilizované Evropě ještě dít. Organizační chaos a bezedná administrativní zátěž provázela naši účast od zahájení montáže. Největší tíha dopadla na tým montérů, kteří se několik týdnů potýkali s mnoha překážkami, většinou nepochopitelně vystavenými zástupci organizátorů. Jako příklad můžeme uvést použití montážní plošiny, která je nezbytná při instalaci krytování stojanu. Organizátoři nám nejprve její použití mailem schválili. Když jsme ji přivezli do Milána a začali používat, strhl se italský povyk. Jakýsi inspektor čehosi (patrně bezpečnosti práce) požadoval certifikaci této plošiny, jinak že prý na ní pracovat nemůžeme. Osvědčení o tom, že vyhovuje normám Evropské unie, jsme předložili. Podruhé

bylo schváleno. Po zahájení montáže krytování se dostavil další inspektor, nyní i s policejním doprovodem, a že prý nemůžeme montovat, pokud nejsme pojištěni. To bylo znepokojující, protože byl víkend a času na dokončení stroje již moc nezbyvalo, naštěstí se součinností několika pracovníků naší firmy podařilo potřebné potvrzení o pojištění poslat k příslušnému úředníkovi organizačního týmu. Již jsme se radovali, že se konečně může začít pracovat, ale onen úředník natáhl ruku s formulářem, že prý dokud na místě nezaplátíme ne zrovna malou částku v eurech, tak že nám to povolení nedá (přestože v propozicích veletrhu o žádném poplatku za použití vlastní montážní plošiny žádná zmínka nebyla). Nedalo se dělat nic jiného, než tento poplatek zaplatit, a konečně jsme dostali povolení. Takovýto moment byl více, ale nechceme, aby informace o veletrhu obsahovala jen litanie.

Návštěvnost na veletrhu se s hannoverskou verzí EMO nedala srovnat, ale přesto na našem stánku proběhla řada jednání, jejichž výsledkem bylo nejen několik obchodních případů projednaných či uzavřených přímo na místě, ale bezprostředně po veletrhu také návštěva italského zákazníka ve firmě a obráceně, cesta po italských zákaznících, končící rýsuji-cími se objednávkami. A to neplatí jen pro Itálii.

K letošní výstavní sezóně se vrátíme v obsírnějším článku v příštím čísle.

Exponáty na veletrhu EMO 2015 Milano: lehká desková horizontka WRD 13 Q, frézovací hlavy HUF 50 a HOF 50.



Dlouze z práce

Po delší odmlce se opět hlásíme s informacemi z dílen a kanceláří. Začneme tématy, která zajímají asi nejvíce zaměstnance.

V pátek 4. prosince proběhne možná už poslední kolo **kollektivního vyjednávání**. Zástupci vedení a odborů budou upřesňovat úpravu ukazatelů prémiové složky mzdy, dále se bude doladovat procento navýšení pevné složky mzdy. Dozvěděli jsme se výsledky dosavadních kol jednání: benefity zůstávají pro další rok zachovány (tj. penzijní připojištění, životní kapitálové pojištění, „věrnostní“, letní příspěvek na dovolenou). Předseda odborové organizace Milan Junek přislíbil, že po dokončení kolektivního vyjednávání podá podrobnější informace o výsledcích vyjednávání (samozřejmě z pohledu odborů). Vyjednávání se promítne do konečné podoby Kolektivní smlouvy pro rok 2016, která bude dostupná na firemním Intranetu.

Pro ty zaměstnance, kteří si chtějí informace o kolektivním vyjednávání vyslechnout na živo, připomínáme, že v úterý 15. prosince proběhne ve spojených místnostech Školiciho střediska zimní **Setkání vedení společnosti se zaměstnanci**. Hlavním tématem bude očekávaný výsledek letošního roku a výhled na rok 2016. Az toho plynoucí opatření. Základní teze si můžete přečíst v odpovědích generálního ředitele, které jsou v tomto čísle. Na tomto setkání se dozvíme, jestli se bude propouštět i na začátku příštího roku, a pokud ano, tak kolika zaměstnanců se to bude týkat. I tato ožehavá věc je projednávána s odbory. A co víme, tak kolika zaměstnanců se to bude týkat. I tato ožehavá věc je projednávána s odbory. A co víme, tak kolika zaměstnanců se to bude týkat.

Většina ze zaměstnanců jistě zaregistrovala **personální změny**

na nejvyšší a střední úrovni vedení. Rekapitulujeme změny spíš pro okolí firmy. Novým výrobním ředitelem je od 1. září 2015 Ing. David Nejedlý, předtím pracoval na pozici vedoucího provozu lehkých mechanik. Novým vedoucím odboru nákupu je od stejného data pan Michal Ducháček. Novým vedoucím střediska skladového hospodářství je pan Lukáš Verner. Novým vedoucím oddělení řízení a plánování výroby je pan Josef Jelenčík (tato změna je sice staršího data, ale uvádíme ji, aby byl výčet kompletní). Do vedení provozu lehkých mechanik byl jmenován Ing. Milan Spurný, který byl draftován z odboru technologie (zde ještě připomeneme další draft z technologie, kdy na jaře přestoupil na pozici vedoucího provozu těžkých mechanik Ing. Jaroslav Poupal). Poměrně čerstvého data jsou další dvě změny, jmenování Bc. Rostislava Lassiga na pozici vedoucího odboru informatiky a Petra Poláčka na pozici vedoucího oddělení servisu a služeb. Zajímali vás, kam se podělí předchozí vedoucí, tak někteří přestoupili do jiných středisek či oddělení, někteří firmu opustili.

Velmi aktuálním tématem je **Střední průmyslová škola TOS VARNSDORF**. Uvnitř tohoto čísla jsme přinesli základní informaci o vzniku nové střední školy ve Varnsdorfu, citovali jsme z náborové brožurky. Nyní trochu podrobněji. Původním záměrem bylo převzít do své péče bývalé „tosácké učiliště“. Snaha vedení společnosti, zejména Ing. Jana Rýdla staršího, však narážela na trvalý a houževnatý odpor ze strany varnsdorfského sběratele středních škol a také na klacky, klády a celé kmeny překážek ze strany krajského úřadu. Ledy se však hnuly a věci se daly do pohybu. Krajský úřad schválil založení soukromé střední školy, nyní žádost leží na ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT), její schválení je očekáváno. Ředitelem SPŠ

TOS VARNSDORF je Ing. Hricz, který se v současné době intenzivně věnuje přípravě na zahájení provozu od školního roku 2016 / 2017. Zahnuje to náborové akce na základních školách, exkurze žáků posledních ročníků varnsdorfských, rumburských, ale třeba i děčínských škol u nás ve firmě, je v tom také příprava speciálního dne otevřených dveří pro zájemce o studium na této škole, který proběhne 15. ledna 2016 v areálu firmy. Současně s tím vzniká i zájem, kdy se v první fázi učebny soustředí do administrativního přístavku bývalé fezárny (možná tu budovu znáte jako InterTOS, dnes v rekonstruované hale sídlí středisko montáží vřetenkových jednotek a zvláštního příslušenství). Dílny pro žáky budou umístěny v jedné z lodí lehké mechaniky. A proč vlastně vzniká Střední průmyslová škola jako dceřiná firma TOS VARNSDORF? Velmi zjednodušeně řečeno je to reakce na výsledky špatné úrovně současného státního technického školství. A pokud se zeptáte, zda bude TOS schopen každým rokem pojmut nových cca 70 absolventů, tak vezte, že zájem o absolventy nebude mít jen TOS. Již teď je v náborové brožurce vyjmenováno dalších 11 společností z blízkého okolí (řekněme z okresu Děčín), které potřebují technicky vzdělané absolventy učilišť a středních škol. V pondělí 30. listopadu proběhlo ve Školiciho středisku jednání zástupců všech zainteresovaných firem, které se na projektu SPŠ podílejí. Jedná se s dalšími firmami, a to i z Libereckého kraje. Téma SPŠ TOS VARNSDORF je natolik žhavé, naléhavé a mnohostranné, že k němu jistě budeme vracet téměř v každém z následujících čísel Horizontu.

Hop a skok do **oblasti prodeje**. Jak se zmiňujeme jinde, tak veletrh EMO 2015 v italském Milánu sice nebyl ani zdaleka (ani zblízka) na takové úrovni, jako bývá v Hannoveru, ale jistě výsledky naše účast přinesla. Podrobnosti o výhledu prodeje v roce 2016 se dozvíte z příspěvku obchodního ředitele na již zmíněném setkání vedení se zaměstnanci. Evropská unie nás již opakovaně nepotěšila prodloužením sankcí vůči Ruské federaci. Je nasnadě proč. Rusko bylo v posledních letech náš největší zahraniční obchodní partner a úbytek zakázek je znát. Obchod s Ruskem sice nezamrzl úplně, ale momentálně ani zdaleka nedosahuje takových hodnot jako ještě před dvěma roky. Snažíme se tento výpadek nahradit aktivitou na jiných trzích. Z tohoto pohledu se stává velmi slibným iránský trh. Zcela mimořádně jsme se představili na veletrhu v Teheránu (byla to akce na poslední chvíli a narychlo), stroj byl prodán (byla to třináctka). Až se uvolní obchodní cesty s touto středoasijskou vel-

mocí, tak se můžeme těšit na další zakázky, protože spolupráce s Peršany byla kdysi velmi intenzivní a po mnoha letech obchodního embarga je v Íránu jistě hlad po nových technologiích. Na druhé straně zeměkoule také došlo ke změně, ke konci roku končí svoji činnost firma TOS TRADE Canada, celý severoamerický trh přebírá TOS TRADE North America. Věřme, že to povede k oživení tohoto trhu. Všechny 6 strojů WHR 13 Q je už u čínského zákazníka, naši montéři právě montují druhou trojici. Zda se eskadra našich strojů u tohoto zákazníka ještě více rozšíří, o tom rozhodnou jeho první zkušenosti s dodanými WHR.

A zase rychlý přesun, nyní do **investic**. Zatím jen heslovitě, protože v dalších číslech přineseme nejen rekapitulaci toho, co se v této oblasti v naší firmě letos událo, ale také pohled dopředu. TOS VARNSDORF stále investuje, do budov i do strojů. Největší strojní investice – portálové obráběcí centrum PowerTec 4000 AG-M3 od firmy WALDRICH COBURG GmbH i po předání do provozu ještě čtyři další měsíce vykazovalo rozdíly oproti deklarovanému výkonu. To u německého výrobce překvapuje, ale ten určitou satisfakci v rámci záruky poskytl. Přístavek u původního obráběcího centra Waldrich je dokončen, v těchto dnech se intenzivně pracuje na učebnách SPŠ. Koncem srpna bylo ukončeno výběrové řízení na komplexní dodávku přesného obráběcího centra s vícečetným paletovým systémem. Jak jsme zaznamenali, nyní je vyhlášeno další výběrové řízení, tentokrát na CNC brusku nástrojů.

Pro příznivce pohybu ve formě tance připomínáme, že **firemní ples** proběhne v sále Lidové zahrady v **pátek 5. února 2016**. Hrát bude BIG BAND teplické konzervatoře. V příštím čísle přineseme další informace, již nyní si můžete rezervovat vstupenky (telefon 412 351 210 nebo mailem na adrese lplan@tosvarnsdorf.cz).

A na závěr skutečně stručně. **Stolní kalendáře na rok 2016** pro zaměstnance budou k dispozici před plánovanou dovolenou v prosinci, tematicky jsou zaměřeny na dny otevřených dveří, zákaznické dny, vyhlášení nejlepších zaměstnanců, prezidentské návštěvy, prostě ty nejzajímavější akce public relation od roku 1998 až do současnosti. Firma také vydala nové nástěnné kalendáře s aktuálním výrobním programem, jsou v něm výhradně 3D modely strojů a zvláštního příslušenství.

Co jsme nestihli dát sem nebo se již nevešlo, to najdete ještě letos v rozšířeném vydání Horizontu.

LP 2015



Ve čtvrtek 22. října proběhla ve Školiciho středisku porada obchodních ředitelů organizací sdružených ve Svazu strojírenské technologie.

HORIZONT, firemní noviny, vydává pravidelně TOS VARNSDORF a. s., IČO 27327850.

Řídí redakční rada: předseda Ing. Ladislav Plaňanský (rovněž technický redaktor a sazba), členové redakční rady: Milan Junek, Martin Maštrla a Vladislava Beranová. Čestný redaktor: Jaroslav Tomášek.

Adresa redakce: TOS VARNSDORF a. s., Redakce HORIZONT, Říční 1774, 407 47 Varnsdorf, tel.: 412 351 210, e-mail: horizont@tosvarnsdorf.cz - **Tisk:** Tiskárna Š & Š Šedivý Krásná Lípa. Toto číslo vyšlo ve Varnsdorfu v pátek 4. prosince 2015 v nákladu 500 výtisků.

Další číslo: 17. prosince 2015.

Příspěvky zasílejte buď poštou na adresu redakce nebo je předejte kterémukoli členu redakční rady. Pro elektronickou poštu použijte adresu:

horizont@tosvarnsdorf.cz