

# HORIZONT

VARNSDORF  
**TOS**

Firemní noviny TOS VARNSDORF a.s.  
HORIZONT - ročník 16 číslo 6 (247) - 20. 7. 2012

VARNSDORF  
**TOS**



## Sportovní hry firem 2012

Na stran 6 a 7 - fotografie a výsledky sportovního klání



## TOSday 2012

Na stran 3, 4 a 5 - informace o Zákaznickém dnu

## Setkání vedení společnosti se zamstanci



Jedním ze stanišť na TOSday 2012 byl stroj WHQ 13 CNC v designu 2012.

První letošní setkání vedení společnosti se zamstanci opět proběhlo ve firemním jídelně. Právě podobně naposledy, protože prosincové setkání možná již v novém školícím středisku, které právě v těchto dnech nezadržitelně kráčí ke svému stavebnímu dokončení. Toto letošní setkání proběhlo v úterý 19. června, souběžně s finálními přípravami na Zákaznický den TOSday 2012. To také možná bylo jednou z příčin, proč nebyl po setkání zamstanců na setkání takový, jaký jsme si zvykli předchozích roků.

Začátek byl jako obvykle ve 14 hodin, kromě zhruba sedmdesáti zamstanců išlo také šest členů vedení společnosti. Za vedení byli přítomni předseda představenstva Ing. Jan Rýdl, generální ředitel Ing. Miroslav Bišů, finanční ředitel Ing. Jan Rýdl ml., jako nováček na těchto setkáních obchodní ředitel Miloš Holakovský, dále pak výrobní ředitel Michal Ducháček. Technický ředitel se Ing. Ján Pagáč z pracovníků vedvod nemohl zúčastnit, zdatně ho zastoupil Martina Maštrla.

Úvod obstaral předseda představenstva, který nastínil obsah tohoto setkání, podivil se nad malým počtem přítomných a podal slovo finančnímu řediteli. Ten podal informace o hospodaření společnosti za první pololetí. Opět nevedeme detailní rozbor, jen se zmíníme o tom nejdležitějším. Dosavadními nejúspěšnějšími měsíci roku 2012 byly únor a březen. To ostatně poznali zamstanci společnosti ve svých výplatách na vyšší přímii. Princip letošního odměňování jsme popsali v minulých číslech. Co se týká cílů, tak odpovídají předpokládanému vývoji výkonnosti firmy v letošním roce,

kdy vedení očekává, že v tržbách za vlastní výroby a služby lehce překročíme 1,9 miliardy Kč, což je velmi podobná hodnota jako v roce 2009.

Ve svém následujícím vystoupení obchodní ředitel seznámil přítomné s výsledky prodeje strojů za rok 2011 a výhledem na rok 2012. V roce 2011 bylo prodáno celkem 106 strojů, přesně polovinu tvořily stroje WHN(Q) 13/15 CNC. Zaznamenali jsme stále silící nárůst prodeje strojů typu WRD. Co se týká teritorií, tak nadvláda Evropy už ani zdaleka není tak zdrcující, jako byla před krizovými léty, vidíme rostoucí prodej do ruských mluvících zemí, silně je také zastoupena Čína, obě Ameriky a Indie. Největším rátelem našich strojů v roce 2011 byla Ruská federace, následována Čínou a Indií. Teprve na třetím místě byla první země z Evropské unie, polskopiv Polsko. Po mnoha letech nejsilnější obchodní partner Německo se loni umístilo až na sedmém místě.

Plán pro letošní rok je optimistický. Tržby necelé 2 miliardy Kč v sobě skrývají plánovaných 137 strojů, stále za dominance stroje WHN(Q) 13/15 CNC. V teritoriích vidíme jednak oživení německého trhu, především však téměř zmrtvýchvstání trhu Severní Ameriky. Doufejme, že trhy USA a Kanady budou v tomto trendu pokračovat i v následujících letech, obzvlášť když sledujeme silící nervozitu na českém trhu (zdrojem této nervozity není jen dopad světové krize, ale také očekávaná obnova velké části českého politického).

Výrobní ředitel ve svém příspěvku hned na začátku konstatoval, že nové objednávky, které přicházejí, se netýkají už jen roku 2012, ale začínají naplňovat také kapacity na začátku roku 2013. Rovněž uká-

zal na několika tabulkách vývoj promítnutý do práce výrobního úseku. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2011 bylo letos v prvním pololetí vyrobeno o 55 % více strojů, bylo odvedeno o 31 % více normohodin. Následovaly podrobnější údaje o plnění jednotlivých kritérií pro hodnocení výkonnosti výrobního úseku v tomto roce. Když se podíváme na jednotlivé grafy, tak vidíme, že z tohoto pohledu se plánují.

Za technický úsek vystoupil Martin Maštrla, vedoucí zákazkové konstrukce. Nemůžeme všem psát podrobně, protože některé z podaných informací hovoří o plánovaných vývojových aktivitách. A o tom, jak jistě uznáte, dopředu neradno hovořit. Budeme tyto informace uveřejňovat postupně, jak budou upraveny k publikaci. Pro začátek musíme strohá zpráva, že konstrukce pracuje na vývoji nových, moderních obráběcích center, která v sobě budou zahrnovat nejnovější technologie těžkého obrábění. Moderní bude i jejich koncepce, postup tvorby, materiály, parametry. Budou to také „COOLtec“ a „INtec“. V dalších částech svého příspěvku pan Maštrla podal informace o nových frézovacích hlavách (nau me se zkratky HPR, HPI a HOF), o nových vývojových projektech, a už se týkají v eteníkových jednotek, designu nebo třeba jen pro běžné inovací. Vidíme, že v dalších letech budeme moci o jednotlivých vývojových úspěších napsat podrobněji.

Následovala diskuse, kterou zahájil předseda představenstva. Informace o technickém rozvoji doplnil o několik zajímavých detailů, abychom viděli i do vody, proč se vedení společnosti takto intenzivně zajímá o další technický rozvoj našich výrobků. Pak se ještě zmínil o

všech nových investicích, jak dokončených v roce 2011 a v prvním pololetí letošním, tak dosud rozpracovaných. O všech těchto akcích vás přibližně informujeme, není třeba je popisovat. Z těchto budoucích investic jistě stojí za zmínku zámr, který říká, že do dvou let by firma měla mít novou hrubovnu. Podrobnější informace o právním dokončeném školícím středisku přinášíme a ještě několikrát přineseme jinde. Svůj příspěvek předseda představenstva zakončil jednoznačným prohlášením, že firma je v dobré kondici.

Do diskuse se přihlásil generální ředitel. A hned začal velmi silným kalibrem. Řekl, že je přesvědčen o tom, že jsme nejlepší firma, ve které zatím pracoval. Poté konstatoval, že za velmi dobrý krok považuje orientaci na perspektivní trhy a podrobněji to rozebral. Svůj příspěvek zakončil prohlášením, že v naší firmě pracuje velmi vyspělý kolektiv, který ví, co chce a umí toho dosáhnout.

Předseda představenstva si znovu vzal slovo, nyní proto, aby podal informace o rozvíjejícím se projektu „šéfmontér“. Vysvětlil, jaké dovedy k tomuto strategickému rozhodnutí vedly. Na závěr svého vystoupení pak zveřejnil rozhodnutí vedení firmy o tom, že se zavádí pravidelné pololetní vyhlášení nejlepších pracovníků firmy, kdy po újné druhým pololetím roku 2012 bude vyhlášeno osm nejlepších pracovníků firmy. Tento projekt zavádí další aspekt nepeněžní formy oceňování a jistě se o něm brzy dozvíme více.

A to bylo vše, za necelou hodinu setkání skončilo. Komu z vás se zdá, že jste se toho moc nedozvěli, tak přijďte osobně. V prosinci se nesejdeme v jídelně, ale v mnohem vhodnějším prostředí.

LP 2012



Letos jsme v novém designu poprvé představili také stroj WH(Q) 105 CNC.

## Vedení společnosti

Vážení spolupracovníci, dámy a pánové, dovolte, abych Vás seznámil s výsledky, kterých společnost dosáhla za první pololetí letošního roku. Dále bych se zmínil o předpokládaném vývoji v dalších částech roku, čímž budu do určité míry kopírovat své ústní informace přednášené na poradách výrobních středisků dne 12. července 2012. Vedoucí dne k tomu

dvad vodí:

Prvním důvodem je fakt, že ne všichni zamstanci mají možnost se těchto porad zúčastnit a druhým důvodem je, že psané slovo je mnohem výstižnější a tenásky stravitelnější než slovo mluvené v širokých kolektivech.

**Rozhodující výsledky za období 1-6/2012 jsou následující:**

## Výsledky prvního pololetí roku 2012

Ukazatel	Plán	Skutečnost
	mil. Kč	mil. Kč
Tržby za prodej vl. výrobků a služeb	993,5	990,5
Výkony celkem	1 008,5	1 040,0
Přidaná hodnota	286,2	309,1
Provozní hospodářský výsledek	81,1	83,8
HV za účetní období	70,1	93,8

## Výsledky prvního pololetí roku 2012 (pokračování)

Vedení společnosti

Díky poměrně slušnému přílivu nových zakázek ve čtvrtém čtvrtletí loňského roku a v pokračování letošního roku se podařilo toto první pololetí roku 2012 vykonat velice dobře vybilancovat. Nutno však podotknout, že stále pokračuje značná disparita mezi efektivností prodeje v jednotlivých teritoriích. Stále platí, že nosným teritoriem je Rusko a v prvním čtvrtletí celého letošního roku se významným teritoriem stává také Kanada a USA. Dále se trvale veleprofiluje Brazílie a částečně se začíná zlepšovat situace v Řecku a Německu. Nadále pokračuje fakt, že země EU stagnují, z toho nepochybně zčásti absolutně (Španělsko, Finsko), a dokonce již i Francie začíná výrazně ztrácet dech v porovnání s vývojem v loňském roce. Rezervy jsou také na úzkém trhu. Na druhou stranu jakékoliv oživení trhu skýtá potenciál pro dynamický vývoj zakázového krytí a tím i tržeb v dalším období.

Skutečnost velice dobrého a rovnoměrného vykrytí kapacit firmy v prvním pololetí se potom jednoznačně projevila ve všech rozhodujících ekonomických ukazatelích i ve mzdovém vývoji společnosti. Jen pro ilustraci uvádím, že objem vyplacených prémie za prvních šest měsíců roku představuje ve srovnání se sto procentním mírou nárokem dle pravidel přemiování roku 2011 přesně 6,4 násobek. K tomu je třeba dodat fakt, že mzdový vývoj prvního pololetí je rovněž pozitivně ovlivněn tím, že zatímco leden probíhala výplata plných prémie ještě dle pravidel roku 2011, došlo k plnému doplacení nevyplacených prémie za rok 2011 a k výplatě tzv. jiného platu.

Co se týká předpokládaného vývoje ve druhém pololetí letošního roku, jsou mi sice srpenec a srpenec svým zakázovým krytím, a tím i potenciálem pro tvorbu tržeb jako nezbytné podmínky tvorby dostatečné



Naši zákazníci při jeli vybavení, na tablet se nahrává vyvrtávání trubkovnice.

ho objemu předané hodnoty, na průměrné úrovni ve výši cca 100 mil. Kč měsíčně. To nutně vyvolá zhoršení plnění ekonomických ukazatelů i propad kumulativního nároku na výplatu prémie. Vidíme však, že se velmi výrazně posiluje trend nárůstu nových zakázek, což registrujeme od měsíce září a už máme zprávy, že také pro první čtvrtletí roku 2013. To dává reálný předpoklad k tomu, že objem tržeb v posledních čtyřech měsících roku se přiblíží hodnotě až cca 200 mil. Kč. Tím by dle mého názoru mohlo vzniknout dostatečný potenciál pro pozitivní plnění všech plánovaných ekonomických ukazatelů roku 2012, a rovněž dostatečný potenciál pro vytvoření takové výše předané hodnoty v rámci celého roku, že budou vytvořeny podmínky pro výplatu prémieového ukazatele v minimální výši dvanásobku měsí-

čního nároku dle metodiky roku 2011.

S odborovou organizací jsme se ve vedení společnosti dohodli, a tak jsem informoval na výrobních poradách, že do poloviny září předložíme seriózní výhled plnění všech ukazatelů v etn vývoje prémie do konce roku 2012.

Vážení spolupracovníci dámy a pánové,

dovoluji, abych vám jménem vedení společnosti i jménem svým poděkoval za vynikající spolupráci, komunikaci a výsledky dosažené za první pololetí roku. Souasně vám přeji i šťastné prožití dvanásidenní dovolené a pozitivní odpočinek do náročných měsíců závěrečné části roku.

Ing. Miroslav Biščík  
generální editel



Takový malý veletrh, to byli naši obchodní partneři i koncentrování do jedné haly na TOSday 2012.

## TOSday 2012 aneb Ve stědu to docela šlo

Zákaznický den  
TOSday 2012

Takto po čtvrté a opět jinak - nikdy nepředěje stejný Zákaznický den. Letošní TOSday byl opět pravdivě naplněn elom jara a léta, několikrát jsme zrušili termín, museli posunout termín, až jsme se nakonec dohodli na střed 20. srpna, tedy v předvečer slunovratu. Po asi půlhoře, a tak jsme mohli během jednoho dne ukázat našim hostům nejen předvést nové technologie, ale v podstatě celou firmu.

Připravily tuto akci jsme zahájili již na začátku roku a jak se termín blížil, zapojovali se do příprav další spolupracovníci a bylo nutné zajistit vše tak, aby během několika intenzivních hodin klaplo podle představ. Pro letošní rok jsme udělali zásadní změny oproti předchozím ročním. První viditelnou změnou se již od počátku stal počet předváděných technologií. Nebudeme zde zabíhat do technických detailů, protože ty byly pro jednotlivá stanoviště uvedeny v minulém čísle. Druhou změnou mohli hosté poznat hned na první pohled, a ocenili ji všichni zúčastnění, tedy i samotní akteři. Stánky dodavatelů nástrojů, zvláštěního poslušenství a softwaru byly instalovány v jednom prostoru, v části lodi tiskové montážní haly, hned vedle montovaného stroje WRD 170 Q (na fotografii výše uveden miniveletrh vidíte). Vedlo nás

k tomu několik důvodů, z nichž nejprve logický byl fakt, že dodavatel se přihlásilo celkem 11, kdežto strojních pracovišť jako hlavních bylo stanoveno pět a k tomu dvě montážní. Těto změnou pak bylo rozvolněno harmonogramu jednotlivých skupin.

Systém prohlídky jsme v podstatě zachovali, jen skupiny nemly pevně stanovený harmonogram prohlídky, jednotliví pracovníci více prostoru pro operativní rozhodnutí, kam a na co se jít podívat. Zkusme se projít Zákaznickým dnem TOSday 2012.

Za uvítací prostor byla opět vybrána tisková montážní hala, kde kolem kolejí se odehrálo první představení (speciálně vyzdvihují rychlost a úplnost vyklizení určených prostor, což se zasloužili především pracovníci montáže a tiskové mechaniky). Akreditace probíhala na stejném místě jako loni, naproti ní přes koleje se utábořili již zmínění obchodní partneři, ve vedlejší lodi (vedle lakovny) jsme rozbili obřadní tábor (rozbit jako postavit, nikoli rozsekat na maderu). V deset dopoledne, po oficiálním zahájení akce, se skupiny se svými pracovníky rozešly po celé firmě, kromě sedmi vybraných pracovišť mohli naši hosté navštívit v těsnosti z ostatních dílen a hal. Dodrželi

me-li ústřední stanoviště, tak se zastavili nejprve u WRD 150 DUO, kde bylo předvedeno obrábění obrobku srovnatelného se součástími v tržních elektrárnách, dále jsme zde předvedli souběžnou práci obou strojů na jednom obrobku. Pak se podél SPEEDtecu vydali k obráběcímu centru VARIA, kde mohli pozorovat pětiosý obráběcí vidlicovou hlavou, u obráběcího centra PRIMA pak mohli posoudit, jestli dokáže běžet v bezobslužném režimu (automatickým na paletě). Přesunuli se do druhé lodi tiskové mechaniky, kde se

na stroji WRD 130 Q obráběl ventil, menší bratríček toho z titulní strany letošního čísla 3. Pak se dostali ke stroji WHQ 13 CNC, kde jsme předvedli frézování a vyvrtávání trubkovnice. Ještě v lodi montážní tiskové mechaniky mohli obdivovat kompletně smontovaný stroj WHQ 13 CNC v novém designu. Po návratu do tiskové montážní haly si prohlédli všechny tam rozestavené stroje WRD. Ale to nebylo zdaleka všechno. Po celé firmě jsme umístili pracoviště, která bylo možné navštívit, takže například v bývalé montážní



Slavnostní zahájení TOSday 2012.

Zákaznický den  
TOSday 2012

halu WRD byl k prohlídce připraven kompletně smontovaný stroj WH 105 CNC v novém designu, k dispozici byla také celá hala lehké mechaniky v etní výrobě frézovacích hal. Hosté zabrousili i do provozu firmy DAM Ústí nad Labem, kde si mohli prohlédnout svařovací robot a její výrobky, které nám tato firma dodává. Samozřejmě jsme se pochlubili našimi tisíciy administrativními řízeními ZEISS, ukazovali jsme nejnovější přírůstky v naší výrobní základně a na ostatních našich strojích jsme tam, kde to bylo možné, předváděli libovolnou výrobu.

Akce končila kolem čtvrté hodiny odpolední, ještě v průběhu Zákaznického dne probíhala obchodní jednání (například jenom mezi zákazníky objednávkami nebo rozjednali pro tento den tři stroje). Odpoledne bylo vyhrazeno nejen pro jednání, ale i pro hostům k dispozici další program a akce pokračovala již podruhé večerní společnou akcí v pivovaru Kocour.

Než zrekapitulujeme letošní Zákaznický den, dovolte mi poděkovat. Snad mi všichni ti, kteří se pro mě podíleli na akci, prominou, že zde nebude jmenový seznam, ale v zte, že jen z naší firmy se na státní akci pro mě podílelo celkem 44 zaměstnanců, především z administrativního úseku, výrobního úseku, technologie, nákupu, technického a ekonomického úseku. Další pracovníci (technologie, údržba, jednotlivá státní výrobního úseku) se podíleli na přípravě akce. Bylo nutné uklidit prostory v halách, kolem strojů, umýt stroje – to byly bezprostřední

připravky, ale především bylo nutné je připravit a odlatit předvedení technologie. Jménem organizačního týmu děkuji všem, kteří se podíleli jak na přípravě akce, tak potom pro mě na vlastním průběhu. Všichni jsme to dělali pro firmu, byla to výzva (s určitým stupněm naléhavosti), kterou jsme všichni splnili. Jako každým rokem jsme to udělali pro další rozmach firmy, kdy jsme předvedli našim obchodním zástupcům a zákazníkům, co umí naše stroje a jak naše firma vypadá.

Toto nasazení všech pracovníků firmy bylo až nad očekávání velmi pozitivní dopad na poznatky a dojmy všech hostů. Za to skutečně patří všem zaměstnancům firmy díky, protože i drobnost se může ve výsledku promítnout ve velkou výhodu. Vstup k plnění těchto úkolů je základem výsledku. A ten byl sakra dobrý. Bezprostřední úinek je spíše v rovině dojmů, poznatků a několika rozjednaných nebo dojednaných zakázek, ale dlouhodobě se to projeví v příznivém dle, kterou nám zákazníci budou projevovat právě proto, že vidí, že chceme a že to dokážeme (skutečně nikam nekandidují ... :-)) ...). Nesmíme však zamítnout náročnost a toleranci. To, že nám občas netolerují, rozhodně neznamená, že klesá náročnost zákazníků v našich výrobcích a službách. Ale to je jiná kapitola, zde hodnotíme Zákaznický den.

Kromě zaměstnanců jsme spolupracovali na akci s několika firmami, které nám zajistily ekonomickou pomoc, catering (jídlo a pití), podporu pro vlastní akci (ne všemi

prostředky disponujeme, například klad displeje jsme si museli pronajmout), podporu pro uspořádání volnoasociálních aktivit hostů a pak i závěrečné společné akce. To vše dopadlo dobře, ty společné zde jednotlivě jmenovat nebudeme (nedělaly to jen za dobré slovo, ale přesto jim všem takto hromadně děkujeme, bez nich by to také nešlo). Možná někdy přičítáme. Sledujeme, jak úroveň Zákaznického dne roste od roku stoupá.

A nyní ta závěrečná rekapitulace. Host z České republiky bylo 90, ze Slovenska 10 (včetně byli zákazníci, zbytek tvořili ostatní hosté). Ze zahraničí přijelo celkem 110 návštěvníků z celkem 20 zemí (návštěvy z Indie se stávají asi už tradicí), nově zde byli zákazníci z Kazachstánu. Zde považovali obchodní zástupci, ale mezi zahraničními hosty bylo celkem 44 zákazníků. Rozpočet akce nebyl nijak zásadně překročen, na nákladech participovali obchodní partneři podle toho, jak velkou prezentaci na miniveletrhu měli a zda se podíleli na předváděcích technologiích. Kupodivu letos ani moc nereptali, protože nastavený model jejich prezentace se ukázal jako životaschopný a budeme ho už jen modifikovat.

Jednu věc nesmíme opomenout zdůraznit. Po mnohatýdenních přípravách jsme ve své tovární premiéře představili nový marketingový produkt, který nazýváme eKatalog. Zatím má podobu aplikace spustitelné na PC nebo notebooku (uložen je na DVD). Obsahuje jednak kompletní sadu všech prospektů a letáků (zatím) ve všech jazycích (této aplikaci

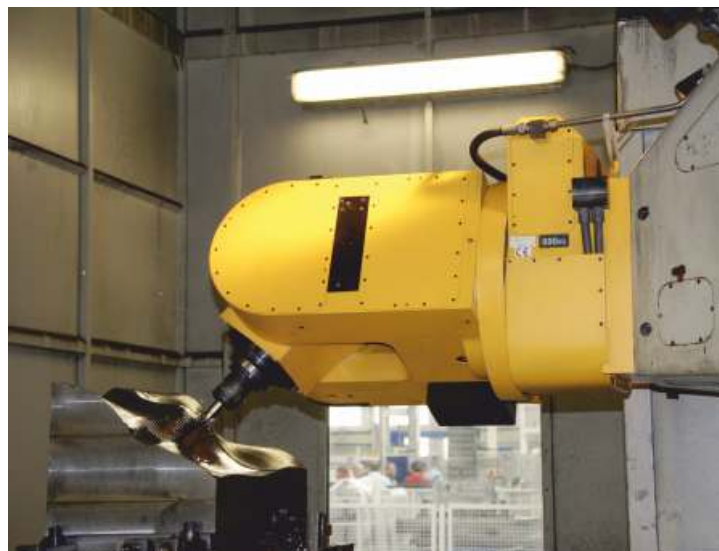
řídíme eBook), jednak bohatý archiv technologických a profilových videí (ukázky z nich najdete na firemních webových stránkách a také na firemním kanálu na Youtube) a rovněž archiv technologických fotografií (ten je k vidění také na firemních webových stránkách, součástí je i prezentovaná na firemním profilu na Facebooku). eKatalog byl velký zájem, hosté si připravený náklad rozebrali, předsedli jsme ho také na dotekové obrazovce. Na zdokonalení tohoto nástroje se stále pracuje, nyní připravujeme jeho využití na tabletech a iPadech, také se budou postupně rozšiřovat jazykové mutace. Jako první přijde na řadu čeština. Tímto aplikacím pro nové komunikativní a informační technologie se říká „nová média“ (řadí se k nim televize se tím chlubí), naše firma se v České republice stává i zde průkopníkem mezi srovnatelnými společnostmi. Eno olympijsky: na stojanech pro tu luku, kterou pošoupáváme stále výš a výš, je požadováno dost místa. A nejen v oblasti marketingových aktivit. O této aplikaci a především technickém vývoji pohoovíme v ní kterém z příštích čísel.

Na závěr ještě jednou poděkuji, a to rovnou 524 krát, protože toto číslo (zvýšené o 1) bylo prezentováno den před akcí na setkání vedení firmy se zaměstnanci, jako že nás je ve firmě právě tolik. Příští rok bude rokem 110. výročí založení firmy a o to předvedeme nějaké novinky. Mimo jiné do akce zapojíme obě budovy nového školícího střediska. A nyní dále, výše a rychleji.

LP 2012



Akreditace.



Součástí každého TOSday je i malý autosalón.

# TOSday 2012 aneb Ve st edu to docela šlo

Zákaznický den  
TOSday 2012



## Sport

Majitelé a vedení firmy se spojili k výzvě firmy BENTELER o uspořádání mezifirmových sportovních her. Této akci se zúčastnily tyto firmy z okolí – TRATEC, STAP, BENTELER a naše firma TOS VARNSDORF a.s.

Samotné sportovní klání proběhlo ve sportovním areálu Sportlife Rumburk (komu nic neříká tento název – jedná se o areál koupaliště v Rumburku) ve dnech 1. a 2. června 2012.

Soutěžilo se celkem ve 14 sportovních disciplínách. Některé sporty vyžadovaly pro umístění na stupních vítězů několikrát trénink, někde stačilo štěstí, taktika a vysílení i nesoustředěnost soupeře. Bodování bylo následovné: za 1. místo získal sportovec pro firmu 5 bodů, za 2. místo 3 body, za 3. místo 2 body a konečně za 4. místo bylo za 1 bod. Jak uvádíte v přiložené tabulce, našim sportovcům se podařilo pro firmu v soutěži získat krásných 67 bodů a v celkovém hodnocení 1. místo v 1. ročníku Sportlife Cup 2012. Naše firma

byla zastoupena ve všech disciplínách, bohužel někteří favorité museli z nominace pro nemoc nebo pracovní povinnosti odstoupit a šance na první vítězství zlesaly. I tak se nám podařilo za chodu odstupivší sportovce nahradit a bojovat ve všech vyhlášených sportech. Někteří tak šli z jednoho sportu do druhého, jiní naopak po svém výkonu povzbuzovali soutěžící k co nejlepšímu umístění.

A kdo že nás vlastně reprezentoval?

Tady je máte jmenovitě: dříve zastupovala Ing. Jitka Frieseová, Alena Froncová a Jana Marešová, v mužích nás reprezentovali Aleš Vohanka, Václav Krejčí, Karel Jeřábek, Václav Šimonek mladší a starší, Lukáš Krejčí, Jiří Šedý, Jiří Fabry, Jaroslav Juda, Miroslav Bouma, Jiří Šálek, Lukáš a Jan Skramužští, Josef Moník, Martin Pícha, Jiří Šulc, Ing. Petr Frank, Jaroslav Ševčík, Jan Neumann, Pavel Tuma z expedice, Jaroslav Charouzek, Zdeněk Hrab, Milan Junek, Karel Sýkora, Jaroslav Ižek, Miloš Janáček, Zdeněk Zv

ěřábek, Lukáš Kozma, Miroslav Kessler, Radim Petrák, Lukáš Tichý, Tomáš Jäger, Robert Ciprián, Tomáš Doležal, Jiří Nemeček, Jakub Hejl, Jakub Pažebuch, Roman Koubek, Milan Vojáček a Vilém Marenc.

Kdyby se vyhlášovala kategorie o nejlepšího sportovce 1. ročníku Firmských her, tak by se jím s celkovým ziskem 2 zlatých medailí a pro firmu ziskem 10 bodů stal Aleš Vohanka, který v obou disciplínách vyhrál s neuvěřitelným výkonem a stal se také držitelem rekordu stanovené trati v disciplíně žebříkový kros.

Domů (myšleno do firmy) jsme si tak za vítězství přivezli pohár za 1. místo v celkovém umístění a dále nám byl předán velký putovní pohár.

Jelikož naše firma získala již zmíněný putovní pohár, je už naší nepopíratelnou povinností se v příštím ročníku zúčastnit a o pohár se znovu utkat. Proto po shlédnutí tabulek zapemýšlejte a jestliže jste vyznamem níže uvedených sportů, nebojte se v příštím roce rozšířit řady našich fi-

remních sportovců tak, aby se nám povedlo obhájit 1. místo v dalším ročníku Sportlife Cup s ještě větším celkovým bodovým ziskem.

Na závěr mi dovoluji povídat majitelé firmy a vedení společnosti za kladný přístup k této akci, děkujeme všem účastníkům i v mimopracovní době za finanční podporu. Poděkování si zaslouží všichni zúčastnění zaměstnanci (nejen sportovci) za skvělé umístění a za došlou reprezentování naší firmy TOS VARNSDORF a.s.

Za všechny zúčastněné děkuje majitelé firmy a zaměstnanci sportovního areálu Sportlife Rumburk za organizaci a skvělý přístup během celé akce.

Za fotografii klidu fotografovali p. Roman Pešek a Ing. Ladislav Planánský.

Za organizaci týmů vás srdečně děkuje a výsledky her seznámili

Milan Junek a Dana Sýkorová



# Sportlife Cup 2012 - výsledková listina

## Celkové umístění firem

1. místo	TOS VARNSDORF	67 bod
2. místo	BENTELER Rumburk	63 bod
3. místo	TRATEC	23 bod
4. místo	STAP	8 bod

## Výsledková listina jednotlivých disciplín

**Squash:** 1. Luft (B), 2. Kýnl (B), 3. Hrobár (B), 4. Šálek (TOS), 5. Sulcová (B)

**Zkratky:** B = BENTELER, S = STAP, T = TRATEC

**Plážový fotbal:** 1. BENTELER, 2. TRATEC, 3. TOS

**Malá kopaná:** 1. BENTELER 1, 2. TOS 2, 3. TRATEC 1, 4. BENTELER 2

**Poker:** 1. Mochlár (B), 2. Sekyra (B), 3. Matuška (T), 4. Nechanický (B)

**Badminton:** 1. Jír v (B), 2. Svoboda (B), 3. Kýnl (B), 4. Lemfeld ml. (T)

**Bowling - muži:** 1. Junek (TOS), 2. Chábera (B), 3. Sýkora (TOS), 4. Matuška (T)

**Beach volejbal:** 1. Malí - ezá (TOS), 2. K es an - Novák (B), 3. Monik - Pícha (TOS), 4. Svoboda - Koleák (B)

**Bowling - ženy:** 1. Urbanová (S), 2. Soukupová (S), 3. Marešová (TOS), 4. Barochová (T)

**Nohejbal:** 1. TOS 1, 2. BENTELER 1, 3. BENTELER 2, 4. TRATEC 1

**Kánoe:** 1. TRATEC, 2. TOS, 3. BENTELER

**Stolní tenis:** 1. Neumann (TOS), 2. T ma (TOS), 3. Charouzek (TOS), 4. Svoboda (B)

**Volejbal:** 1. TOS, 2. BENTELER, 3. TRATEC

**Petanque:** 1. TOS, 2. TRATEC, 3. BENTELER

**Závod horských kol:** 1. Vohanka (TOS), 2. Šimonek ml. (TOS), 3. Marčí (TOS), 4. Šimonek st. (TOS)

**B žecký kros:** 1. Vohanka (TOS), 2. Valenta (B), 3. Lemfeld (T), 4. Sulc (TOS)

## Pod kování za vzornou reprezentaci firmy

O prvním ervnovém víkendu se na koupališti v Rumburku uskutečnil 1. ročník Sportovních her firem Severu. Vedle týmu Benteleru, Tratecu a Stapu Vilémov se představilo i 47 reprezentantů TOS VARNSDORF, kteří v soutěži zvítězili. Chtěl bych podkovat nejen panu Aleši Vohankovi a týmu volejbalistů, kteří získali po dvou zlatých medailích, ale všem účastníkům v dresu naší firmy. Díky

její aktivitě odborové organizace, která si vzala na starost organizaci naší strany.

Vítejte zstří našeho týmu i psí vůle k dobrému jménu firmy a vnímání její důležitosti pro náš region. Věříme, že tyto hry se stanou tradicí a že i tradiční bude úspěšné vystoupení našich spolupracovníků - sportovců.

Jan Rýdl  
předseda představenstva



K blahopřání našim sportovcům se připojuje i redakce Horizontu. Fotografie máme několik, ještě jich pár otiskneme, ale podstatnou část najdete na webových stránkách firmy. Až bude toto číslo uloženo na stránce [www.tosvarnsdorf.cz](http://www.tosvarnsdorf.cz), oznámíme to.



## Odbory

Jsmo v polovině roku, píchází léto, a právě toto období je pro nás zásadní. Jako každoročně se i letos ohlídneme p l roku zp t – co se povedlo i nepovedlo, a nahlédneme p l roku vp ed – co nás čeká, na co se m žeme t šit a p ípadn , co se ješt dá naplánovat a vylepšit.

Když se ohlídneme zp t, myslím si, že se odborové organizace pro své členy, ale i zaměstnance firmy podařilo uspořádat n kolik zajímavých akcí. V měsíci lednu byl pro milovníky koulení uspořádan turnaj odborářských družstev v bowlingu, který se t šší mezi svými členy stále v tší oblibě. V únoru jsme měli možnost navštívit M stské divadlo Varnsdorf a shlédnout p edstavení Zde ka lzera a Šárky Va kové. Milovníci hokeje podporovali tým Bi-

lýých tygr p i domácích zápasech hned dvakrát. V květnu jsme navštívili výstavu lidských těl – THE HUMAN BODY. Mimo tyto akce byly zakoupeny permanentky na domácí zápasy SK Slovan Varnsdorf. Na základ žádosti zaměstnanců byly sjednány pronájmy tělocvičen a sportoviště dle konkrétních požadavků. Do uzavřeného plaveckého bazénu ve Varnsdorfu máme možnost zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků navštívit vovnat zmíněné zařízení v době pravidelného pronájmu v celém jeho areálu, včetně saun, tobogánů a tolik oblíbených vlnivek. V úvodu jsme se zúčastnili Sportovních her firem, které se uskutečnily v areálu Sportlife Rumburk a kterým je v novém dalším podrobněji lánek. Jenom zahrádka je stále méně, a tak zájezd na

jarní výstavu Zahradaech byl zrušen.

Tak to máme, co bylo a te co náš čeká.

Na konci prázdnin vždy jezdíme na výlet, který je v novém dtem. Loňská tato akce byla v nově v tším dtem (zábovní park BELANTIS), letos pojedeme s nejen menšími d tmi do ZOO v Praze. Zajedeme na p stíteckou výstavu Zahradaech. Pro zaměstnance bude op t pronajat plavecký bazén a zakoupeny permanentky na domácí utkání SK Slovan Varnsdorf. V září a říjnu navštívíme M stské divadlo Varnsdorf, kde shlédneme p edstavení Lásko na t i (divadlo Metro Praha) a Nájemníci pana Swana (divadlo Pod Palmovkou). A na závěr to nejdležitější. Rádi bychom uspořádali zájezd na

muzikál. Bohužel v dnešní době, kdy je muzikál nepoměrně množství, není možné vybrat ten správný a zavdat it se všem. Proto bylo rozhodnuto, že Vám nabídneme 3 tituly a na ten s nejvíce ohlasem budou zakoupeny vstupenky. Tak tady je naše nabídka – AIDA, Klí král a Pomáda. Jelikož vím od těch kterých manželé a přítelky zaměstnanců, že se o plánovaných akcích dozvědí až z doslechu po jejím uskutečnění, uveřejní právo pro nás sv je-mail (odborny@tosvarnsdorf.cz), na který nám mohou své typy a přehlášky zasílat. Vstupenky bychom rádi zakoupili p ed dovolenou, tak dlouho neváhejte a ozvte se.

Na závěr p eji Všem tenám krásnou dovolenou plnou pohody a sluníka.

Dana Sýkorová

## Vidno zvení

V rámci PROJEKTU INOVACE - KVALIFIKACE PROFESNÍ P í - P R A V Y , registrace . CZ.1.07/1.3.00/14.0038 IQ Industry – AKTIVITY ÚSTECKÉHO KRAJE jsem se ve dnech 11. až 22. únoru 2012 zúčastnila odborné praxe ve společnosti TOS VARNSDORF a.s.

Cílem projektu bylo zaměřit se na prohloubení a rozšíření odborných znalostí v nejnovějších technologiích, p r b hu procesu výroby a kontroly jakosti, zkvalitnění a propojení teoretické praktické výuky studentů a zároveň p edvidat kvalifikační potřeby na trhu práce.

Během stáže jsem prošla tato pracoviště firmy: Technologická p íprava výroby, Technologie – NC programování, Metrologie – jakost výroby, Technická kontrola jakosti, řízení výroby, Provoz mechanických dílen – výroba, Technologická podpora prodeje – zákaznická technologie, Zakázková konstrukce, Vývojová konstrukce a P ípravková konstrukce. Jednotlivá pracoviště firmy odpovídají vybaveností nejmodernějšími trendy a jsou vzájemně propojena sítí výpočetní techniky. Na každém úseku jsem byla seznámena s jeho inovací, zp sobem práce a

návazností na další pracoviště. Odborní garanti mi poskytli krom svých znalostí i různé odborné materiály (prospekty, výkresy, DVD nových technologií...), které budou použity ke zkvalitnění výuky.

Dne 20. únoru 2012 proběhla významná firemní akce nazvaná TOSday - Zákaznický den, která se pořádá pravidelně a p íjždí jí na ní zákazníci a dodavatelé z ech i ze zahraničí. Velmi m potěšilo setkání s mými bývalými studenty na různých pozicích ve výrobě, kde jsem mohla sledovat jejich odborné uplatnění v praxi.

Tento projekt se ukázal jako efektivní, smysluplný a podporující dosažené znalosti a v domosti v technické praxi a doufám, že zvýší zájem o strojírenské učební obory – Mechanik se izova, Strojírrenství, Obráběč kov a Zámečník.

Závěrem bych chtěla podkovat všem pracovníkům firmy, kteří m i v novoval v rámci projektu sv je jas, byli velmi příjemní a vstřícní.

Ing. Soňa Novotná  
u itelka odborných p edm t  
VOŠ a SŠ Varnsdorf

Doplňme už jen jména pracovníků firmy, kteří byli odbornými garanti - Karel Špaček, Ing. Miroslav Šálek, Vít Zslav Sykák, Jiří Rohlena, Pavel Flugr, Ing. David Nejedlý, Zdeněk Rada, Martin Maštrla, Ing. Jindřich Kocman, Bohumil Plocar. Organizace zajišovala V. Hulánová Makalová.



Autor: Jaromír Lehroch

Také redakce vám p eje dovolenou tak akorát, podle vašeho gusta. Na konci srpna vyjdeme zas.



Autor: B. Hofmannová



Autor: B. Hofmannová

## Užijte si dovolenou

HORIZONT, firemní noviny, vydává pravidelně TOS VARNSDORF a.s., IČO 27327850.

Řídí redakční rada: p edseda Ing. Ladislav Plaňanský (rovněž technický redaktor a sazba), členové redakční rady: Milan Junek, Martin Maštrla, Jaroslav Tomášek a Vladislava Beranová.

Adresa redakce: TOS VARNSDORF a.s., Redakce HORIZONT, síň 1774, 407 47 Varnsdorf, tel.: 412 351 210, e-mail: horizont@tosvarnsdorf.cz - Tisk: Tiskárna Š & Š Sedivý Krásná Lípa.

Toto číslo vyšlo ve Varnsdorfu v pátek 20. srpna 2012 v nákladu 600 výtisků.

Další číslo: 31. srpna 2012.

Příspěvky zasílejte bu poštou na adresu redakce nebo je p eďte kterémukoli členovi redakční rady. Pro elektronickou poštu použijte adresu:

horizont@tosvarnsdorf.cz