

HORIZONT

VARNSDORF
TOS

Firemní noviny TOS VARNSDORF a.s.
HORIZONT - ročník 15 číslo 8 (241) - 22. 12. 2011

VARNSDORF
TOS



Všechny letecké fotografie v tomto čísle pořídl na státní svátek Ing. Petr Mršík.

Reportáž

Setkání vedení společnosti se zaměstnanci

Vše nasvědčuje tomu, že nkolik dalších setkání vedení společnosti se zaměstnanci se uskuteční ve firmovní jídelně. Alespoň do té doby, než bude zprovozněna hala budovného školícího střediska a hlavy pozované rozhodnou o tom, že tyto pravidelné brífinky budou probíhat zde. A tak jsme se sešli nad rekapitulací roku 2011 opět za přítomnosti v trávě chladících boxů a cinkání pístů. Ve středu 14. prosince se ve dvě hodiny v jídelně setkala celkem 96 zaměstnanců, z toho 5 členů vedení společnosti. Za vedení byli přítomni předseda představenstva Ing. Jan Rýdl, generální ředitel Ing. Miroslav Bílý, finanční ředitel Ing. Jan Rýdl ml., obchodní ředitel Ing. Slavomír Bednář a výrobní ředitel Michal Ducháč ek. Technický ředitel Ing. Ján Pagáč ml. pro toto setkání technickou pauzu, ovšem sedl v auditoriu a pozorně naslouchal.

Úvod tradičně obstaral předseda představenstva, který nastínil program schůzky, jež se zabývala hodnocením práce za rok 2011 a představením toho, jak bude po stránce ekonomické a organizační vypadat rok 2012. Informace o hospodárení společnosti podal finanční ředitel. Uvedeme jen základní údaje. Všechny podrobné informace byly promítány v průběhu jednotlivých vystoupení, takže zítomní se mohli velmi rychle zorientovat a doplnit si tak potřebné. Plán tržeb pro tento rok je nastaven na 1,43 miliardy Kč, předpokládaná skutečnost podle odhadu souasného vývoje mohla dosáhnout 1,6 miliardy Kč. Kvalifikovaný odhad říká, že bude dosaženo téměř dvojnásobku plánovaného zisku před zdaněním a před daní hodnota (jeden z hlavních ukazatelů výkonnosti firmy a kritérium pro odměňování) téměř na chvilku dosáhne plánovaných hodnot. Měli bychom dosáhnout o 3,75 % vyšší produktivity práce, než je plánováno, v absolutní hodnotě se to nedá zatím ještě srovnávat s rokem bohaté úrody (2008). Pro rok 2012 jsou plánovány tržby v hodnotě 1,95 miliardy Kč, produktivita práce z předložených hodnot na zaměstnance by měla překročit o 11 milionů Kč.

Obchodní ředitel ve své přednášce nejprve charakterizoval letošní rok (očekává se prodej 113 strojů), přičemž velmi významně roste podíl strojů WRD, zatímco neprodávánjším typem je stále (nyní už) WHN(Q) 13/15 CNC). Podle teritorií se stále

více ukazuje, že prodej do ruských mluvících zemí a Asie již v součtu překračuje prodej do Evropy. Plán prodeje na rok 2012 byl stanoven v poměru 137 strojů. Podíl strojů WRD bude již více než 20 % všech vyrobených strojů (to platí pro každý kus, v tržbách je ten podíl samozřejmě vyšší – více než 40 %).

Poté se svým příspěvkem vystoupil předseda představenstva, který nejprve velmi podrobně popsal fenomén předložené dané hodnoty, z čeho skládá a jaký význam pro existenci společnosti má. Zjednodušeně řečeno je předložená hodnota rozdíl mezi výstupy (tržby) a vstupy (náklady). Předložená hodnota je pak jediným zdrojem pro mzdy a platy zaměstnanců, odvody státu na sociální a zdravotní pojištění zaměstnanců, investice a financování technického rozvoje, splátky úroků a poskytnutých úroků, placení daní a samozřejmě zisk. Jak jsou nyní nastavena kritéria pro odměňování zaměstnanců, tak vytvořená předložená hodnota ovlivňuje výši mezd a prémie (pozn. redakce: o pavučinách tržeb, předložené hodnoty a v nich uvízlých prémiech jsme psali v čísle 6 letošního ročníku).

Přihledu na výplatní listky člověk napadá různé otázky, proto je nutné zde uvést to, co zdá se rozdílné u předsedy představenstva. Výše předložené hodnoty, a tím i objem peněz pro výplatu prémie, přímě ovlivní uji ztráty z nevalné výroby (zmetky), reklamace, zbytečně (nepotřebně) nákup, ztráta (krádež) majetku, slevy a tzv. obchodní ústupky při nedodržení termínu dodání, nekompletní expedice. Kromě toho jsou zde i další faktory nepřímě ovlivňující tuto výši, a to především z titulu nevyužití disponibilních kapacit: nadbyteční zaměstnanci, zbytečně přesčasové hodiny, nevyužívání pracovní doby. Zde vyřadí informace, že nevyužívání pracovní doby každým zaměstnancem v průměru 30 minut denně představuje ztrátu kapacity 40 pracovníků ročně, tj. 40 mil. Kč v předložené hodnotě. Využitím této kapacity by každý zaměstnanec dostal do výplaty o 28 700 Kč ročně více. Hle, zdroj pro přímě „tínaný“ plat.

Nám ty a teze, jak vzít v úvahu správnou stranu, jsou tyto: Každá úspora zvyšuje mzdy. Slendrián a nepotrestanou nezodpovědnost druhých platíme všichni. Každé zlepšení je přínosné pro všechny. Pomohli kolegovi zlepšit jeho výkon, pomá-



hám i sobě. Moje práce ovlivňuje zdroje pro odměňování kolektivu. Kolego, kamaráde – ty se flákaš a já tím přicházím o peníze ... máš smůlu!!

Předseda představenstva ještě popsal strukturu mzdy (zůstává stejná jakou ji známe nyní), ovšem pro fond odměňování vedoucího byla stanovena pro každé středisko specifická kritéria, po jejichž vyhodnocení budou jednotliví pracovníci odměňováni. Při projednávání systému mezd bylo přihlednuto i k výsledkům ankety (jednou z odpovědí bylo, že mnoho zaměstnanců se potýká s nepřehledností mzdového systému ve firmě).

Mzda se skládá ze tří složek. Tou nejvyšší částí je fixní mzda, tvoří 70 % mzdy. V průměru bude pro rok 2012 navýšena o 4 %, ale ve skutečnosti bude toto navýšení ovlivněno výsledkem ročního hodnocení zaměstnanců, které právě v střediscích probíhá. Středisko dostane k dispozici o 4 % více mzdových prostředků pro stanovení fixní mzdy, o konečné podobě této složky rozhodne vedoucí na základě ročního hodnocení. Další složkou mzdy (15 %) je fond odměňování vedoucího. Zde je pro propalčení rozhodující splnění stanovených kritérií, která jsou pro každé středisko specifická a jsou maximálně dvě (jsou buď měřitelná nebo hodnotitelná). Každý vedoucí by měl svému podřízenému říci, pro jakou částku právem. Firma přidělí do fondu odměňování peníze podle úrovně splnění kritérií, vedoucí z nich podle svého hodnocení rozdělí pro každého podřízeného

podle jeho podílu. O těchto podmínkách by měl být pracovník informován od svých vedoucích.

Posledních 15 % mzdy tvoří prémie a ty jsou odvislé od výkonu celé firmy, kritériem je zde plnění plánu tvorby předložené hodnoty. Novinkou pro rok 2012 je ustanovení, které bylo projednáno v kolektivním vyjednávání vedení firmy s odbory. Prémie budou pohyblivé tak, aby co nejméně ji odrážely vývoj plnění plánu předložené hodnoty (hodnotit se bude kumulativní údaj každých šest měsíců roku). Následující informace nebyla na jednání zřejmá, ale musíme ji uvést, protože je velmi zajímavá. Prémie nemá horní hranici, takže (zatím jen hypoteticky) může dojít k situaci, kdy skutečně vyplacená částka prémie překročí o více než 15 % celkové mzdy. Vedení společnosti tím přijalo pro následující rok pravidlo, že mzdy porostou souběžně s produktivitou práce (což je vstřícný krok, protože pro nejzdravější růst firmy je vhodné, aby mzdy rostly až v závislosti na růstu předložené hodnoty, ili s menším zpožděním).

Místo dalších údajů, které by doložily úspěšnost i neúspěšnost hospodárení TOS VARNSDORF a.s., uvedeme pouze to, že vedení společnosti o tom, že plánované hodnoty finančního plánu budou dosaženy. Z toho plyne jednoznačný závěr: vedení společnosti očekává, že na základě splnění kritérií bude na začátku roku 2012 možné zpět propalčit v mnoha měřících letošního roku zadržované prémie (nebo jejich část).

To bude přímě vstup do přístupu roku.

LP 2011



V pondělí 19. prosince 2011 vyšel firemní stolní kalendář 2012. Do této kalendáře obsahuje fotografie toská a přátel firmy. Každý zaměstnanec tento kalendář obdrží jako obvykle od svého vedoucího.

V tšina pracovník firmy ur it zaregistrovala v m síci íjnu p íjezd nové investice do st ediska lehké mechaniky – stroje NT 6600 DSG od firmy MORI SEIKI z Japonska. Stroj byl na p elomu m síce íjna a listopadu montážn sestaven a geometricky p ípraven k další fázi p edávacího protokolu. Ta p edstavuje odlad ní asových technologických studií u ty vybraných p edstavitel dílc . V sou asné dob probíhá odlad ní obráb ní pracovního v etena a dutého h ídele. Ale vra me se k tomu, co p edcházelo p íjezdu stroje knám.

Na základ výsledek výb rového ízení, které vyhrála firma Newtech se strojem NT 6600 DSG, bylo rozhodnuto o p edp ejímce stroje ve firm MORI SEIKI v m st Chiba v Japonsku. Na tuto cestu se na začátku ervence 2011 vydala skupina pracovník ve složení: vedoucí TPV (Karel Špa ek), vedoucí st ediska LM (Ing. David Nejedlý) a NC technolog (Ji í Zlata) v doprovodu zástupce firmy Newtech pana Kovanedy. Cesta byla trochu poznamenána obavou o stav prost edí v m st Chiba, protože to se nachází jen asi 180 kilometr vzdálenou arou od jaderné elektrárny Fukušima, kde došlo 11. b ezna 2011 po zem t esení a následné tsunami k jaderné události, svým rozsahem v tší než v elektrárn ernobyl. Po desetiho-

dinovém letu jsme p ístáli na letišti Narita a následoval transfer do m sta Chiba. Po srovnání s asovým posunem jsme se p esunuli do firmy MORI SEIKI na p ejímku našeho stroje s celým názvem NT 6600 DCG / 4000 BS.

Tento stroj je vybaven v etenem a protiv etenem, programovatelnou lunetou a multifunk ní frézovací a vrtací hlavou. Technicky umož ůje obráb t dílce do pr m ru 1070 mm a maximální obráb ná délka je 4000 mm. Geometrická p ejímka stroje dopadla v p edepsaných tolerancích výrobce a kontrola funk nosti, vybavenosti a kompletnosti stroje byla také v po ádku. V rámci p ejímky jsme dostali možnost uskute nit prohlídku celé firmy Chiba Campus, kde se vyráb jí nejv tší stroje firmy MORI SEIKI ady NT. Celkový systém práce, technologie výroby, montážní postupy v tomto podniku a dalších, které jsme navštívili, zasluhuje jen obdiv a ukazuje houževnatost a ohromný potenciál japonských podnik . I zde m lí veliké problémy s dodávkou elektrické energie po výpadku jaderné elektrárny, ale bylo vid t, jak efektiv ů se s tímto problémem vyrovnávají. Stejn jako s odstran ním ohromných problém po zem t esení a následné tsunami.

Po p ejímce jsme navštívili hlavní m sto Tokio – 13 milionové hlavní m sto s perfektn ízenou dopravou



bez dopravních kolaps a s dominantou nazvanou Tokyo Tower, p esnou kopií pa ížské Eiffelovky. V ů v Tokiu je o 8,6 metr vyšší a o 3000 tun leh í. Následn jsme se p esunuli do nejmodern jšího podniku firmy MORI SEIKI do m sta Nary, který se jmenoval Iga Campus. P eprava se uskute nila japonským rychlovlakem s názvem Šinkanzen (v p ekladu to znamená nová p ímátra). Tento rychlovlak má pr m rné zpožd ní 14 vte in a z nuly na 100 kilometr se dostane za 40 vte in. B ůn se pohybuje rychlostí 350 kilometr za hodinu, ale dokáže to vytáhnout i na 500 km / hod. Na náš dotaz, v jaké stanici máme vystoupit,

j jsme dostali odpov í: „Vystupte v 10 hodin 45 minut.“ Iga Campus je nejmodern jší závod firmy MORI SEIKI umíst ěný v horách, aby byl ochrán ěn od zem t esení, bohužel jsme zde dostali okamžitý zákaz fotografovat a opravdu – bylo zde co fotit. Na záv r musím podotknout, že Japonsko je velice krásná zem se spoustou buddhistických chrám a nádherných zahrad, s nev ítelnou služností v chování k návšt vník m tohoto ostrovního národa.

Pokra ování t eba o výborné japonské kuchyni p íšt ě.

Karel Špa ek



Jaký byl rok 2011

Vážení spolupracovníci, dámy a pánové,

již po sedmé v ad se mi dostává p íležitosti pod kovat Vám za celoro ní práci. Rok 2011 nebyl v ekonomice, ani v našem oboru rozhodn rokem jednoduchým. Stále pokra uje hluboká recese eurozóny a ur íté prvky nestability stále vykazují i n která jiná teritoria. P es vše uvedené se nám poda ilo v roce 2011 meziro n navýšit tržby o 60 % v porovnání s rokem 2010. Spole nost se tak svým objemem výroby op t blíží hranici 2 mld. K , kterou plánujeme p ekro it v roce 2012.

Je velice složité prognózovat, jak se bude celosv tov vyvíjet ekonomika v následujícím roce. Všichni registrujeme, že v sou asné dob se již reáln uvažuje o zrušení eurozóny a n která nadnárodní spole nosti

a banky se na tuto skute nost p ípravují. V tomto ohledu je pro nás zna nou výhodou fakt, že se nám poda ilo v kon ícím roce zásadn p eorientovat potenciál dodávek do jednotlivých teritorií, kdy se nám da í vyrovnávat stagnaci eurozóny navyšováním prodej do rozvíjejících se teritorií (Rusko, Indie, ína, Brazílie).

Výsledek , kterých firma dosáhla v roce 2011 by nemohlo být dosaženo bez zna něho úsilí Váš všech pružn ů se vyrovnat se situací v nelehkých tržních podmínkách. M j up ímný dík Vám všem pat í za fakt, že jste byli ochotni v pr b hu celého roku akceptovat veškerá provád ěná opat ení, a že jste byli p ístupni na výrobních poradách velice otev ěné diskuzi. V po ádání t chto porad hodlám pokra ovat i v roce 2012.

Vedení spole nosti

Vážení spolupracovníci, dámy a pánové, dovolte, abych Vám všem i Vaším blízkých pop ál radostné a klidné prožití váno ních svátk , mnoho úsp ch a pevné zdraví v roce 2012. Stejně p ání si dovoluji zaslat i všem našim d chodc m.

Ing. Miroslav Bi íšt
Místop edseda p edstavenstva



Letecký zábr na nové firemní parkovišt (28. íjna 2011).

Ocenění

V prosinci ložského roku (2010) byl oficiálně ukončen projekt Mechatronický koncept vodorovných strojů, který byl realizován ve spolupráci s Výzkumným centrem pro strojírenskou výrobní techniku a technologii při VUT v Praze (VCSVTT). Výstupem tohoto projektu byly stroje WRD 150 DUO s pracovním názvem MK1 a dále pak stroj GRATA s pracovním názvem MK2. Na tyto stroje byla postupně implementována rzná předávkovávací zařízení, díky kterým je možno v reálném měřítku a následně kompenzovat geometrii stroje. Tento projekt byl v rámci programu Impuls podpořen dotací ze státního rozpočtu prostřednictvím Ministerstva průmyslu a obchodu (MPO) a na závěrečném oponentním řízení nám bylo ze strany zástupců MPO doporučeno, že vzhledem k unikátnosti řešeného tématu by nebylo od věci přihlásit tento pro-

jekt do soutěže Inovace roku 2011.

Tato soutěž je vyhlašována každým rokem Asociací inovativních podniků ČR a letošní ročník byl již v pořadí šestnáctý. V rámci soutěže jsou hodnoceny nej kvalitnější inovativní produkty předávkovačů se sídlem v České republice. Přihlášení do soutěže podléhá poměrně přísným pravidlům. Hodnotí se technická úroveň produktu, provedení, vliv na životní prostředí a postavení na trhu. Že není snadné tyto požadavky splnit, svědčí o skutečnosti, že z předávkovačů 383 inovativních projektů se až před hodnocící komisí nakonec dostalo pouze 20 projektů z různých odvětví průmyslu (např. zdravotnictví, elektronika, stavebnictví aj.).

Letošní vyhlášení výsledků soutěže Inovace roku 2011 proběhlo 9. prosince v Hlavním sále Senátu Parlamentu ČR v Praze. Za firmu

Inovace roku 2011

TOS VARNSDORF a.s. se vyhlášení zúčastnili Ing. Tomáš Kozlok a Ing. Ladislav Chadima a spolu s nimi také Ing. Jiří Švéda, PhD. za VCSVTT. Výsledky nebyly předem známy, a tak všichni zúčastnění dorazili na vyhlášení plně očekávání, zda právě jejich produkt bude vyhlášen jako nejlepší. Pomyslným vítězem místem bylo udělení Certifikátu účastní v soutěži, které získalo 11 předávkovačů. Druhé místo získalo 7 předávkovačů. A na stupínek nejvyšší dosáhli, a tím pádem cenu Inovace roku 2011 získali dva předávkovači: Fakulta stavební VUT v Praze s produktem Předávkovač vláknobetonových sloupků protitlukových střešních systémů a naše společnost s produktem Mechatronický koncept vodorovných strojů.

Ing. Tomáš Kozlok



Redakce Horizontu přeje všem svým čtenářům, aby rok 2012 nebyl tak smutný, jak nyní končí letošní. Aby se všeho dobrého dostalo těm, kteří to potřebují. Nebojte, jednou už by pravda a láska konečně mohly začít vyhrávat ...

I tady byl



K tomuto významnému ocenění blahopřejeme i my z redakce a doufáme, že v budoucnosti se promění v plně úspěšný projekt.



Zvoní, zvoní zvonec,
že je roku konec.
Zvedneme tedy skleničky
a popijme na rok celý.
A zdraví a štěstí
Vás v něm provází
a nic dobrého Vám neschází
přeje VZO

HORIZONT, firemní noviny, vydává pravidelně TOS VARNSDORF a.s., IČO 27327850.

Řídí redakční rada: předseda Ing. Ladislav Plaňanský (rovněž technický redaktor a sazba), členové redakční rady: Milan Junek, Martin Maštrla, Jaroslav Tomášek a Vladislava Beranová.

Adresa redakce: TOS VARNSDORF a.s., Redakce HORIZONT, ul. 1774, 407 47 Varnsdorf, tel.: 412 351 210, e-mail: horizont@tosvarnsdorf.cz - **Tisk:** Tiskárna Š & Š Šedivý Krásná Lipa.

Toto číslo vyšlo ve Varnsdorfu ve čtvrtek 22. prosince 2011 v nákladu 600 výtisků.

Další číslo: do 27. ledna 2012.

Příspěvky zasílejte buď poštou na adresu redakce nebo je předějte kterémukoli členovi redakční rady. Pro elektronickou poštu použijte adresu:

horizont@tosvarnsdorf.cz