

HORIZONT

VARNSDORF
TOS

Firemní noviny TOS VARNSDORF a.s.
HORIZONT - ročník 15 číslo 7 (240) - 25. 11. 2011

VARNSDORF
TOS



EMO 2011 Hannover a MSV 2011 Brno

Září a říjen tohoto roku proběhly ve znamení dvou velkých veletrhů, a přičemž veletrh EMO byl samozřejmě největší. Zde na titulní fotografii hlavní exponát, stroj WHN 13 CNC v designu pro rok 2012. Podrobněji se o něm a veletrhu vrátíme v dalším čísle.

Vedení společnosti

Průzkum spokojenosti zaměstnanců - pokračování z čísla 6

Minulé číslo Horizontu přineslo taznickové akce. Dnes uveřejníme zbytek výběru.

Jsem unaven (a) i když mám dostatek spánku.

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Jsem unaven (a) i když mám dostatek spánku.		
a) ano	116	30
b) ne	262	69
c) nevedl	4	1
	382	100

Práce mi neustále přibývá.

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Práce mi neustále přibývá.		
a) ano	265	69
b) ne	114	30
c) nevedl	3	1
	382	100

Hodně pracuji přesčas nebo ve svém volnu.

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Hodně pracuji přesčas nebo ve svém volnu.		
a) ano	137	36
b) ne	240	63
c) nevedl	5	1
	382	100

Příliš mnoho práce mi zabraňuje pracovat kvalitně.

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Příliš mnoho práce mi zabraňuje pracovat kvalitně.		
a) ano	112	29
b) ne	267	70
c) nevedl	3	1
	382	100

Moje práce se mi zdá bezúspěšná.

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Moje práce se mi zdá bezúspěšná.		
a) ano	15	4
b) ne	363	95
c) nevedl	4	1
	382	100

Nerad (a) chodím do práce.

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Nerad (a) chodím do práce.		
a) ano	62	16
b) ne	311	81
c) nevedl	9	2
	382	100

Pravidla v zaměstnání se stále mění.

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Pravidla v zaměstnání se stále mění.		
a) ano	166	43
b) ne	209	55
c) nevedl	7	2
	382	100

Dostávám informace příliš pozdě, než bych se podle nich mohl (a) zařadit.

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Dostávám informace příliš pozdě, než bych se podle nich mohl (a) zařadit.		
a) ano	156	41
b) ne	220	58
c) nevedl	6	2
	382	100

Nevím, jak jsou mí nadřízení spokojeni s výsledky mé práce.

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Nevím, jak jsou mí nadřízení spokojeni s výsledky mé práce.		
a) ano	167	44
b) ne	211	55
c) nevedl	4	1
	382	100

Za dobrý výkon nejsem pochválen.

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Za dobrý výkon nejsem pochválen.		
a) ano	161	42
b) ne	213	56
c) nevedl	8	2
	382	100

Za poslední období se systém toku informací shora dolů zlepšil, mám více informací, které potřebuji ke své práci.

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Za poslední období se systém toku informací shora dolů zlepšil, mám více informací, které potřebuji ke své práci.		
a) ano	169	44
b) ne	208	54
c) nevedl	5	1
	382	100

Je podle Vás zavedený mzdový systém prohledný a spravedlivý?

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Je podle Vás zavedený mzdový systém prohledný a spravedlivý?		
a) ano	152	40
b) ne	213	56
c) nevedl	17	4
	382	100

Důvěruje své firmě v plnění slibů?

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Důvěruje své firmě v plnění slibů?		
a) ano	254	66
b) ne	108	28
c) nevedl	20	5
	382	100

V čem si představujete zlepšení péče o pracovníky, navrhněte:

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
V čem si představujete zlepšení péče o pracovníky, navrhněte:		
a) pitný režim (chlazené nápoje)	69	18
b) příspěvky na rekreaci, kult. akce, sport	55	14
c) příspěvek na penzijní připojištění	55	14
d) klimatizace a odsávání vzduchu	146	38
e) teplé jídlo v automatech a záv. stravování	34	9
f) odborná školení	117	31
g) lepší vybavenost pracovišť	132	35
h) mezilidská komunikace	166	43
i) prostory pro kuřáky	78	20
j) nevedl	18	5

Pr zkum spokojenosti zam stnanc - pokra ování

Vedení společností

Co podle Vás m že zvýšit motivovanost lidí ve firm , uve te:

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Co podle Vás m že zvýšit motivovanost lidí ve firm , uve te:		
a) finan ní ohodnocení	346	91
b) lepší mezilid. komunikace, informovanost	157	41
c) kulturní akce	15	4
d) firemní kultura	68	18

Anyní vzorek otázek a odpov dí na téma vzd lávání a kariérní r st.

Jakým zp sobem jste za azen do systému vzd lávání?

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Jakým zp sobem jste za azen do systému vzd lávání?		
a) zaškolení	44	12
b) interní školení	66	17
c) externí školení	41	11
d) nahodilé školení	133	35
e) pravidelné školení	87	23
f) žádné školení	74	19
g) neuveld	4	1

Máte pot ebu odborného vzd lávání ve svém oboru - doškolováním v odborných kurzech.

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Máte pot ebu odborného vzd lávání ve svém oboru - doškolováním?		
a) ano	168	44
b) ne	198	52
c) neuveld	16	4
	382	100

Máte zájem o kariérní r st?

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Máte zájem o kariérní r st?		
a) ano	245	64
b) ne	129	34
c) neuveld	8	2
	382	100

Jste ochoten/ochotna zvyšovat svoji kvalifikaci pro kariérní r st?

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Jste ochoten/ochotna zvyšovat svoji kvalifikaci pro kariérní r st?		
a) ano	296	77
b) ne	77	20
c) neuveld	9	2
	382	100

Ajak vnímáme systém ízení jakostí?

Máte dostatek informací o Systému ízení Jakostí?

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Máte dostatek informací o Systému ízení Jakostí?		
a) ano	98	26
b) jen áste n	194	51
c) spíše nedostatek né	67	18
d) žádné	23	6
e) neuveld	4	1
	382	100

Myslíte si, že všichni zam stnanci chápou d ležitost dodržování systému ízení jakostí?

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Myslíte si, že všichni chápou d ležitost dodržování systému ízení jakostí?		
a) ano	51	13
b) jenn kte í	272	71
c) v tšinoune	56	15
d) neuveld	3	1
	382	100

Toto výb rn kolika z 75 otázek a odpov dí. Snažila jsem se sestavit vzorek tak, aby pro vás byl co nejvíce vypovídající.

Pokud vás zajímá odpov na otázky, které jsem do tohoto lánku

nevybrala, navštívte m (nap íklad v dob p estávky na ob d), ráda vám umožním nahlédnout.

D kuji vám za hojnou ú ast a odpov dný p ístup p í vypl ování dotazník . Velmi si toho vážím.

Vladimíra Hulánová Makalová

Vedení společností

Vážení spolupracovníci, dámy a pánové.

Dovolte, abych Vás seznámil s personální zm nou ve vrcholovém vedení společnosti. K 31. prosinci 2011 kon í ve funkci obchodního editele pan Ing. Slavomír Bedná .

K 1. lednu 2012 je jmenován no-

vým obchodním editelem pan Miloš Holakovský.

Rád bych p í této p íležitosti pod koval panu Bedná ovi za odvedenou práci v nelehké dob recese. Panu Holakovskému potom p eji mnoho úsp ch na jedné z klí ových pozic ve firm .

Ing. Miroslav Bi íš
Generální editel a místop edseda p edstavenstva

Vedení společností

V zá í tohoto roku jsem dostal následující email. Cituji:

„Co lidi motivuje a dává jim radost? Svoboda v rozhodování. Od ur ítého okamžiku jen naslouchejte a nespazujte pod ízeným ruce, delegujte, dejte jim kompetence a pravomoc, d v ujte jim! To co získáte je víc, než to, co oni pokazí. Až po tomto kroku se za ne m nit kultura vaší společnosti.“ Ing. Aleš Musil, výrobní editel.

Vzhledem k tomu, že výše uvedený email byl odeslán prost ednictvím Mail_GR Intranet2, nutn musí být za osobou pana Ing. Aleše Musila skryta anonymní osoba z ad našich pracovník . Odhaduji minimáln na úrovni st edního managementu vzhledem ke znalosti dnes již dávno nepoužívaných intranetových stránek Mail_GR Intranet2. Jsem p esv d en a doufám, že v tom není ur ítý stupe náivity, že za dobu svého p sobení v TOSu VARNSDORF jsem v tšinou zam stnanc vnímán jako lov k p ístupný jakékoliv diskusi. Proto nechápu, pro doty ný nep íšel za mnou a na toto téma si se mnou otev en nepopovídal. Tak bych si já osobn skute n p ed-

stavoval kulturu v naší společnosti.

Je to o to zajímav jší, že s vlastním sd lením se prakticky ztotož ují a charakterizuje v podstat m j styl ízení. Zeptá-li se „pan editel Musil“ mých p ímo pod ízených pracovník , jak na úrovni editel , tak na úrovni m pod ízených úsek (paní Hulánová, pan Špa esk, Ing. Korb, pan Andok) jsem p esv d en, že Vám všichni svorn odpoví, že jim v žádném p ípad nespazují ruce, vylechnu všechny jejich nám ty a dávám jim maximální pravomoc a kompetence, samoz ejm spojené se zodp v dností. Po celou dobu, co se v managementu pohybují, je mojí základní filosofí, že lov k musí mít pocit tv r í samostatnosti a ne slepého vykonavatele p íkaz . Ona ho potom ta práce daleko více baví. Jak jeden klasik ekl, „jen taková práce p ínáší ovoce.“ Na druhou stranu si „pan editel Musil“ musí uv domít, že výrobní firma navíc soukrom vlastn ná nikdy nem že být parlamentním diskusním kruhem. Ale vždy po analýze všech nám t musí kompetentní osoba rozhodnout a toto rozhodnutí musí být zbývající organizací strukturovan pod ízenou tomuto pracovníku beze zbytku ct no a pln no.

Miroslav Bi íš



Na momentce z letošního veletrhu MSV v Brn model stroje WRD 130 Q, který byl jedním z exponát .

Odbory

VZO TOS VARNSDORF a.s. na svém zasedání odsouhlasil pronájem plaveckého bazénu na měsíce leden – duben 2012, a to vždy v pondělí od 17:00 do 19:00 hodin. Velikonoční pondělí bude upřesněno a vám všem včas oznámeno na základě jednání s vedením bazénu.

Zaměstnanci si mohou vstupenky v ceně 15,- Kč / kus zakoupit od 1. prosince 2011. Maximální odběr na

zaměstnance byl snížen z 16 na 12 kusů.

Ke snížení počtu vstupenek bylo přistoupeno ze tří důvodů:

- neuspokojení všech zájemců o bazén – řádově několik jedinců
- zadržování vstupenek mezi zaměstnanci – k dnešnímu dni je 11 zaměstnanců, kteří si zakoupili vstupenky a bazén

ani jednou nenavštívili

- zbytečné plýtvání vstupenek i mimo zaměstnance a jejich rodinné příslušníky.

Pro upřesnění – za rodinného příslušníka se pro tyto účely považuje: manžel(ka), druh nebo družka (pokud žijí ve společné domácnosti) a děti do doby, než ukončí svá studia. Přesné znění definice naleznete

v příloze č. 1 Kolektivní smlouvy na příslušný rok.

Jestliže nebude kapacita bazénu vyprodána do konce ledna, bude dne 1. února spuštěna druhá vlna prodeje vstupenek.

A ještě jedna dobrá zpráva nakonec: **pronájem plaveckého bazénu máme příslibený i na Štěpána, tedy na 2. vánoční svátek.**

Plavcům zdar přeje
Dana Sýkorová

Upozornění

Máte-li vstupenky do bazénu, které již do konce roku 2011 nevyberáte, nabídněte je svým spolupracovníkům. Jmenný seznam zájemců je v kanceláři VZO. Dana Sýkorová

Dokoupit dárky pod stromek pro své blízké, navštívit památky dle vlastního výběru nebo jen tak se projít vánoce vyzdobenou Prahou. To vše můžete stihnout za jediný den, když s námi pojedete na výlet do Prahy.

Odjíždíme v neděli dne 11. pro-

Výlet do Prahy

since 2011 v 8:00 hodin z náměstí E. Beneše.

Cena pro jednotlivé kategorie účastníků: zaměstnanec + rodinný příslušník = 50,- Kč, odborář + rodinný příslušník = zdarma.

Zájemci se mohou přihlásit osobně v kanceláři VZO nebo telefonicky

ky na klapce 909, pop. na mobilu 733 169 952.

Případná volná místa k 5. prosinci 2011 bude možné obsadit z adres ostatních zájemců za cenu dopravy ve výši 180,- Kč.

Dana Sýkorová

Podkování

Děkujeme všem, kteří si naši chvíli ku prospěchu v této úspěšné době a přišli doprovodit paní Ilonu Ilíkovou na její poslední cestu. Odborové organizaci děkujeme za smutné a finanční podporu.

Rodina Ilíková

Krátké zprávy

Avizujeme blízký setkání vedení společnosti s zaměstnanci. To prosincové proběhne ve středu 14. prosince 2011 od 14:00 hod. op. t. v jídelně.

Také v příštím roce se uskuteční firemní ples. Tentokrát to bude v pátek 17. února 2012 v sále Lidové zahrady. Pro vstupenky platí stejná pravidla jako v posledních letech, tedy do konce roku 2011 mají při rezervaci jednotlivci, od 1. ledna 2012 mohou rezervovat ostatní zájemci. Rezervace buďte telefonem nebo emailem u Ing. Plaňanského nebo Ing. Frieseové (Marketing).

Do konce roku vyjdou ještě dva čísla Horizontu, to příští přinese informace a fotografie z obou velkých veletrhů, zrekapitulujeme si letošní rok našich ústí na výstavách a veletrzích, podíváme se na rok příští.

V jednom z těchto čísel se musíme podrobně rozepsat o dalším zásahu naší knihy do politiky. Dalším vysokým politikem, který nejprve dostal naši knihu a pak podal demisi, byl ministr Kocourek. Dovolte mi osobní poznámku. Doma máme kocoura, který se jmenuje Kuba. A my říkáme „kocourku“ nebo „Kubo“, můžeme být stejní. Proto mám obavy, jestli ten nový ministr Kuba nebude moudrý jako kdysi kdysi. Je to tak, jako bychom měli doma kočku a říkali jí „Jirko“.

LP 2011

Glosa



To, na čem se vracíte doznala první změn. Jsou sice jen organizační, nicméně důležité. Ty stavební proběhnou v příštím roce, ale zaměříme se na současnou. Na velké fotografii vidíte devět různých značek, které nerespektují nové dopravní značení a riskují buď instalací botičky nebo odtažení. Desátý idly na panelové cestě dává všanc minimální plechy svého auta, protože zde je úložná komunikace, po které jezdí nákladní auta.

Neuškodí si zopakovat, co která dopravní značka zde použita znamená. Můžete na paměti, že parkovat se dá jen tam, kde to je povoleno.

LP 2011

Parkujte, kde se má



B24b
Zákaz odbování vlevo



B03b
Zákaz vjezdu osobních automobilů

HORIZONT, firemní noviny, vydává pravidelně TOS VARNSDORF a.s., IČO 27327850.

Řídí redakční rada: předseda Ing. Ladislav Plaňanský (rovněž technický redaktor a sazba), členové redakční rady: Milan Junek, Martin Maštrla, Jaroslav Tomášek a Vladislava Beranová.

Adresa redakce: TOS VARNSDORF a.s., Redakce HORIZONT, ul. č. 1774, 407 47 Varnsdorf, tel.: 412 351 210, e-mail: horizont@tosvarnsdorf.cz - **Tisk:** Tiskárna Š & Š Šedivý Krásná Lípa. Toto číslo vyšlo ve Varnsdorfu v pátek 25. listopadu 2011 v nákladu 600 výtisků.

Další číslo: 2. prosince 2011.

Příspěvky zasílejte buď poštou na adresu redakce nebo je přidejte kterémukoli členovi redakční rady. Pro elektronickou poštu použijte adresu:

horizont@tosvarnsdorf.cz