

HORIZONT

VARNSDORF
TOS

Firemní noviny TOS VARNSDORF a.s.
HORIZONT - ročník 15 číslo 6 (239) - 24. 10. 2011

VARNSDORF
TOS



Průzkum spokojenosti zaměstnanců

Na stranách 2 a 3 - první část výzkumu odpovědí z průzkumu spokojenosti zaměstnanců



MORI SEIKI od 21. září ve firmě

Na straně 3 - instalace obráběcího centra v lehké mechanice (na titulní straně je MORI SEIKI vykládáno z kamiónu)



Výsledky za prvních devět měsíců roku 2011

Na straně 2 - informace o hospodaření firmy

Vedení společnosti

Výsledky za prvních devět měsíců roku 2011

Vážení spolupracovníci, dámy a pánové,

v měsíci září jsem Vás společně s výrobním editorem podrobně informoval jak o vývoji plánů v rozhodujících ukazatelích společnosti. Výrobní porady probíhaly nejen ve výrobních provozech, ale i v ostatních nevyrobních úsecích. Vzhledem k tomu, že uzávěrka tohoto čísla Horizontu probíhá právě v dnech, kdy byla ukončena účetní uzávěrka za měsíc září, rád bych Vás touto cestou informoval o vývoji ve společnosti za období 01 – 09 / 2011, dále o předpokladu plnění v rámci roku

2011 a i o tom, jak se vyvíjí zákazková náplň na rok 2012.

Výše tržeb v měsíci září dosáhla zatím rekordní výše 213 mil. Kč a tomu odpovídá jak plnění zisku, tak plnění rozhodujícího ukazatele předané hodnoty, kdy na plánovanou výši 39 mil. Kč bylo dosaženo skutečnosti ve výši 64 mil. Kč. Na splnění ročního plánu je nutné dosáhnout ve zbývajících třech měsících roku předané hodnoty ve výši 145,5 mil. Kč, což představuje měsíční průměr 48,5 mil. Kč. Toto považuji stále za zcela reálné.

Předpoklad plnění rozhodujících ukazatelů plánu roku 2011 ukazuje tato tabulka:

Ukazatel	Plán	Výhled
Tržby	1,450 mld. Kč	1,800 mld. Kč
Předaná hodnota	469 mil. Kč	470 mil. Kč
Hospodářský výsledek před zdaněním	43,4 mil. Kč	70 mil. Kč

K dosažení těchto cílových ukazatelů nás čeká zvládnout velice náročné úkoly posledních třech měsíců roku. V tomto období dochází ke kumulaci komplectace tří strojů WRD

Tržby	Plán	Výhled
10/2011	123 mil. Kč	123 mil. Kč
11/2011	121,5 mil. Kč	250 mil. Kč
12/2011	144 mil. Kč	190 mil. Kč

Jsem pevně přesvědčen, že se nám společným úsilím všechny tyto vytyčené úkoly splnit a rok 2011 tak úspěšně zavřít.

Co se týká příjmu zakázek na rok 2012, je předpoklad stále pozitivního vývoje příjmu nových zakázek tak, jak bylo nastartováno 2. čtvrtletím po íjnu. K dnešnímu dni máme nakon-

170 a vzhledem ke smluvním podmínkám i k značné nerovnoměrnosti tržeb mezi jednotlivými měsíci čtvrtletí, což dokládám následující tabulkou:

trahováno 25 obchodních případů s termínem realizace rok 2012 a 1. čtvrtletí je co se výše tržeb týče prakticky vykryto. Dále pokračuje trend posunu v prodávaném sortimentu směrem ke strojům WRD.

Ing. Miroslav Bišů
generální editel

Výzva

Vážení spolupracovníci, dámy a pánové,

jistě jste zaznamenali, že naše společnost stále rozšiřuje síť svých obchodně-servisních zastoupení. Důvodem je skutečnost, že vedle tradičních exportních teritorií jako jsou země EU, Spojených států atd. se snažíme dopady recese v těchto teritoriích eliminovat a nahradit náročnějšími a stabilnějšími, krizí nepoznamenanými a expandujícími ekonomikami jako jsou Čína, Indie, Ruská federace, Brazílie.

Na počátku letošního roku jsme vedle již existující obchodní kanceláře TOS TRADE Canada otevřeli nová obchodně-technická zastoupení TOS Machine Tools (Shanghai) Ltd., TOS India Machine Tool Pvt, Ltd a TOS Varnsdorf-RUS Co LTD (v Sankt Petěrburgu). Tímto aktivitami se nám podařilo v letošním roce

zásadním způsobem „otvít“ podíl export do těchto ekonomik. Zatímco ještě v roce 2008 představoval pouhých 10 %, v letošním roce již převyšuje 50 % celkových exportů. Tato skutečnost si však také vyvolává daleko v tší potřebu našich pracovníků ochotných a samozřejmě i připravených dlouhodobě sobě v těchto našich zastoupeních i dalších připravovaných, a už jako servisní technici i jako technici prodeje.

Vyzývám tímto všechny případné zájemce o angažování v našich zahraničních aktivitách, aby se přihlásili k vedoucí personálnímu úseku paní Hulánové. Pro tyto pracovníky potom zahájíme tréninkový program tak, aby byli pro tuto činnost maximálně připraveni.

Ing. Miroslav Bišů
generální editel



Průzkum spokojenosti zaměstnanců

Ve dnech 6. až 10. března 2011 proběhla dotazníková akce v souvislosti se zjištěním spokojenosti zaměstnanců firmy TOS VARNSDORF a.s.

Jak jsem slíbila v článku, kterým jsem vás k účasti na této akci zvala, sdělím vám nyní informace z vyhodnocení celé akce.

Z celkového počtu zaměstnanců 464 se zúčastnilo dotazníkového šetření 382 zaměstnanců, z toho 47 žen, 333 mužů a 2 nevedli.

Dotazník byl v oblasti:

statistické údaje (kategorie zaměstnanců, úsek, odbor a provozní organizace, struktura, pohlaví, věk, bydliště, délka praxe v TOSu,

vzdělání) konkrétní potřeby zaměstnanců ve firmě (informovanost, zdravotní a psychologický stav, organizace práce, zájmy, motivace, hodnocení, možnost ovlivňovat rozhodnutí nebo týmovou práci) skutečná situace organizace a řízení lidí (systém jakosti, sociální podmínky, vzdělávání, kariérní příležitosti)

K statistickým údajům se v tomto článku vyjadřovat nebudu, nechám si prostor pro „zajímavější“ otázky a odpovědi.

Nejprve několik odpovědí na otázky týkající se firmy a jejího dobrého jména.

Proč jste se rozhodl pracovat v TOSu Varnsdorf?

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Proč jste se rozhodl pracovat v TOSu Varnsdorf?		
a) blízkost bydliště	135	35
b) dobré jméno	69	18
c) na doporučení	74	19
d) po vyhledání	107	28
e) zajímavá práce	126	33
f) dobrý výhled	30	8
g) jiné důvody	21	5
h) nevedl	4	1

Myslíte si, že ve srovnání s ostatními firmami v regionu je:

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Myslíte si, že ve srovnání s ostatními firmami v regionu je:		
a) spíše dobré	262	69
b) velmi dobré	95	25
c) spíše špatné	21	5
d) špatné	0	0
e) nevedl	4	1
Celkem	382	100

Myslíte si, že prezentace TOSu Varnsdorf v regionu je:

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Myslíte si, že prezentace TOSu Varnsdorf v regionu je:		
a) velmi dobrá	73	19
b) spíše dobrá	278	73
c) spíše špatná	18	5
d) nevyhovující	9	2
e) nevedl	4	1
Celkem	382	100

Kdybyste v době TOSu Varnsdorf to, co víte dnes, stal byste se znovu jeho zaměstnancem?

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Kdybyste v době TOSu Varnsdorf to, co víte dnes, stal byste se znovu jeho zaměstnancem?		
a) ne	21	5
b) ano	264	69
c) nevím	97	25
d) nevedl	0	0
Celkem	382	100

Pr zkum spokojenosti zam stnanc - pokračování

Vedení společnosti

Jak hodnotíte svoji celkovou spokojenost se zam stnáním v TOSu Varnsdorf?

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Jak hodnotíte svoji celkovou spokojenost se zam stnáním v TOSu Varnsdorf?		
a) spíše nespok.	61	16
b) spíše spok.	284	74
c) velmi nespok.	3	1
d) velmi spok.	34	9
e) nevedl	0	0
	382	100

A nyní vzorek otázek a odpovědí na téma organizace práce a řízení lidí, pracovní podmínky, informovanost, zdravotní a psychologický stav zaměstnanců, motivace, odměňování, vzdělávání.

Skladba otázek byla sestavena za účelem zjištění aspektů, které tvoří takzvanou pracovní pohodu. Pokud dojde k jejímu narušení v některých z výše uvedených oblastí, zaměstnanec si za nespokojenost nepripadá bezmocný, nastává tzv. vyhoření.

Vyhovují Vám Vaše pracovní podmínky?

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Vyhovují Vám Vaše pracovní podmínky?		
a) ne	48	13
b) ano	270	71
c) s výhradami	56	15
d) nevedl	8	2
	382	100

Organizuje Váš nadřízený pracovník pravidelné porady?

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Organizuje Váš nadřízený pracovník pravidelné porady?		
a) ne	52	14
b) nepravideln	159	42
c) ano pravideln	170	45
d) nevedl	1	0
	382	100

Které služby sociálního programu firmy využíváte?

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Které služby sociálního programu firmy využíváte?		
a) jídelna	280	73
b) kantýna	146	38
c) automat - potravinový	98	26
d) automat - nápojový	172	45
e) penzijní příspěvek	330	86
f) životní pojištění	309	81
g) kulturní akce	73	19
h) sportovní akce	60	16
i) rekreace ve firemním rekreačním zařízení	56	15
j) Horizont - časopis	263	69
k) nevedl	2	1

Co Vás v současné době nejvíce drží na Vašem pracovišti?

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Co Vás v současné době nejvíce drží na Vašem pracovišti?		
a) blízkost bydliště	186	49
b) dobrý tým	104	27
c) pracovní doba	77	20
d) perspektiva u firmy - kariérní růst	51	13
e) setrvanost a stereotyp	31	8
f) zajímavá práce	173	45
g) existenci zajištění	187	49
h) nevedl	1	0

Nemohu se soustředit na práci jako dříve.

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Nemohu se soustředit na práci jako dříve.		
a) ano	128	34
b) ne	245	64
c) nevedl	9	2

Snadno se rozlímám a utrhnuji na lidi.

Otázky dotazníku	Celkem 1-382	% z celku 382
Snadno se rozlímám a utrhnuji na lidi.		
a) ano	36	9
b) ne	343	90
c) nevedl	3	1
	382	100

Toto je první část (11) z výběru (32) z celkem 75 otázek a odpovědí. Snažila jsem se sestavit vzorek tak, aby pro vás byl co nejvíce vypovídající.

Dekuji vám za hojnou účast a odpovědi předložené v průběhu průzkumu.

dotazník. Velmi si toho vážím.
Vladimíra Hulánová Makalová

Poznámka LP 2011: málo míst v tomto čísle nás donutilo rozdělit příspěvek na dvě části. Za týden přineseme zbytek.

Investice



V těchto dnech probíhá instalace obráběcího centra MORI SEIKI v lehké mechanice. Předání se očekává na přelomu roku 2011 - 2012.

Podkování

V minulém čísle (vyšlo v polovině srpna - jak to letí...) jsme se vzpomínkou rozloučili s Ing. Hynkem Vojtěchem. Dnes zveřejníme podkování rodiny.

Děkujeme všem, kteří nám za upomínkou vzpomínku na pana Ing. Hynka Vojtěcha a jeho rodinu předali.

Manželka Sabina, dcera Kamila a syn Hynek s rodinami

Krátce z práce

Po těchto měsících vychází další Horizont. Některé příspěvky byly nutné upravit, protože se v budoucnosti mezitím změnila v minulost. To prodloužení vydání bylo způsobeno především tím, že jsme se museli péřlivě upravit na dva velké veletrhy, které proběhly téměř bezprostředně po sobě, v rámci EMO v Hannoveru, v rámci MSV v Brně. Podrobnosti o těchto veletrzích přineseme hlavně v příštím čísle, které vyjde již za týden. Tam také p

neme pár příspěvků, které se nevešly sem, a dokonce i pohled odpovědí z průzkumu mezi zaměstnanci.

Tento průzkum proběhl v době, kdy skutečně dosahovaná průměrná hodnota (PH) se zdála být v krátké budoucnosti srovnána s plánovanou, což je kritériem pro vyplácení odměn a prémie. Bohužel se toto srovnání oddaluje, takže nízká PH má za následek pravidelné snížení pH (exponent kyselosti, čím nižší, tím je roztok i obličeje kyselější). Budeme-li však zásadovější, zvedne se PH, pak se i zásaditěji

stane pH. A tímto jsme si vlastně vyjasnili i to, proč bychom měli být vystudovaní chemik ministrem financí.

Jako loni vás vyzýváme k zaslání fotografií pro stolní kalendář 2012 (nejpozději do 11. listopadu), pravidla jsou stejná jako loni.

Příští vás vyzýváme k tomu, jak to bude s tošáckým plesem, vrátíme se k tomu, co hýbalo Varnsdorfem v minulých týdnech, a ukážeme, jak se vyvíjejí rozpracované projekty. Představíme také změny ve firemních webových stránkách.

Výlet o letních prázdninách



O bazénu se bude ještě dlouho diskutovat

Podrobné informace o tom, co všechno ohledně bazénu se děje, sledujte v našich novinách Hlas severu. Píší o něm Dany Sýkorové vznikl ještě před otevřením bazénu, ale mezitím musel být ba-

zén uzavřen a dodavatel musel upravit povrch (dlaždice klouzaly a hrozilo nebezpečí úrazu). Opravovaly se další nedodělky nebo chyby. Sledujte také diskusi na webových stránkách města, kde se píší návštěvníci

Na tom, že letošní prázdniny doprovázelo především deštivé počasí, se shodneme asi všichni. Kdo nezámil k moři, jen stěží si mohl u nás v letních měsících zaplavat v přírodním koupališti a vystavit své tělo slunečním paprskům. I když slunných dnů bylo opravdu poskrovnu, jeden slunný den si nktej z nás budou pamatovat asi poměrně dlouho. A pro zrovna tento den?

Parta osáček s rodinami vyrazila po více jak třech letech do BELANTISU – nejvyššího zábavního parku ve východním Německu. Nktej už v dle, do něho jdou, a nemohli se do kat, jiní byli netrpěliví z toho, co na ně čeká.

Vstup do parku tvoří překrásný zámek, podle kterého je celý areál pojmenován. Tam také po zakoupení naše společná cesta končí. Nktej se pomaloučku rozhlížejí, jakým směrem nejlépe zaútočit, jiní rychle nabírají směr podle cíle své atrakce.

Na návštěvníky toho tady čeká opravdu hodně. Od Ledovcové skluzavky, rozvíklých kol a třeba jízd na kánoji, bylo možné po vystání fronty zažít jízdu z nejvyšší pyramidy v Evropě (výška je 38 metrů), pohoupání se na lodi Santa Maria, roztočením kyvadle atd. Cílem v těšiny

z nás ale byla neodolatelná megarohorská dráha, nesoucí příznačný název HURAGÁN. Tato dráha patří k největším drahám světa. Zažijete na ní kolmý výstup do výše 32 metrů a následný volný pád pod úhlem 95 stupňů, dále následuje přetřepání a to vše během devadesáti vteřin. Síla zrychlení je 5,5 násobek vlastní tělesné hmotnosti a přetřepání při zatáčení o síle 1,3–5,5 g.

Během této jízdy nejenom že přetřepáte vlastní tělo, ale zažijete i značnou dávku adrenalinu. O tom, jak velká síla působí při volném pádu na jednotlivce, sobě a jaké deformaci tělo a hlavně obličej dožádá, se zájemci mohli přesvědčit i zakoupením profesionálně pořízené fotografie z této jízdy.

Máme před sebou krásné podzimní měsíce. V září se uskutečnila dva zájezdy. Již tradičně jsme pořídili pro své zahrádkáře a zájezdu na výstavu Zahradářské společnosti – nová milovníkům piv. Na polovinu října byla naplánována návštěva Liberce a shlédnutí muzikálového představení Popelka.

Jaké akce probíhají v listopadu a prosinci je zatím ve hvězdách. Možná právě váš návrh bude naší inspirací.

Dana Sýkorová

Kompletní informace pro naše nedočkavé plavce

Dne 8. 9. 2011 byl úspěšně zkolaudován a v pátek 16. 9. 2011 proběhlo slavnostní otevření plaveckého bazénu ve Varnsdorfu.

Pro zamýšlené firmy a jejich rodinné příslušníky byl domluven, jako již v minulosti, pronájem v daný den a hodinu. Tímto dnem je pro nás každé pondělí po úterý dnem 19. září prozatím do konce roku 2011, v úterý od 17:00 do 19:00 hodin.

Vzhledem ke zvýšení vstupních cen a také zvýšení nákladů poskytnutých služeb logicky narostla i cena pronájmu. Nejenom z tohoto důvodu VZO na svém zasedání rozhodl o finanční spoluúčasti zamýšlených na této akci. V minulosti permanentkový systém ne zcela vyhovoval všem. Nktej zamýšlení bazén navštívovali pravidelně, ale byli mezi námi i tací, kteří permanentku ani jednou nevyužili, přesto jí odmítali předat dál. Tento tzv. vstupenkový systém má možnost využít každý z Vás a nemusíte se nikoho doptávat, zda Vám permanentku půjčí i nikoliv. Je jen na Vás, zda se rozhod-

nete v daný den plavecký bazén navštívit.

A dovolte mi poznámku na konec: Nktej zamýšlení (spolu s itálii) by se na prstech jedné ruky se na mě obrátilo s návrhem nepronajímát bazén, ale zakoupit jednotlivé vstupenky. Zde máte jednoduché vysvětlení, proč tomu tak není. Pronájem je pro nás oboustranně výhodný. Pronajímatel má jistotu úhrady za pronájem, kterou mu zároveň uzavřená smlouva, zamýšlení uzavřením smlouvy získá značnou úsporu peněz. Ptáte se kolik, zda se to opravdu vyplatí? Je to jednoduchá matematika.

Na jeden pronájem můžete bazén navštívit dle hygienické normy 120 lidí. Při dané kapacitě bazénu a po tu pronajatých termín se dostáváme na číslo cca 1.800 vstupenek, které bez Vašich příspěvků vyjdou firmu na cca 36.000,- Kč. Zakoupení permanentek by stálo 108.000,- Kč a zakoupení volných vstupenek neuvěřitelných 144.000,- Kč (bez pronájmu sauny).

A Vám bazén slouží k plné spokojenosti přejí Dana Sýkorová

vání návštěvníků bazénu). O renovovaném varnsdorfském bazénu se bude ještě dlouho diskutovat.

LP 2011

HORIZONT, firemní noviny, vydává pravidelně TOS VARNSDORF a.s., IČO 27327850.

Řídí redakční rada: předseda Ing. Ladislav Plaňanský (rovněž technický redaktor a sazba), členové redakční rady: Milan Junek, Martin Maštrla, Jaroslav Tomášek a Vladislava Beranová.

Adresa redakce: TOS VARNSDORF a.s., Redakce HORIZONT, Příčná 1774, 407 47 Varnsdorf, tel.: 412 351 210,

e-mail: horizont@tosvarnsdorf.cz - **Tisk:** Tiskárna Š & Š Šedivý Krásná Lípka.

Toto číslo vyšlo ve Varnsdorfu v pondělí 24. října 2011 v nákladu 600 výtisků.

Další číslo: 27. října 2011.

Příspěvky zasílejte buď poštou na adresu redakce nebo je přidejte kterémukoli členovi redakční rady. Pro elektronickou poštu použijte adresu:

horizont@tosvarnsdorf.cz