

HORIZONT

VARNSDORF
TOS

Firemní noviny TOS VARNSDORF a.s.
HORIZONT - ročník 12 číslo 10 (209) - 5. 12. 2008

VARNSDORF
TOS

TOS KUNMING zvyšuje výrobu

Jsou to již čtyři roky, kdy jsme se rozhodli vstoupit na čínský trh se svými výrobky netradičním způsobem – založením společného podniku s místním výrobcem. Na jedné straně jsme si byli vědomi určitého rizika v možnosti okopírování našich strojů čínskou konkurencí, na straně druhé byl fakt, že Čína spotřebovává 20% světové produkce obráběcích strojů a my tuto příležitost nedokážeme využít. Prodáváme sporadicky jeden, dva stroje za pár let, a čas pracuje proti nám.

Krátce po našem rozhodnutí letěly Varnsdorfem zaručené zprávy, že TOS převádí výrobu do Asie, že o místo přijde řada lidí a vůbec to s námi nevypadá dobře. Jak si však na tom stojíme po oněch čtyřech letech doopravdy? Jaký je vlastně přínos tohoto čínského podnikání pro naši firmu? A co bude dál?

V letošním roce vyrobíme a prodáme v Číně 30 strojů v hodnotě 400 mil. Kč s čistým ziskem 50 mil. Kč, z něhož jedna třetina bude převedena do TOS VARNSDORF.

Stroje s označením TOS se dostaly do povědomí čínských zákazníků a registrujeme zvýšený zájem i o naše vlastní stroje. Výroba dílky dodávkám vřeteníků a dalších komponentů pro TOS KUNMING vzrostla ročně o 100 mil. Kč. Podstoupené riziko máme pod kontrolou. Naše dodávky klíčových komponentů a nezbytná účast našich specialistů při montáži v Číně tvoří zatím dostatečnou překážku proti možným snahám o zneužití know-how. Potvrdilo se, že

poskytnutí výrobní dokumentace a zaškolení cizích pracovníků nenahradí zkušenosti a um tosáků, kteří za sebou mají stoletou tradici přesné strojírenské výroby. Další doklad známé teze, že naším nejcennějším kapitálem jsou lidé!

Hodnotíme-li naše podnikání v Číně jako úspěšné, pak je na místě říci, kdo za tímto úspěchem stojí. Jsou to v první řadě ti, kdo se rozhodli jít do zcela neznámého prostředí, bez známých a kamarádů, a převzít na sebe odpovědnost za kvalitu vyráběných strojů, tj. i za práci čínských pracovníků. Tuto roli v TOS KUNMING postupně vykonávali Tomáš Pípa, Jiří Svoboda a v současné době Jaroslav Rýdl. Důležitá byla také krátkodobější přítomnost dalších specialistů Jiřího Rohleňy, Jaroslava Ševčíka, Zdeňka Posselta či Michala Kobrčka, Václava Běláče a Libora Šulce. Není na místě hodnotit, jak moc a čím se každý z nich zasloužil, je to kolektivní úspěch všech. Přesto však musím zmínit značný ohlas na práci pana Šulce, na jeho profesionalitu a vstřícnost,

z níž byli všichni nadšeni. Děkuji, byla to perfektní propagace firmy a jejích zaměstnanců.

Ocenění patří také Standovi Lincovi, který ve funkci finančního ředitele TOS KUNMING hlídá naše finanční zájmy a nutno dodat, že rovněž úspěšně.

A co bude dále? Chceme zvyšovat objem výroby v TOS KUNMING a současně zásadně zvýšit prodeje výrobků TOS VARNSDORF. Úkolem

je využít navázaných kontaktů a budovat kvalitní distribuční síť v průmyslových provinciích Číny. Souvisejícím úkolem je rozšířit okruh lidí, kteří mají potřebné znalosti a dovednosti a jsou ochotni dlouhodobě působit v daleké Asii. Vojenství definuje dobyté území jako místo, kam vstoupí voják. Podobně nelze na těchto trzích dlouhodobě uspět bez přítomnosti našich lidí.

Jan Rýdl



Personální rezervy

Od konference kvality, která proběhla v červenci 2008 (informace byla zveřejněna v srpnovém čísle Horizontu), uplynula již delší doba a určitě bude zajímavé - a to nejen pro přímé účastníky konference - jak bylo s jejími výsledky naloženo.

V návaznosti na výsledky konference byla vybrána čtyři témata k řešení v projektových týmech. Základem projektových týmů jsou zaměstnanci zařazení do skupiny personálních rezerv, kteří s odborem ŘLZ uvedenou konferencí zorganizovali. Do týmů budou dále postupně doplňováni odborníci k jednotlivým řešeným tématům.

Připravíme několik projektových manažerů - vedoucích projektových týmů - pro budoucí potřeby firmy.

Projektové týmy sestavené pro řešení vybraných témat z konference kvality:

Projektový tým 1 - Téma: Posílení kompetencí technické kontroly
Složení projektového týmu: Ing. Radek Pytlík, Pavel Hrabák, Jiří Honke, Jiří Trojan, Ing. Jindřich Kocman

Projektový tým 2 - Téma: Zlepšovací návrhy - Domino
Složení projektového týmu: Tomáš Mrkus, Jiří Lorenz, Ing. Tomáš Kozlok, Pavel Doktor, Ivana Pípková

Projektový tým 3 - Téma: Posílení firemní kultury
Složení projektového týmu: Ing. Michal Macháček, Rudolf Doležal, Ing. David Jakubík, Ing. Josef Šilhavý, Ing. Jan Svoboda, Ing. Jitka Frieseová

Projektový tým 4 - Téma: Zkvalitnění profesní přípravy učňů
Složení projektového týmu: Rostislav Lassig, Jaroslav Tábořík, Jaro-

Jak jsme naložili s výsledky konference kvality?

Touto akcí chceme přispět k rozšíření znalostí projektového řízení a způsobu projektového myšlení mezi širší okruh zaměstnanců firmy.

slav Buriánek Bc., Ing. Martin Málek, Ondřej Charouzek, Josef Severa

Zahájení práce projektových týmů

Projektové týmy zahájily práci v září tohoto roku. Na podporu práce těchto týmů jsou zajištěny pravidelné konzultace s lektorem - projektovým manažerem.

Zakončení práce projektových týmů

Předpokládáme, že práce projektových týmů skončí v březnu příštího roku.

Jaké jsou hlavní cíle této akce? Co si slibujeme od vyřešení témat? Proč jsme vybrali právě personální rezervy jako základ projektových týmů? Proč řešíme témata formou projektů?

Chceme ukázat účastníkům konference, že výsledky jejich společné práce na konferenci a jejich návrhy nezapadnou, ale budou dále rozpracovány a řešeny v projektových týmech.

Výsledky práce projektových týmů (vyřešená témata) využijeme v praxi na podporu a zkvalitnění procesů.

Pro řešení témat v projektových týmech budou využity metody Projektového řízení. *Dosud se projektové řízení ve firmě využívalo převážně v oblasti stavebních investic a vývoje nových produktů. Nyní prakticky vyzkoušíme metodu Projek-*



tového řízení pro řešení problémů z různých oblastí firmy.

Zajistíme praktický výcvik personálních rezerv v práci na projektech - jako součástí vzdělávacích aktivit pro tuto skupinu, a tím vyškolíme zaměstnance, kteří budou mít znalosti o této efektivní metodě a budou schopni s jejím využitím řešit různé úkoly.

Připravíme několik projektových manažerů - vedoucích projektových týmů - pro budoucí potřeby firmy.

Touto akcí chceme přispět k rozšíření znalostí projektového řízení a způsobu projektového myšlení mezi širší okruh zaměstnanců firmy.

Čtenáři Horizontu budou informováni o výsledcích práce jednotlivých projektových týmů v 1. čtvrtletí nového roku 2009.

Vladimíra Makalová
Hana Berková
Odbor ŘLZ

Čtyři projektové týmy řeší témata:

- posílení kompetencí technické kontroly
- zlepšovací návrhy (Domino)
- posílení firemní kultury
- zkvalitnění profesní přípravy učňů

Globální údržba



Važte si své profese, může být hůř. Údržba lanové hydroglobu ve středu 15. října zachytil svým pohotovým objektivem TOM.

Tisková oprava

Jak jsem byl upozorněn pozornými čtenáři, do reportáže o Tour de Jedlová se vloudila chybička.

Nadpis je sice správně, ale hned v první větě je chybně napsáno Tour de Bier. Možná nostalgická vzpomínka na výletní projížďky elektrodělny v osmdesátých letech stejného jména mi vedly ruku při psaní článku.

Tímto se omlouvám.

Tom



Na každý druh závodu se používá jiný kůň



Je škoda, že se v Austrálii vaše stroje neprodávají více, jsou tam velké možnosti například v důlním průmyslu, na pobřeží jsou v několika přístavech velké loděnice. Tam všude je velká šance prodat horizontky nebo obráběcí centra.

Na první pohled nenápadný muž. Zastavil se v rodném městě cestou po Evropě. Dlouhá léta se věnuje obchodu v Austrálii a stále o sobě tvrdí, že je tošákem. Pavel Jindra. Minulý týden jsme prodiskutovali několik desítek minut, pan Jindra hovořil o sobě, o Austrálii, o byznysu, o současné krizi, neopomněl několikrát zdůraznit, že vyrůstal v TOSu. Mluvil rychle, mluvil k věci, mluvil bez příkras.

Narodil jsem se v roce 1947 v rodně tošáků, ve svých šestnácti letech jsem nastoupil do TOSu na praxi. Otec chtěl, abych se naučil pracovat rukama. Měl jsem ohromné štěstí v tom, že mým prvním mistrem byl pan Kugler, který měl přezdívku „mistr motýr“. Nastoupil jsem do závodu B.

To byl závod generálních oprav, dnes v tom areálu sídlí Technické služby.

Ano. Jak už jsem řekl, pan Kugler byl nejlepším montérem, nebál se přidělovat práci i mladému a uměl dodávat sebedůvěru. Vzpomínám si, jak jsem jednou dostal za úkol sám doškrabat vřetenem. Řekl mi: „Moc na to netlač, nebo to pokazíš.“ Tlačil jsem moc. Pan Kugler chvíli mlčel, pak ale zabručel: „Něco s tím uděláme. Tady máš další a teď už to bude přesné.“ Takovou školu jsem prošel. Dalším mým mistrem byl pan Jaroslav Roller.

Jak jste se dostal do Austrálie? Co všechno jste tam dělal?

V roce 1968 jsem přišel z vojny a hned na podzim jsem utekl do Aus-



trálie. Byla to velká anabáze, celé tři roky jsem cestoval kolem světa, pak jsem čtyři roky pracoval ve velké firmě na měřicí zařízení. Potom to už šlo rychle, založil jsem si firmu, která nakonec měla 150 zaměstnanců. Vyráběla měřicí zařízení, byla největší v Austrálii. Prodal jsem ji v roce 2000 a teď mám další firmu, kde vyvíjíme různá zařízení pro lodě.

Může být pro nás Austrálie zajímavým trhem?

No jistě. Je jen škoda, že se v Austrálii vaše stroje neprodávají více, jsou tam velké možnosti například v důlním průmyslu, na pobřeží jsou v několika přístavech velké loděnice. Tam všude je velká šance prodat horizontky nebo obráběcí centra. A také Nový Zéland, to je zajímavý trh. Ale na to vše je třeba nejprve si udělat důkladný průzkum přímo na místě. Projít všechna ta města a diskutovat se zákazníky. Ale není to jen Austrálie, roste Indonésie, Malajsie, Singapur a překvapivě i Filipíny. Tam všude máte šanci. Nebudete tomu věřit, ale reálné je rovněž prodávat v Koreji a na Taiwanu. Tady platí přísloví: „Na každý druh závodu se používá jiný kůň.“

To je australské přísloví?

Ne, staré anglické. Rozumíte tomu? Přeložil jsem to doslova, ale jistě to platí i v češtině. V Koreji a Taiwanu se vyrábějí obráběcí centra a stroje, ale vy vyrábíte jiné druhy a pro jiné použití. Oni potřebují i ty stroje, které sami nevyrábějí.

Víte o nějakém konkrétním případě v Austrálii?

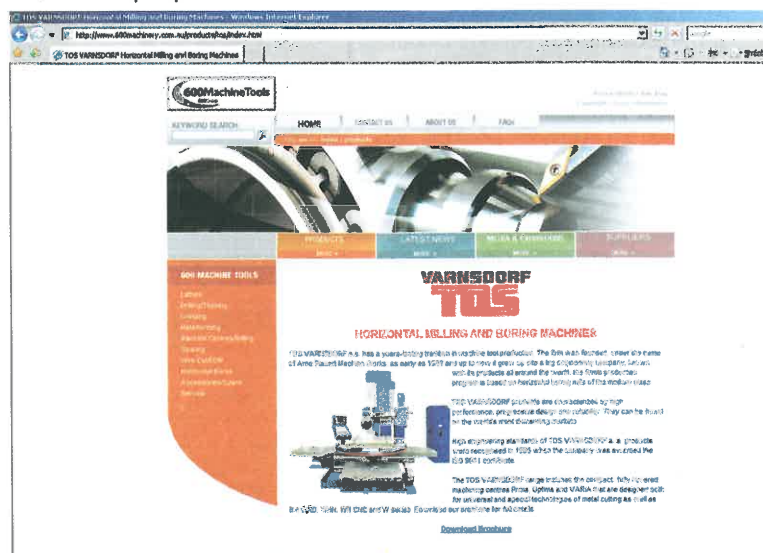
Myslíte stroj? Ano, vzpomínám si, jak v roce 1997 byla možnost prodat stroj do firmy ANCA. To by byla reference. Je to nejprestižnější australská firma na výrobu CNC strojů, vyrábějí brusky. TOS nebyl připraven jednat, byla šance tam stroj prodat. Nakonec tam své stroje prodali Japonci. Je to škoda. Ale takových firem je tam více. Je sice dobré, že občas v Austrálii prodáte například stovku, ale ten trh je schopen kupovat i větší stroje a hlavně více.

Zpoza oceánu jistě pozorujete situaci u nás. Jak ji vidíte? Jjak se projevuje ekonomická krize v Austrálii?

Největším nepřítelem je pro vás koruna, tak to vidím. Země se zvyšující se životní úrovní má vždy zvyšující se měnu. Ale čím víc nakoupíte venku, tím máte náklady nižší, to víte a děláte to tak. Je však těžké říci, zda by rychlý přechod na euro nějak výrazně pomohl, tak dobře do toho zase nevidím, nechtějte po mně nějaké zásadní soudy.



Také v Austrálii máme svého obchodního zástupce. Je jím firma 600 Machine Tools. Na obrázku je stránka z jejich webové prezentace, kde jsou informace o spolupráci s námi.



TROPICAL ISLANDS podruhé

Jak už sám název napovídá, tento zájezd jsme poprvé absolvovali 28. září 2007. Tehdy parta nadšenců vyrazila do úplně neznámého prostředí a vyplatilo se. Zájezd se líbil, a tak nezbylo nic jiného, než najít vhodný termín uspořádání tohoto zájezdu pro další milovníky vody na příští rok. Tentokrát byl pro nás příznivý datum 27. říjen (děti měly prázdniny a v areálu je ve všední den výrazná sleva na vstupném).

Konečně je vytožené pondělí, šestá hodina ranní a po drobném zdržení z náměstí odjíždějí dva autobusy směrem na Berlín. V tuto chvíli máme před sebou cca 200 km dlouhou trasu. Po dvou hodinách cesty jsme si udělali zastávku na odstavěm parkovišti. Zatímco většina z nás stála před malinkým domečkem s označením panáčka a panenky, nepozorovaně k autobusu přijela policie. Vše potřebné bylo v pořádku a tak v klidu doplníme kávu a postupně usedáme na svá místa.

Po necelé hodině cesty již z dálky vidíme obrovskou halu, která je z části zahalená v mlze. Jen pro Vaši představu - hala je dlouhá 360 m, široká 210 m a její výška je 107 m - svým objemem se tato budova řadí mezi největší budovy světa. Po vystoupení z autobusu vyrazíme směrem k pokladnám. Ve vestibulu v pokladně a i před vchodem do budovy je strašná spousta lidí, snažících se dostat co nejdříve do areálu. U naší pokladny (abych byla přesnější u pokladny pro skupiny, které jsou objednané přes německou cestovní kancelář) není nikdo a tak jsme oči-pování a vpuštění do areálu během několika málo minut.

Přes šatny se konečně dostáváme k moři - většina lehátek je již obsazená, a tak nám nezbyvá nic jiného než usednout u stolečku a čekat, zda se nějaké to lehátko uvolní. Jen několika šťastlivcům se to povedlo. Nám to ale nevádí, nejlépe jsme se vyvalovat, ale pořádně si zaplavat, namasírovat si tělo, užít si tobogány, vířivky a alespoň trošičku si prohlédnout tropický, i když ne tak úplně opravdový les. Po vydatném obědě se dokonce podařilo pár jedincům dát si v sauně „poobědového dvaci-

áše“. Venku se pomalu začíná stmívat a v tuto dobu nastává uvnitř areálu nepopsatelná atmosféra - ve vodních plochách jsou zabudována světla, která vodu osvětlují od krásné zelené, přes fialovou až do jasné červených barev. Rovněž některé sochy a stavby jsou osvětlovány a tak vynikají detaily, kterých si za denního světla jen málokdo všimne.

Pomalou se blíží 19. hodina a poslední plavci jsou postupně vyháněni z vody. Na podiu v Jižním moři začínají přípravy na večerní show. Ta začíná přesně v 18.50 hodin a oproti loňskému roku je zkrácena z původních 180 minut na polovinu. Během vystoupení se střídají tanečnice z Bali, Thajska a Srí Lanky a kouzelník.

Po skončení vystoupení odcházejíme postupně do šaten, u pokladny odevzdáváme čipy a je nám vyúčtována celodenní útrata. Dle domluvy se scházíme u autobusu a odjíždíme směrem domů.

Většina z nás usnula během prvních kilometrů jízdy, Ti otrlější stihli shlédnout v televizi alespoň kousek filmu. Na náměstí přijíždíme pár minut po půlnoci. Někoho od ulehnutí do peřin dělá už jenom pár metrů cesty, jiní musí ještě pár kilometrů ujet vlastním vozem do místa svého bydliště. I tak se všichni loučíme s úsměvem a s přáním krásné prožitého nadcházejícího volného svátečního dne.

Protože se ke mně dostala zpráva, že některým zimouřivcům bylo během dne chladno, jen pro Vaši informovanost dodávám - teplota vody v mořích je v rozmezí od 28 do 31 °C, ve vířivce dokonce 38 °C a teplota vzduchu je 26 až 28 °C.

No a co vy ostatní spokojeni účastníci zájezdu, nebo naopak vy, co jste se letos pro velký zájem opět s námi nedostali - pojedeme příští rok zase? Já sama za sebe říkám ANO. Další pro nás výhodné datum je 16. listopad 2009.

Závěrem mi dovoďte za celou naši výpravu poděkovat panu Millerovi, který mi pomohl v pokladně při vyřizování potřebných formalit a Martině Sýkorové, která se dobrovolně ujala druhého autobusu a během cesty pomáhala s organizací.

D. Sýkorová

Česká pojišťovna, a.s. nabízí

50% sleva na
"Pojištění
v KOSTCE"

Zaměstnanec, který si uzavře smlouvu životního pojištění, získá mimořádný benefit v podobě 50% slevy na produkty v rámci balíčku pojištění, který obsahuje

- pojištění domácnosti
- pojištění obytných budov a souvisejících staveb
- pojištění zařízení rekreačního objektu
- pojištění bytů a souvisejících prostor
- pojištění odpovědnosti za škodu občanů

30% sleva na
"Havarijní pojištění"

Pro každého zaměstnance, který si uzavře smlouvu životního pojištění, máme připraven mimořádný benefit v podobě 30% slevy na nově uzavřenou smlouvu havarijního pojištění. Havarijní pojištění slouží k ochraně vozidla před škodami způsobenými živly nebo vzniklými v důsledku havárie, odcizení či neoprávněného užití vozidla.

Volitelná připojištění

- čelní sklo
- úraz dopravovaných osob
- zavazadla a věci osobní potřeby
- půjčovně během opravy vozidla
- asistenční služba POHODA Special - varianta platná i pro případ poruchy
- asistenční služba POHODA SOS - rozšířená varianta platná i pro případ poruchy

Premia karta
zdarma

- za každou platbu kartou sbírá majitel prémiové Kč, které mu následně zlevní jeho pojištění u České pojišťovny nebo je použije k navýšení penzijního př

pojištění u Penzijního fondu České pojišťovny

- možnost získání okamžitých slev u obchodníků označených logem Premia
- karta se vydává bezplatně
- čerpání prostředků až 51 dní bez úroku
- bližší informace naleznete na www.premiakarta.cz

10% trvalá sleva na
cestovní pojištění
GLOBUS

- pojištění GLOBUS je určeno pro každého, kdo cestuje do zahraničí, ať už na dovolenou nebo služebně a je možné ho uzavřít až na dobu 1 roku

- pro všechny nové klienty Penzijního fondu České pojišťovny a pro klienty České pojišťovny, kterým na jejich smlouvy přispívá zaměstnavatel, je toto pojištění poskytováno s 10% slevou na pojistném. Pojištění GLOBUS si můžete sestavit podobně jako stavebnici podle vlastních potřeb. Jeho základní součástí je vždy pojištění léčebných výloh.

K němu je možné přidat:

- úrazové pojištění
- pojištění odpovědnosti za škodu občana
- pojištění cestovních zavazadel
- pojištění storna cesty (pouze při sjednání přes cestovní kancelář)

22% sleva na
úrazové pojištění
v rámci pojištění
BONUS

Pro každého zaměstnance společnosti, který si uzavře smlouvu o penzijním připojištění s celkovým měsíčním příspěvkem nejméně 400 Kč a pro všechny nové i stávající klienty České pojišťovny, jejichž minimální součet sjednaného pojištění na životní pojištění a měsíčního pojištění na úrazové pojištění bude vyšší 400 Kč, nabízíme možnost sjednání úrazového pojištění za zvýhodněných podmínek - **sazbu úrazového pojištění BONUS se slevou 22 %**. Pojistná rizika a pojistné částky jsou plně volitelné.

Pojistná rizika

- doba nezbytného léčení úrazu + pojištění drobných úrazů
- doba hospitalizace následkem úrazu
- trvalé následky úrazu s progresivním plněním
- smrt úrazem

Další číslo: 12. prosince 2008.

Příspěvky zasílejte buď poštou na adresu redakce nebo je předejte kterémukoli členu redakční rady. Pro elektronickou poštu použijte adresu: horizont@tosvarnsdorf.cz

Setkání v říjnu

Dne 16. října 2008 jsem se opětovně zúčastnil pravidelného setkání vedení firmy s důchodci, které dvakrát do roka pořádá Klub důchodců.

Chtěl bych tímto poděkovat organizátorům akce za pozvání, za velice vřelou a příjemnou atmosféru a vyslovit uznání a poděkování za zájem o dění ve firmě, který všichni zúčastnění vždy projevují.

Ing. Miroslav Bičíšně
generální ředitel

Česká pojišťovna, a.s. nabízí

Vyjádření roční úspory ve všech produktech
dohromady

Průměrná hodnota ročního pojistného	Roční pojistné před slevou	Roční sleva
pojištění domácnosti - hodnota domácnosti cca 1 000 000,- Kč	4 100 Kč	2 050 Kč
pojištění obytných budov a souvisejících staveb - hodnota domu 3 000 000,-Kč	2 900 Kč	1 450 Kč
pojištění zařízení rekreačního objektu v hodnotě 500 000,- Kč	6 000 Kč	3 000 Kč
pojištění bytů a souvisejících prostor	1 500 Kč	750 Kč
pojištění odpovědnosti za škodu občanů	410 Kč	205 Kč
Škoda Octavia 1,9TDI - hodnota vozu cca 400 000,- Kč	14 240 Kč	4 272 Kč
cestovní pojištění Globus	1 000 Kč	100 Kč
úrazové pojištění v rámci pojištění Bonus	3 000 Kč	660 Kč
Roční úspora celkem		12 487 Kč

HORIZONT, firemní noviny, vydává pravidelně TOS VARNSDORF a. s., IČO 27327850.

Řídí redakční rada: předseda Ing. Ladislav Plaňanský (rovněž technický redaktor a sazba), členové redakční rady: Milan Junek, Martin Maštrla, Jaroslav Tomášek a Vladislava Beranová.

Adresa redakce: TOS VARNSDORF a. s., Redakce HORIZONT, Říční 1774, 407 47 Varnsdorf, tel.: 412 351 210,

e-mail: horizont@tosvarnsdorf.cz - Tisk: Tiskárna Š & Š Šedivý Krásná Lípa.

Toto číslo vyšlo ve Varnsdorfu v pátek 5. prosince 2008 v nákladu 750 výtisků.