

# HORIZONT

HORIZONT - ročník 7 číslo 12 (143) - Firemní noviny TOS VARNSDORF a. s. - 27. 6. 2003

\* Třisky, špony, hobliny 4 \* Vzpomínky 71 \* Ještě jednou Armaturka \* Dobrá parta na výletě \*

## Zpráva představenstva

Vážení akcionáři, vážení hosté,

jestliže jsem v hodnocení uplynulého období uvedl, že rok 2002 byl provázen poklesem poptávek pramenící z recese, pak vývoj v letošním roce nelze označit jinak než krizí našeho oboru. Všichni výrobci obráběcích strojů rychle přehodnotili optimistické plány, které počítaly s oživením v průběhu prvního pololetí, a drastickou cenovou politikou se snaží udržet na trhu. Prožíváme období diktátu zákazníka, který je hýčká ze všech stran, jen aby koupil. Trh se mění a už se nikdy nevrátí k tolerování neplnění termínů, nepružnosti výrobce v servisu a dodávání náhradních dílů nebo dokonce nespolehlivosti a nekvalitě výrobku. Tento vývoj, který je důsledkem velkého přetlaku výrobních kapacit a tím převahy nabídky nad poptávkou, nelze jen registrovat, ale musíme na něj rychle reagovat změnami v řízení a chování firmy.

Od července pro to vytváříme podmínky novou organizační a řídicí strukturou, která zachovává procesní přístup a minimální počet řídicích stupňů, dále posiluje osobní odpovědnost jednotlivých manažérů za přijatá rozhodnutí a dosahované výsledky. Zrušením řídicích výborů a převzetí jejich role hlavních nositelů rozvoje příslušnými řediteli se zprůhlední jejich kompetence a odstraní častá duplicita a nejednotnost v rozhodování. Na řídicí výbory, které do problematiky zapojují široké spektrum spolupracovníků a těží z jejich potenciálu, si budeme muset ještě nějaký čas počkat. Ty budou fungovat stejně jako v jiných úspěšných firmách, až se nám podaří posunout kulturu firmy od souboru jednotlivců ke skuteč-

nému týmu.

Co tedy musíme udělat, abychom zvládli současnou krizi a byli v budoucnu úspěšní?

Rozhodující je oblast prodeje. Nemá smysl znovu rozebírat již mockrát vyslovené, že se musíme stát řídicím článkem v marketingu a distribučních cest. Informace získávané přímo od zákazníka o jeho potřebách i chování konkurence na daném trhu jsou pro nás životně důležité. Okamžitě budeme řešit zásadní zkvalitnění služeb zákazníkům, ať už jde o servis, náhradní díly nebo technické poradenství. S našimi obchodními partnery uzavřeme nové smlouvy, které nám umožní mj. kontrolovat spravedlivé rozdělení marží a jejich aktivity na trhu. Musíme dotvořit síť zástupců v Rusku a otevřít nové prodejní cesty do Číny. V tomto roce chceme dosáhnout tržeb alespoň ve výši 900 mil.Kč.

Další prioritní oblastí je finanční řízení. Musíme stabilizovat finanční toky, abychom byli schopni krytí naše výrobní potřeby. Před námi stojí úkol restrukturalizace aktiv a cizích zdrojů, která musí snížit potřebu úvěrování a tím i zadluženost firmy. Jde nejen o likvidaci majetku, který není využíván pro hlavní podnikatelské aktivity, ale i o snížení potřebného kapitálu vázaného v zásobách, o změnu platebních podmínek s našimi dodavateli a o zajištění nových stabilnějších úvěrových zdrojů. Hlavním cílem ve finanční oblasti je vedle dostatečného cash-flow zajištění kladného provozního hospodářského výsledku a celkového zisku.

(pokračování na straně 3)

## Zpráva dozorčí rady

V hodnoceném období se dozorčí rada scházela pravidelně měsíčně a plnila úkoly vyplývající zejména z obchodního zákoníku a stanov společnosti. Byla na svých zasedáních informována o hospodářské a obchodní činnosti společnosti. Dozorčí rada dohlížela na plnění plánů společnosti, na její podnikatelskou činnost, na dodržování platných zákonů, obecně platných předpisů a stanov. Kontrolovala plnění plánů společnosti. Dozorčí rada se zabývala změnou v počtu členů představenstva. K tomuto byla svolána se souhlasem DR mimořádná valná hromada, která schválila 5 členů představenstva. Dále se dozorčí rada zabývala návrhy na složení členů představenstva s důrazem na jejich kompetence a plnění úkolů vyplývajících z členství v představenstvu. Dozorčí rada provede v měsíci září a říjnu hodnocení činnosti provedených změn v představenstvu. Složení dozorčí rady nedoznalo od poslední valné hromady změn.

Po přezkoumání účetní závěrky za období roku 2002 dozorčí rada konstatuje, že podle zásad účetnictví platných pro akciové společnosti jsou účetní záznamy a evidence vedeny řádně a podle obecně platných závazných předpisů v souladu s vnitřními normami společnosti. Dozorčí rada je přesvědčena, že účetní uzávěrka věcně zobrazuje stav majetku, závazků, vlastního jmění a finanční situaci společnosti.

Účetní závěrka byla podrobena nezávislému auditu firmy SLAK s.r.o. v souladu se zákonem č. 254/2000 Sb. o auditorech a s auditorskými směrnici vydaných komorou auditorů. Dozorčí rada se seznámila dopodrobna s auditorskou zprávou a s výrokem auditora společnosti SLAK s.r.o., který byl bez výhrad ke zjištěnému stavu. Dozorčí rada doporučuje valné hromadě schválit účetní závěrku společnosti za rok 2002 a návrh představenstva na rozdělení zisku za rok 2002. Dozorčí rada přežkoumala zprávu o vztazích, která byla přednesena Ing. Samuhelem a nemá k ní připomínky.

Varnsdorf, 19. června 2003

Ing. Jiří Hrabák  
Předseda dozorčí rady



**Na fotografii** nevidíte akcionáře. Valná hromada proběhla v sobotu 21. června 2003 hladce a tak rychle, že náš fotograf dorazil na místo činu až po ukončení valné hromady. Proto zde přikládáme fotografii z rozšířené konference vedoucích procesních středisek a zaměstnanců firmy, která proběhla v Lidové zahradě ve čtvrtek 19. června 2003 a o níž se zmiňujeme uvnitř dnešního čísla.





**Slyšte, slyšte. Na vědomost dáváme, co přihodí ráčilo se, zaznamenání hodno jsouce nám pro potěchu, spíše však pro útěchu. Leč neradno nechati smutek cloumati svým majestátem. Museli jsme vybrat, stalo se toho dost.**

## Blesky, hromy, vedřiny

Tak by se dalo charakterizovat období minulých dnů a týdnů. Oněch prvních dvou se však dostávalo pomálu (v průměru jednou za týden), zato třetího bylo velmi zhusta. Asi nejteplejším dnem za poslední týdny byl čtvrtek **12. 6. 2003**, kdy bylo přes den sice „jen“ 32° C (což rekord nebyl), ale ještě v sedm hodin večer bylo 31° C, v jedenáct večer 24° C. O půlnoci přišla bouřka a konečně se ochladilo. Letošní jaro je spíš léto, příroda si užívá, všechno roste jako blázen (zhruba s třínedělním předstihem), někomu i dluhy. Vysychají studně i lidé.

## Exkurze z Žitavy

V pátek **6. 6. 2003** nás navštívila skupina 42 studentů Odborné vysoké školy z německé Žitavy (Fachhochschule Zittau/Görlitz, University of Applied Sciences). Byli to převážně studenti druhého ročníku fakulty strojní a hospodářské pod vedením profesorky Gerlinde Kretschmar. Protože v blízkém okolí Žitavy není žádná významná strojírenská firma, stalo se každoročním téměř zvykem, že umožňujeme žitavským studentům exkurzi v našem podniku. O doprovod se vzorně postarali pánové Neumann, Honke, Junek, Ing. Nejedlý a Ing. Hübler. Prohlídka firmy byla doplněna návštěvou konstrukce, kde si studenti vyslechli přednášku Ing. Bartoše, CSc. o moderních metodách konstruování a dozvěděli se něco o našem výrobním programu. Podle vyjádření pedagogů, kteří studenty doprovázeli, se exkurze moc líbila a právem máme být nač hrdi. Jinými slovy - jsme nejvýznamnější a nejlepší strojírenskou firmou v okolí Žitavy.

## Dvě mise ve Střední Evropě

Ve dnech **27. až 30. 5. 2003** probíhal ve slovenské Nitře 10. mezinárodní strojírenský veletrh. Na tomto veletrhu jsme byli i my, vystavovali jsme model stroje WRD 130 Q. Podrobnosti o výstavě v jednom z příštích čísel Horizontu. Krátce po Nitře jsme přesunuli pozornost do Polska, kde se ve dnech **9. až 12. 6. 2003** konala výstava MACH-TOOL 2003 v Poznani. Informace o této výstavě přineseme za čtrnáct dní.

## Referendum čili Babeta šla do světa

Ve dnech **13. a 14. 6. 2003** proběhlo poprvé v historii České republiky referendum (všeobecné lidové hlasování), v němž se občané disponující volebním právem mohli vyjádřit, zda souhlasí se vstupem ČR do Evropské unie. Referenda se zúčastnilo 55,21 % oprávněných voličů, z nichž 77,33 % hlasovalo ANO a 22,67 % hlasovalo NE. Neplatných hlasů bylo 103 193. Díky hlasům 41,73 % ze všech oprávněných voličů (ANO hlasovalo 3 446 758 z celkových 8 259 525 oprávněných voličů) jsme v těch dnech rozhodli o tom, že 1. 5. 2004 vstoupíme do EU (pokud vstup schválí parlamenty všech dosavadních členských zemí, což se předpokládá). A tak „Babeta šla do světa“ ... zpívali slavící v sobotu večer na Hradčanském náměstí. Jenže. V refrénu této písně jsou slova: „... Babeta, až se zpátky vrátí, pozná, že chyběla, a bude chtít mi vyplnit,

co kdysi slíbila ...“. Česká vlajka vlála při slavnostních příležitostech jako sirotek osamocena po „dlouhých“ čtrnácti letech. Od příštího roku bude mít novou kamarádku, pro změnu celou modrou se žlutými hvězdami. (Zdroje: internetový server [www.volby.cz](http://www.volby.cz), píseň Jiřího Suchého a Jiřího Šiltra, zdravý rozum).

## (Pokud možno) stručně

Poslední dobou jsme zaregistrovali několikrát otevřené dveře. Po našich v pořadí šestých (ještě se k nim budeme slovy i obrazy vracet) byly v sobotu **24. 5. 2003** dveře otevřeny v ZŠ Karlova. Shodou okolností slavili také sté výročí založení. Mnoho otevřených dveří bylo v sobotu **21. 6. 2003** ve firmě VELVETA a.s. (proběhl Den otevřených dveří), totéž domovní vybavení se otevřelo i ve středu **18. 6. 2003** v Mateřské škole Národní 1617 (připomínka 105. výročí vzniku této budovy). A to ještě ve dnech **6. až 8. 6. 2003** bylo na hradě Tolštejn otevřeno kdeco, protože právě probíhaly Tolštejnské slavnosti 2003. V sobotu **21. 6. 2003** odpoledne se krátce otevřely i dveře na zrekonstruovanou a zkolaudovanou věž Hrádku, který se stále více začíná podobat sám sobě. Jistě i tam se podíváme v krátké reportáži.

## Konference

Jak jsme pozvánkou avizovali v minulém čísle, stalo se. Ve čtvrtek **19. 6. 2003** proběhla v sálu Lidové zahrady rozšířená konference vedoucích procesních středisek a zaměstnanců. Kdo chtěl a mohl, ten přišel. Účast byla velká, ostatně to dokládá i fotografie na první straně. Ostřílení účastníci těchto konferencí tvrdí, že to byla zatím nejpočetnější navštívená akce tohoto druhu. Však bylo co ke slyšení. Konference měla čtyři body jednání: zprávu představenstva o hospodaření společnosti za první pololetí 2003, informaci o změnách v organizaci a řízení firmy od 1. 7. 2003, charakteristiku opatření ve vybraných oblastech činnosti firmy a diskusi. Přednášeli všichni ředitelé a zde jsou nejdůležitější body. Vývoj hospodaření není ideální, ale již měsíc červen neskončí provozní ztrátou. Finanční ředitel očekává, že definitivně se do kladných čísel dostaneme koncem letošního roku. Jisté je, že v tržbách nedosáhneme 1 mld. Kč. Všechno nelze svalovat na těžkou recesi v našem oboru (poprvé zaznělo i slovo „krize“), ale drasticky nízká poptávka se jistě podepsala na současném vývoji firmy velkým dílem. V rubrice „Říká se“ popíšeme to, co vás zajímá nejvíce (omezování výrobních kapacit, český řečeno propouštění). Od 1. července letošního roku vstupuje v platnost nová systemizace, kde nejvýznamnějším krokem je zrušení výborů jako součástí struktury řízení. Zachová se procesní přístup k řízení firmy, avšak dojde k posílení kompetencí na jednotlivých řídicích stupních. Výbory se změní v projektové týmy ustavené pro řešení konkrétních zadání, jako nástroj řízení zůstává pouze výbor pro strategii. Vlastní struktura doznala změn, kdy pod přímou působnost GR spadá kromě kanceláře GR některá střediska, která byla až dosud zařazena jinde. Na další úrovni dochází také k významné změně, kdy se ruší funkce výkonného ředitele a nově vzniká funkce výrobního ředitele. Finanční, obchodní a technický ředitel zůstávají (jako systemizovaně funkce). Pod technického ředitele nově spadá technologie a zařazuje se sem i konstrukce a technologie bývalé Nástrojárny (v poslední době známé jako Technologie, předtím jako Nástrojárna a ještě předtím jako OHN). Jednotlivá oddělení tohoto velkého střediska se stá-

vají součástí jiných středisek, vlastní dílna přechází pod lehkou mechaniku, výroba forem se stává součástí těžké mechaniky. Mění se i struktura montáží (zplošťuje se), pod montáž se opět dostává kompletní servis. Tím vším se snižuje počet managerů, vzniká nový orgán řízení, tzv. vedení firmy (představenstvo a vybraní manažeři - celkem asi 12 lidí), které se bude scházet jednou týdně a bude se zabývat operativními záležitostmi. Personální změny jistě přijdou také, ale protože ještě nejsou potvrzené a tedy oficiální, dnes se je nedočtete. Zajistěte si příští číslo, protože tam to již bude černé na bílém. Obchodní stránka je trochu optimističtější, především z pohledu očekávaného vývoje. Nebudeme zde zacházet do podrobností, požádali jsme obchodního ředitele o příspěvek, který najdete již v příštím čísle (hodnocení prvního pololetí a výhled do konce roku). Stejně tak se podrobněji dočtete o nové systemizaci (ne za 14 dní, ale o trochu později). V oblasti výroby stojí za povšimnutí např. potvrzení, že výroba je schopná vyrobit stroje podle plánu, mezi hlavní cíle patří minimalizace zpoždění při plnění termínů a minimalizace zásob. Opět zde nebudeme zacházet do podrobností. Technický vývoj si přímo říká o samostatné příspěvky, také k nim se brzy dostaneme. Nelze zde do detailů popsat vše, co bylo řečeno, jen šponařův zápisník je hustě popsán na šesti stránkách, pravda - něco z toho je nečitelné, ale to podstatné jste se dozvěděli. Proto vám radíme - choďte na konferenci, noviny nejsou nafukovací a zprostředkované informace jsou stejně jako lidská paměť méně spolehlivé než to, co uslyšíte na vlastní uši a uvidíte na vlastní oči. Pravda, někdy nevěříte ani jim, ale to už je něco jiného.

## Správné poštovní směrovací číslo (PSC)

Nyní zatím dovolně, leč doporučeno, od 1. 1. 2004 povinně, používejte správné PSC naší firmy. Jako dlouholetá legenda se již neplatné číslo táhne paměti lidí a většina z nás stále používá PSC 407 49. Vězte, že takové PSC už dlouhá léta neexistuje (potvrdil to dotaz na České poště). Snad kdysi tři největší podniky ve Varnsdorfu měly ono PSC, ale to už dávno neplatí. Proto používejte správné PSC ... TOS VARNSDORF a. s. má jediné správné a platné PSC, a to je **407 47**.

## Valná hromada

V sobotu **21. 6. 2003** proběhla řádná valná hromada TOS VARNSDORF a. s., proběhla naprosto hladce a poměrně rychle v sálu Lidové zahrady. Dnešní číslo přináší dva nejdůležitější dokumenty přijaté valnou hromadou, přičemž ze Zprávy představenstva jsme vybrali jen určité pasáže. Zde přinášíme stručný popis průběhu, protože nebylo naším cílem napsat reportáž. Valná hromada měla standardní průběh, předseda valné hromady přednesl Zprávu představenstva, finanční ředitel zprávu o finanční situaci a vztazích (je to jen orientační název, jeho přesnou podobu najdete v připravované výroční zprávě), předseda dozorčí rady Zprávu dozorčí rady, dále byli akcionáři seznámeni se zprávou představenstva o podnikatelských plánech pro rok 2003, bylo schváleno zvýšení základního kapitálu společnosti, změny stanov, postup při vydávání nových akcií, pověření představenstva pro úpis nových akcií a dividendová politika do roku 2006. Všechno ostatní je již věcí našich akcionářů (valná hromada proběhla v intencích pozvánky, kterou jste si mohli nadakrát přečíst v předchozích číslech).

šponář





## Vzpomínky 71

### Třetí dodatek

**Ve třetím dodatku se zpětně vypravíme do několika předchozích dílů našeho seriálu. V nich se buď nedostalo na všechno, co jsme věděli, anebo jsme získali nové informace.**

Předchozí díl uzavíral heptalogii (sedm dílů) o Armaturce. Napravujeme jednu nepřesnost. Po ukončení výroby původní Armaturky (již po sloučení s TOSem) nebyla veškerá výroba přesunuta do mateřského závodu v Ústí nad Labem, ale naopak - sem byla převedena jen menší část, kdežto většina sortimentu skončila v Armaturce Myjava a další část byla převedena do MSA Dolní Benešov.

V dílech 68 a 69 jsme psali o tom, že továrnu, která byla založena jako „Ignaz Klein & Co.“ (od roku 1958 patřila Armaturce a v letech 1960 až 2000 byla součástí TOSu), vlastnila v letech 1941 až 1945 firma bratrů Richterů. Kdo byli bratři Richterové? Příjmení Richter je dodnes ve Varnsdorfu velmi frekventované, naši Richterové se tu jako podnikatelé objevili v roce 1858, kdy Hermann Josef Richter založil ruční tkalcovnu v č. p. 120, v roce 1868 ji předal svým synům Hermannovi, Johannovi a Eduardovi. V roce 1895 byl zahájen provoz továrny v budově č. p. 1543 (dnešní areál firmy Frottana - Bohemia s.r.o. v Karlínské ulici). V roce 1922 firmu převzali bratři Heinz Curt a Siegfried Richterovi. A právě ti bratři tvořili zmiňovanou firmu „Brüder Richter“, která v roce 1941 získala arizovanou továrnu „Ignaz Klein & Co.“, přičemž jmenný seznam vlastníků firmy se mírně komplikuje informacemi z oficiálního přehledu československých firem z roku 1930, kde je uvedeno, že firmu „Brüder Richter“ vlastní tiito majitelé: Heinrich Richter, Heinz Kurt Richter, Siegfried Richter a Walter Hermann Richter. Tak si vyberte.

V dílu 63 (pod názvem Druhý dodatek - takže následující odstavec je tudíž dodatkem dodatku) jsme se zabývali osudem Egona Singera. Dnes už toho víme trochu více. Egon Singer žil v letech 1896 - 1985, jeho otec byl továrníkem v Jindřichově Hradci. Pan Singer narukoval do armády a aktivně se zúčastnil první světové války jako jednoroční dobrovolník (v Jugoslávii se také seznámil s Janem Masarykem). Po válce se oženil s Karoline Löwy, dcerou továrníka, který byl spoluvlastníkem firmy „F. & R. Löwy“. Těsně před druhou světovou válkou se Egon Singer stal majitelem právě té továrny, která stála v Žitavské ulici v těsném sousedství firmy Arno Plauer, a jež byla po obsazení českého pohraničí nacistickým Německem arizována a do vlastnictví jí pak získal Karl Herrmann. Po válce se Egon Singer vrátil do Varnsdorfu, o svůj majetek přišel vzápětí i podruhé.

Příští díl Vzpomínek pokračuje historií Armaturky, ale z Varnsdorfu se přemístíme do Jiříkova.

LP 2003

## Zpráva představenstva

(pokračování ze strany 1)

V provozu musíme bezpodmínečně zpřesnit plánovací a řídicí systém. Provedeme reimplementaci Factory Planner tak, aby byly plně využity možnosti tohoto špičkového produktu pružného řízení. Přizpůsobíme kapacity tak, abychom byli srovnatelní v produktivitě s konkurencí. Redukci ve výrobních kapacitách bude odpovídat snížení počtu pracovníků ve správě a řízení tak, aby nedošlo ke zhoršení poměru těchto kategorií zaměstnanců. Musíme zesílit tlak na kvalitu a minimalizovat výskyt reklamací. Sjednaný termín musí být zákonem jak pro naše dodavatele, tak pro nás ve vztahu k našim zákazníkům. V nákupu využijeme zmíněných nových podmínek na trhu a snížíme nákupní ceny o 5%.

V rozvoji výrobku musí pokračovat konstrukčně technologické prověrky zaměřené nejenom na snížení nákladů, ale tentokrát i na důsledné odstranění problémů, které omezují prodejnost produktu. Jde například o profesionální řešení ekologických požadavků i design, který se stává vážným kritériem při rozhodování zákazníka o koupi. U nových výrobků TOStec musíme urychleně zpracovat dokumentaci pro marketing a obchod a zajistit proškolení všech prodejců, jak tento produkt nabízet. Úkoly technického rozvoje i přes složitost situace musí zůstat mezi prioritami firmy a proto termíny i kvalita výstupů budou kontrolovány předsta-

venstvem společnosti.

Vážení akcionáři, jistě jste postřehli, že v této zprávě je nejvíce frekventované slovo „musíme“, „zajistíme“, „uděláme“. Svádí to k závěru, že předkládáme pouhé prohlášení a anonymní úkoly. Není tomu tak. Na včerejší konferenci detailně o těchto problémech hovořili příslušní ředitelé a veřejně se zavázali, že vyplývající úkoly zajistí. Jsou vám jako členové představenstva osobně odpovědní, že svoji roli zvládnou a vy budete prostřednictvím dozorčí rady jejich výsledky posuzovat.

Není čas na kompromisy při neplnění úkolů, tak jak jsme v minulosti byli zvyklí. Často skloňovaná důslednost se stane denní praxí a to vám musím garantovat já, jako předseda představenstva. Tím chci říci, že se veřejně hlásím k odpovědnosti za to, že naši společnost vyvedeme z krize a zajistíme její další rozvoj a zhodnocování vámi vloženého kapitálu.

### Dividendová politika

Na valné hromadě akcionářů v červnu roku 2000 byla poprvé v novodobé historii firmy přijata dividendová politika, která po čtyřech letech posilování finanční stability společnosti, uložila představenstvu řádným hospodařením a řízením podnikatelských aktivit vytvořit takové zdroje, které umožní nejen dále zvyšovat podíl

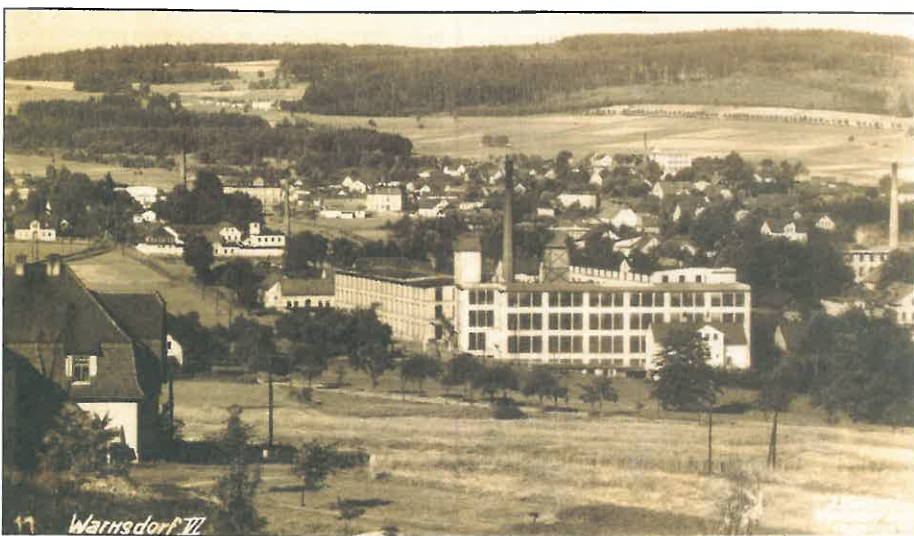
(pokračování na straně 4)

## Ještě jednou Armaturka

Na třech fotografiích se vracíme k vyprávění o Armaturce. Jednotlivé obrázky od sebe dělí desítky let. Vybrali jsme ty, které byly pořízeny zhruba ze stejného místa, z dnešní Mladoboleslavské ulice, která se v těch místech šplhá na Pěnkavčí vrch.

Nejstarší snímek je vlevo dole, byl pořízen na přelomu 19. a 20. století, rozhodně však před rokem 1903. Na fotografii není kostel sv. Karla Boromejského („bez věže“), jehož stavba byla zahájena právě roku 1903. Samotnou továrnu „Ignaz Klein & Co.“ zatím tvoří jen budovy tkalcovny a kotelny a komin. Největší fotografie je z roku 1927, kdy je celý areál téměř kompletní (chybí jen administrativní přístavek tkalcovny a několik menších budov, např. vrátnice). Na barevné fotografii z roku 2002 můžete srovnat, jak se za těch 75 let na první pohled téměř nic nezměnilo, jen přibýly domy v okolí a vyrostly stromy. Dnes dostává celý areál nový kabát, majitel (ABX s. r. o.) vydatně investuje nejen do vybavení, ale opravuje po dlouhá léta zanedbávané fasády všech budov areálu.

LP 2003







## Naši jubilanti

### Narozeniny slaví

60 let

**Milan FIALA**  
brusič kovů

50 let

**Martin KONEČNÝ**  
správce systému

*Oběma jubilantům přeje vedení TOS VARNSDORF a. s. hodně zdraví, osobních i pracovních úspěchů do dalších let a děkuje jim za jejich práci pro firmu.*

## Zpráva představenstva

### (dokončení ze strany 3)

vlastního kapitálu ve firmě, ale i výplatu dividend. Můžeme konstatovat, že kromě loňského roku, za který dividendy z rozhodnutí vás akcionářů vypláceny nebudou, protože všechny volné zdroje z nerozděleného zisku minulých let jsou použity na zvýšení základního kapitálu, byla dividendová politika plněna. Vyhlášená pravidla platila pro období do konce roku 2002 a je tedy nutné, aby akcionáři nově zformulovali svoji vlastnickou strategii, tj. aby stanovili, jaké výstupy očekávají z realizace rozvojových záměrů, jakou představu mají o míře zhodnocování svého majetku a finanční stabilitě podniku. Takto stanovené hlavní cíle finančního řízení budou základem pro určení odpovídající podnikatelské strategie firmy jejím managementem.

Pro období od roku 2004 do roku 2006 navrhuji přijmout následující usnesení valné hromady, definující hlavní úkol představenstva akciové společnosti TOS VARNSDORF:

Valná hromada akcionářů TOS VARNSDORF a. s. ukládá představenstvu společnosti, v období od roku 2004 do konce roku 2006, realizaci vlastních strategických záměrů a podnikatelských aktivit zajistit tvorbu zdrojů, které umožní každoročně vyplatit dividendy minimálně s výnosem převyšující o 50% roční výnos státního dluhopisu se stejnou nominální hodnotou a posílení vlastního jmění společnosti o minimálně dvojnásobek objemu vyplacených dividend. Současně musí být zajištěno, že i po výplatě dividend se nesníží poměr 40 : 60 vlastního kapitálu a poskytnutých úvěrů.

Průběžnou kontrolou a hodnocením vývoje hospodaření společnosti v rámci těchto limitů je pověřena dozorčí rada.

Ing. Jan Rýdl  
Předseda představenstva



## Dobrá parta na výletě

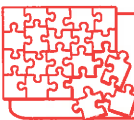
Určitě si každý z nás vzpomene na dříve velmi často používané heslo „Socialisticky pracovat, socialisticky žít“. Pod touto hlavičkou se konaly různé akce, mnohdy tzv. dobrovolně povinné. Některé však byly fajn a zcela bez jakéhokoliv politického kontextu a ty pokračují dodnes. Jedna z takových je i neoficiální Pochod 50 mil kanadských, který se koná každoročně již přes třicet let.

Vymyslela ho parta kluků, která jezdila na chalupu na Vlčí Horu. I když původně se jednalo o ryze trempskou záležitost, jak šla léta, začaly chodit kamarádky, pak manželky, pak děti

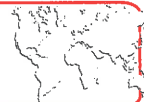
a teď už chodí i vnuci a vnučky. K tomu se vždy přidali další pozvaní nadšenci, kteří se chtěli začátkem máje trochu protáhnout. Letošní trasa byla završením trilogie Putování Českým rájem s Velkým Jardou. Tři poslední ročníky vedly tímto krásným územím. Letošní putování bylo severní částí okolím Malé Skály.

Na snímku z vrcholu hradu Frydštejn jistě poznáte ve skupince z 28 účastníků pochodu některé současné i bývalé zaměstnance naší firmy.

Jaroslav Tomášek alias Velkej Jarda



## Třísky, špony, hobliny (4.2)



### Blesky, hromy, vedřiny II

Je to stejně ironie. Když jsme tu v zimě "přežívali" v teplotách na hranici únosnosti, úpěnlivě jsme se modlili, aby bylo teplo. Přání byla nakonec vyslyšena v plné míře a dnes jsme bičováni teplotami sebevědomě překračující třicítky. Bohužel ne všichni máme prostor na tropy aklimatizaci. Lidé na dílnách musí být v univerzálních montérkových stejnojmenných stálcích, navzdory celoročnímu putování rtuti teploměru. Byli to tedy oni, kdo nejhůře nesli břímě extrémních veder a neúmyslnou provokaci produkujících se "polonahých téhápeček". Snad jedinou oázu pro ně mohl být klimatizovaný prostor ZEISSU. Co je ale důležité, ZVLÁDLI TO.

šponařka

### Říká se ...

... že zaměstnanci budou každý pátek povinně doma (na 60%). Po předchozích informacích o měsíční dovolené tedy nová věc: čtyřdenní pracovní týden. Představenstvo na svém jednání nerozhodlo ani o jednom, takže skutečnost je následující: celozávodní dovolená bude čtrnáctidenní, začne v pondělí 4. 8. 2003, žádné celoplošně nařazené volné dny, žádné celoplošně nařazené volné dny, žádné celoplošně nařazené volné dny, žádné celoplošně nařazené volné dny.

... že bude propuštěno 150 lidí. Kdo byl na konferenci, dozvěděl se něco jiného. Situace se sice nijak razantně nelepšila, ale také se nezhoršuje. Naopak - dá se očekávat, že již do konce letošního roku se trend obrátí, bude nutné přizpůsobit potřebné kapacity situaci. Podle propočtu se tato úprava týká až 100 lidí (to je maximální hranice), bylo by to postupně a reagovalo by se na aktuální potřeby. Jinými slovy, opatření jsou namířena na snížení objemu mzdových prostředků, nikoli na snížení mezd. Ještě jednou opakujeme: pokud dojde ke korekci výrobních kapacit (eufemismus pro propouštění), bude to závislé na momentálním vývoji v oblasti poptávek. Nejpesimističtější varianta hovoří o maximálně 100 lidech do konce roku.

... že byl zablokovaný či dokonce obstaven náš účet u ČSOB. Jak to bylo doopravdy? Stalo se něco, co lze popsat jako technickou záležitost, kdy 2 dny trvalo, než byla vyřešena prolongace úvěru u tohoto bankovního ústavu. Po tyto dva dny byl zmrazen účet a nebylo možno nakládat se zůstatkem na něm. Nemilá záležitost pro případné použití platební karty. Všechno ostatní jsou jen spekulace.

### Šponovky

Letošní rok by se dal docela jednoduše zhnit do zkratky FOHADATO. Toto japonsky znějící tajuplné slovo v sobě ukrývá tři světově známé firmy, které letos oslavily sto let od svého založení: FO = Ford Motor Company, HADA = Harley-Davidson, Inc. a TO = TOS VARNSDORF a. s. ... inu, není nad to, pohybovat se v dobré společnosti.

šponář

**HORIZONT, firemní noviny**, vydává čtrnáctidenně TOS VARNSDORF a. s., IČO 64651142. - Řídí redakční rada: předseda Ing. Ladislav Plaňanský (rovněž technický redaktor a sazba), členové redakční rady: Pavlína Tichá, Milan Junek, Ing. Petr Hübler, Martin Maštrla, Štěpán Hanich a Jaroslav Tomášek.

Adresa redakce: TOS VARNSDORF a. s., Redakce HORIZONT, Říční 1774, 407 47 Varnsdorf, tel.: 412 351 215. - Tisk: Tiskárna Š & Š Sedivý Krásná Lípá.

Toto číslo vyšlo ve Varnsdorfu dne 27. června 2003 v nákladu 1.200 výtisků.

### Příští číslo vyjde 11. července 2003.

Příspěvky zasílejte buď poštou na adresu redakce nebo je předejte kterémukoli členu redakční rady. Pokud chcete použít elektronickou poštu, tak je k dispozici adresa [iplan@tosvarnsdorf.cz](mailto:iplan@tosvarnsdorf.cz) (pro vnitropodnikovou elektronickou poštu platí známá pravidla).