



Ing. Lubomír Samuhel odpovídá na otázky Horizontu. Foto Jiří Sedlák

Náš rozhovor:

V ŘADĚ PŘÍPADŮ JSME ZAZNAMENALI POSUN

Ing. Lubomír Samuhel, místopředseda představenstva a finanční ředitel TOS VARNSDORF a.s., byl ve volbách v roce 1998 zvolen do Městského zastupitelstva, na jeho prvním zasedání pak byl zvolen do Městské rady. Kromě toho je také členem finanční komise MR. V rozhovoru, který našemu časopisu poskytl, jsme se proto zaměřili především na finanční otázky.

Jak a především proč se stane přední manažer prosperující firmy komunálním politikem?

Problém je v tom, že jsem se politikem stát vlastně ani nechtěl. Do zastupitelstva jsem kandidoval proto, že jsem chtěl pomoci v oblasti, kterou znám, to je v oblasti financování, hospodaření s penězi atd. Postupně jsem ovšem poznal, že čistě profesní přístup není možný ani v této oblasti, že při rozhodování je třeba brát v úvahu řadu vlivů, s nimiž se v podniku nesetkávám. Učím se proto být politikem.

Není působení ve dvou tak významných funkcích v rozporu?

V rozporu přímo ne, časově náročné to ovšem je, zvláště chcete-li obě funkce dělat s plným zaujetím. Okřídlené rčení říká, že kdybych to byl věděl... Rozhodně ovšem nechci od započaté práce utéci, naopak věřím, že svým malým dílem přispěji k dalšímu rozvoji města.

Říkáte, že jste nechtěl být politikem, ve volených orgánech se však často rozhoduje politicky.

Není to často, při řešení některých problémů se však určité politické tlaky projevují. Je to přirozené, protože každá volební strana se zavázala plnit svůj program a snaží se jej tedy prosadit. Někdy, alespoň podle mého názoru, trochu na úkor věcného řešení.

Můžete být konkrétní?

Mám na mysli především dva vleklé problémy, které stále nejsou úplně vyřešeny. Je to otázka nemocnice, kterou jsme zdědili od minulého zastupitelstva a o níž se od prvopočátku rozhodovalo účelově politicky na úkor věcného řešení. Úplně bez viny nejsme ani my, protože jsme nedokázali přimět zainteresované strany ke konkrétním jednáním a připustili jsme, že rozhodnutí bylo přijato prakticky bez nás. Druhým problémem, který je navíc signifikantní pro politiku města, jsou Technické služby. Jestliže jsme rozhodli, že se stanou společností s ručením omezeným, mělo by to znamenat, že se staly podnikatelským subjektem v plném smyslu toho slova. Přesto k nim stále přistupujeme jako k příspěvkové organizaci, od které sice očekáváme plnění úkolů, nikoliv však podnikatelský přístup, pro nějž by měl být charakteristický aktivní přístup ke své činnosti. To by se mělo projevit v rozšířené nabídce služeb, třeba i jiným subjektům než městu, a v konečném důsledku přínosem i pro pokladnu města. Podobně přistupuje zastupitelstvo i k jiným problémům, když se obáváme, že by někdo mohl na věci „vydělat“ a nevidíme konečný přínos pro město. Jako příklad bych uvedl objekt kasáren.

Dokončení na 4. straně

Pozvánka na valnou hromadu

Představenstvo společnosti svolává řádnou valnou hromadu TOS VARNSDORF a.s., se sídlem Říční 1774, Varnsdorf, IČO 64651142, která se koná v sobotu 3. června 2000 od 10.00 hodin v Městském divadle ve Varnsdorfu.

Program jednání:

1. Zahájení
2. Volba orgánů valné hromady
3. Zpráva představenstva o podnikatelské činnosti společnosti, stavu jejího majetku, roční účetní závěrce za rok 1999, výsledcích auditu a návrhu rozdělení zisku 1999
4. Zpráva dozorčí rady o výsledcích její kontrolní činnosti, o přezkoumání roční účetní závěrky za rok 1999 a návrhu na rozdělení zisku 1999
5. Zpráva vedení společnosti o podnikatelských záměrech na rok 2000
6. Schválení roční účetní závěrky společnosti za rok 1999
7. Schválení návrhu na rozdělení zisku za rok 1999 včetně rozhodnutí o výplatě dividend
8. Změny v představenstvu společnosti (odvolání a volba)
9. Změny v dozorčí radě společnosti (odvolání a volba)
10. Změny stanov společnosti
11. Různé
12. Diskuse, připomínky, protesty
13. Závěr

Organizační pokyny

Prezence akcionářů bude probíhat 3. června 2000 v místě konání valné hromady od 9.00 do 9.45 hodin. Při prezenci je nutno předložit platný průkaz totožnosti, u právnické osoby výpis z obchodního rejstříku a v případě zastupování i úředně ověřenou plnou moc.

Akcionáři nepřisluší náhradu nákladů, které mu vzniknou v souvislosti s účastí na valné hromadě.

Roční účetní závěrka za rok 1999 a návrh změny stanov je pro všechny akcionáře k nahlédnutí v sídle společnosti - sekretariát finančního ředitele, u paní Beránkové od 29. května 2000 do dne konání valné hromady v pracovní dny od 7.00 do 9.00 hodin a dále v den konání valné hromady při prezenci.

Ve Varnsdorfu dne 19. dubna 2000

Ing. Jan Rýdl
předseda představenstva

Obráběcí centrum Waldrich Coburg

Obráběcí centrum Waldrich Coburg se stalo největší investicí v historii TOS VARNSDORF a.s. Jeho nepřetržitý provoz byl zahájen 1. října 1999, a dnes, po zhruba sedmi měsících, bychom chtěli čtenáře Horizontu seznámit s prvními poznatky a postřehy z jeho provozu.

Na skupině pracovníků, kteří se na jeho činnosti podílejí, bylo aplikováno experimentální odměňování. Tříměsíční hodnocení výsledků umožnilo vedení střediska využití tohoto odměňování od 1. ledna 2000. Jde o způsob odměňování, kdy si pracovní kolektiv sám rozděluje část či celou pohyblivou složku mzdy. Tady se projevil kvalitativní posun od téměř formálního paušálního rozdělování až po současný stav, který se dá nazvat spravedlivějším rozdělením pohyblivé složky mzdy v návaznosti na skutečném přínosu tohoto kterého pracovníka v měsíci se zřetelem na jeho individuální výkon a přístup ke kvalitě. Pracovní výsledky skupiny se každý měsíc zveřejňují na střediskové nástěnce.

Z důvodu lepšího využití znalostí konkrétních pracovníků, kteří v minulosti podobné dílce, jaké dnes strojem procházejí, obráběli, byly skupiny, zajišťující chod stroje, několikrát pozměněny. Provedené změny začínají přinášet ovoce, hlavně pokud jde o vyváženost jednotlivých skupin a jejich možnosti řešit vzniklé problémy.

V současné době je na stroji Waldrich Coburg odladěno 84 procent všech plánovaných prací, přičemž do úplného konce chybí odladit dílce na WRD 130 - stojan, saně a jeden typ lože, který ještě neproběhl výrobou. S dalšími dílci se v současné době nepočítá, neboť stávající stav odladěných dílců zajišťuje více než stoprocentní vytížení stroje.

K efektivnějšímu provozu stroje přispěla zejména služba pracovníků údržby „na telefon“, což znamená, že téměř v každou denní i noční dobu v sobotu i v neděli jsou vybraní pracovníci připraveni zasáhnout při případné poruše. Tady je třeba jmenovat především pány Špičku, Vnenka, Fábryho a Hladíka, přičemž obdobnou službu zajišťují i pracovníci seřizovny, konkrétně rodina Němcova.

Každý měsíc v klidové neděli probíhá od 6.00 do 18.00 hodin proměrování geometrie vybraných pozic z protokolu, jehož cílem je udržení vysokého standardu přesnosti stroje.

Závěrem lze konstatovat, že po počátečních problémech s nezkušeností obsluhy, technologů i obslužného personálu, se dostáváme na plánované více než 95% využití kapacity stroje. MICHAL DUCHÁČEK

Nezavinil to šotek...

V minulém čísle se nám v článku *Reprezentují nás v zahraničí* podařilo „zmotat“ jména dvou našich zahraničních montérů, která mají správně znít Ing. Miloslav Moudrý a Petr Šimek. Nemůže za to ovšem obyčklý šotek, ale nepozorný autor článku, který se oběma pánům upřímně omlouvá.



ReTOS v novém kabátě

Už při příjezdu k ReTOSu ve mně oživí vzpomínky, jak nepříznivě působil před časem komplex šedivých budov dřívějšího provozu 01 TOSu. Díky tomuto prožitku jsem dokázala ocenit, jak se firmě ReTOS, s. r. o., Varnsdorf, podařilo všechny objekty zrestaurovat. Jejich reprezentativní vzhled působí v našem městě hodně atypicky. Uvnitř nás už čekal pan ředitel Jan Müller. Přijetí bylo přátelské, cítili jsme se spíš jako potenciální zákazníci než jako zaměstnanci konkurenční firmy. Mně osobně velmi pozitivně překvapil rozhovor jako takový - odpovědi bez obalu a natvrdo.

Můžete v úvodu shrnout vaše výsledky za uplynulý rok?

Jednoznačně mohu prohlásit, že plán byl dle předpokladů splněn, přestože se nám v prosinci nepodařilo předat jeden stroj WHN 13 CNC pro německého zákazníka z důvodu nedokonalého základu pro stroj. Čtyřicet procent naší produkce směřovalo do zahraničí, například do SRN, Holandska atd. Náš hospodářský výsledek významně ovlivnila i výroba (kooperace) pro firmu TOS VARNSDORF a.s., například lože pro Deckel Maho, příčné saně pro malé stroje, generální oprava stroje WH 10 CNC a portálové frézky FLP 2200, o níž již vaše noviny psaly.

Naším nejprodávanějším strojem se stala řada WHN 9 - WH 10, upravená dle naší konstrukce na provedení CNC. V loňském roce bylo smontováno celkem devět kusů, přičemž výhled pro letošní rok je u tohoto stroje optimistický. Potěšilo nás, že za velmi krátkou dobu od nástupu externích konzultantů (asi 3,5 měsíce) jsme získali certifikát ISO 9001.

Myslíte si, že jste pro TOS VARNSDORF a.s. konkurencí?

Naopak, musím sebekriticky prohlásit, že jsem si vědom toho, že i přes veškeré úspěchy v žádném případě nemůžeme vaší společnosti konkurovat. Vývojový stupeň našich strojů je na úrovni toskáckého WHN 13 CNC či WH 10 CNC, srovnatelné s rokem 1998, a to s velkým otazníkem. Myslím si, že důvodem není jen rozdílnost nosného programu těchto dvou firem. Navíc slovo konkurence je ošidné, řekněme „zdravá spolupráce“. Pro monopolního výrobce je velký plus, pokud může svým minulým a budoucím zákazníkům nabídnout kvalitní péči o jejich stroje po jejich úplném opotřebení.

Smutné téma - propouštění. Zasáhlo také ReTOS?

ReTOS není firmou izolovanou. Vnější svět je pro ni životně nezbytný, proto je jím silně ovlivňována. Největší dopad na prosperitu firmy má vládní hospodářská politika, ať je jakákoliv. Logicky jsme tedy i my museli přistoupit k redukci počtu zaměstnanců - z 89 klesne jejich počet do konce roku 2000 na 80. Převážně formou odchodů do starobního důchodu.

Tolik rok minulý. A co dál?

Letošní rok, obdobně jako roky předcházející, proběhne v duchu rozsáhlých oprav, například opravy strojů v prostorách lehké mechaniky a střežijní stroj - velký hoblík HD 25. Dále probíhá rekonstrukce centrálních šaten a dalšího sociálního zázemí s termínem dokončení před celozávodní dovolenou, v průběhu které dojde ke znovuzprovoznění těchto prostor. Dokončení fasád výrobních hal (tzn. severní strana) a v neposlední řadě průběžné opravy střech. Dalším úkolem je zrušení staré kompresorovny a pořízení nového kompresoru a jeho zabudování do výrobního prostor. Ve druhém pololetí chceme dokončit záměr zautomatizování topného systému, tzn. automatickou regulaci v halách těžké mechaniky a střediska generálních oprav. Tomu předcházelo dokončení zateplení okenních otvorů v roce 1999. Slibujeme si od těchto opatření značnou úsporu tepelné energie; věříme, že to čas ukáže.

Otevřená zůstává otázka získání certifikátu EMS dle EN ISO 14001 - věříme ještě v letošním roce. I budoucnosti chceme pokračovat ve stávajícím výrobním trendu, včetně nárůstu ekonomických ukazatelů.

Pokud už nemáte další otázky, děkuji vám za návštěvu, rozloučil se pan Müller.

Děkuji za rozhovor.

PAVLÍNA TICHÁ



Reprezentativní exteriér a moderní interiér, tak zachytil ReTOS fotograf Jiří Sedlák

Horizontky pod Jižním křížem

Argentina byla jedinou zemí v Latinské Americe, kam jsme koncem sedmdesátých let v relativně masovém měřítku vyvezli první numericky řízené stroje. Podle statistik bylo od konce druhé světové války vyvezeno z Československa více než 30 tisíc strojů, z nichž odhadem dobrá polovina pracuje dodnes. Horizontek z TOSu Varnsdorf je dnes v provozu jistě kolem šedesáti.

Značka TOS je i dnes na tamním trhu obráběcích strojů pojmem. Ve druhé polovině devadesátých let bylo však toto teritorium v komoditě obráběcích strojů prakticky opuštěno. Vývozy byly sporadické, téměř neexistoval servis a politická situace v zemi nedovolovala rozvoj místního průmyslu. O to potěšitelnější je, že letos byla Česká republika po řadě let opět reprezentativně zastoupena na největším strojírenském veletrhu v Latinské Americe - EMAQH 2000 v Buenos Aires, konaném na přelomu dubna a května. Jde o strojírenskou výstavu, konanou každé dva roky, a svým významem daleko přesahující rámec Argentiny. Oficiální účast byla zdůrazněna stánkem České republiky a mezi osmi vystavovateli z naší země byl i TOS VARNSDORF a.s. se strojem WH 105 CNC.

Největším problémem při prodeji našich strojů byl v posledních letech způsob financování, což k velké spokojenosti zákazníků vyřešil náš oficiální zástupce pro tento trh, firma Davonis, který zařídil leasing. Reklamní hesla, která byla na všech letáčích a prospektech, zněla: „České stroje se vracejí do Argentiny“ a „Pomocí Davonis leasingu se dostanete nejkratší cestou ke stroji Vašich snů“ a přilákala stovky zájemců. Již první den výstavy byl náš stroj prodán a objevil se další zákazník na WH 105 CNC. Dále pak byl rozpracován stroj WHN 13 CNC a dokonce se objevil i vážný zájemce o WRD 130. Výstava byla tedy pro TOS VARNSDORF a.s. úspěšná a vše nasvědčuje tomu, že v tomto teritoriu i v dalších zemích Latinské Ameriky opět roste zájem o obráběcí stroje. Pánové Jaroslav Jůzl a Jiří Svoboda, kteří stroj na výstavě instalovali a předváděli, poznali i nástrahy Jižní Ameriky a na montáž a uvedení do provozu vystavovaného stroje měli pouze den a noc. Přesto svůj úkol zvládli beze zbytku a tak vzorně reprezentovali naši firmu, což velmi kladně hodnotil i náš zástupce, který zároveň vyjádřil přání, aby na instalaci stroje u konečného zákazníka přijeli opět tito dva naši montéři.

FRANTIŠEK DLASK

Argentina je země v mnohém odlišná, mimo jiné i životním stylem. Ilustruje to i snímek z restaurace, v níž se právě pro Argentinu typickým způsobem připravuje maso.

Pod lupou

Nová lakovna

Konečně lakovna! Mnoho roků již uplynulo od zpracování prvního záměru na realizaci lakovny. Stříkací boxy „Minor“, vybudované současně se stavbou montážní haly, byly v průběhu velmi krátké doby z kapacitních důvodů demontovány. Od té doby byly zpracovány různé studie a projektové úkoly na stavbu nové lakovny, ale až nyní došlo k zásadnímu rozhodnutí a výstavba lakovny byla zařazena do plánu investic.

Lakovna - provoz povrchových úprav - je umístěna do prostorů stávající příčné lodi výrobní haly s rozšířením o nový přístavek. V přístavku jsou umístěny tři roštové kombinované kabiny včetně stroje vzduchotechniky, přípravný s příručním skladem NH a denní místnosti pro obsluhu. Provětrávaná pracoviště pro tmelení jsou situována před stříkací kabiny do lodě č. 5 montážní haly. Rozměry pracovního prostoru jsou u všech tří kabin stejné - 5,5x9x5 m. Stříkací roštová kabina je provedena zděná v čele s lamelovými vraty pro jednostranný vjezd dílců na vozíku pojezdícím po kolejích dopravního systému. V podlaže kabiny jsou pod pochůznými rošty odsávací šachty se zabudovaným víceúrovňovým suchým filtračním systémem, napojeným na kanály a potrubím na vzduchotechnickou jednotku, umístěnou ve strojně vzduchotechniky nad kabinami. Vícestupňový systém suché filtrace zaručuje vysokou odlučivost tuhých částí přestříků nátěrových hmot. Potřebné osvětlení pracovního prostoru kabiny je provedeno zářivkovými svítidly, umístěnými ve stěnách kabiny a v mezistropě kabiny. Zde jsou umístěny i filtrační panely, kterými je přiváděn do pracovního prostoru kabiny čerstvý, filtrovaný a ohřátý vzduch. Pracovní prostor kabiny je rozdělen na dvě sekce. Kabina je řešena i pro režim přisoušení, který pak probíhá v celém prostoru kabiny. Teplota vzduchu v sekci se při tomto režimu pohybuje do 80 stupňů Celsia.

Strojovna vzduchotechniky je umístěna nad vlastními kabinami. Toto řešení zajišťuje co nejmenší půdorysný rozměr přístavku při optimální výšce stavby. Odsávání vzduchu z pra-

covního prostoru kabiny a přívod upraveného venkovního vzduchu do kabiny zajišťuje bloková vzduchotechnická jednotka, vybavená příslušnými ventilátory, filtrací a horkovzdušným výměníkem s plynovým hořákem pro ohřev přiváděného vzduchu. Součástí jednotky je i rotační rekuperátor tepla, účinně převádějící teplo z odsávaného vzduchu pro předehřev přiváděného vzduchu. Tím dochází k dalším značným úsporám tepelné energie.

Odsávaný vzduch je veden k samostatné filtrační jednotce systému likvidace organických látek, pracující s náplní aktivního uhlí, kterým se snižují koncentrace emisí v odsávaném vzduchu. Zařízení pro zachyt organických látek je umístěno v kontejneru na zpevněné ploše vedle nového přístavku.

Dopravní systém pracovišť je tvořen jednotlivými kolejovými drahami, propojujícími každou kabínu s tmelicím pracovištěm. Vrchní část kolejové dráhy je v rovině podlahy. Po kolejích pojezdí přepravní vozík, přesouvaný pomocí přímého lanového dopravníku s reverzním chodem. Dopravník je uložen v podlaže vedle kolejí. Pro uložení menších dílů bude možné přepravní vozík vybavit samostatným rámem, přemístitelným podle potřeby na kterýkoliv vozík.

Za trochu delším popisem technického řešení stavby lakovny jistě uvítáte informace o termínech realizace a celkových nákladech stavby. Stavební práce budou zahájeny přeložkami inženýrských sítí v červnu. Stavební činnost v hale č. 5 montážní haly vypukne o celozávodní dovolené. Předpokládaný termín zahájení montáže technologie je závěr měsíce října a k provozním zkouškám by měla být stavba předána závěrem února 2001.

Rozpočtové náklady stavby představují částku dosahující 20 milionů korun. Z toho dodávka stavebních prací činí 7,3 mil. korun a dodávka strojů a zařízení 11,3 mil. korun. Zbytek ve výši 1,4 mil. korun jsou náklady na montáž technologie, montážní materiál, komplexní zkoušky, zaškolení obsluhy a náklady na dopravu zařízení na místo montáže.

Ing. MILAN TESAR



Naši jubilanti

Narozeniny slaví:

60 let:

- * Václav ČERYCH
zámečník
- * Karel MARTINEC
automechanik

50 let:

- * Arnošt STEINERT
teritoriální prodejce

Všem jubilantům přeje vedení TOS VARNSDORF hodně zdraví, osobních i pracovních úspěchů do dalších let a zároveň děkuje za jejich dosavadní práci pro firmu.

Otevřít „Lidovku“ se nepodařilo

Varnsdorfská stavební společnost s ručením omezeným, se významně podílí na stavebních úpravách v TOS VARNSDORF a.s. Svědčí o tom i ohlédnutí za uplynulými zimními měsíci, během nichž realizovala Varnsdorfská stavební zaklady pod stroje v hale H 100 a v hale expedice, včetně nové podlahy, která se v současné době dokončuje. Zajistili jsme stěhování a upravili nové prostory pro technický úsek, pokladnu, účtárnu aj., přičemž původní prostory jsme připravili pro poštovní oddělení. Provedli jsme opravy komunikací okolo kotelny a vybudovali novou odstavnou plochu naproti klem-pírně. Naše úklidová četa zajišťovala zimní údržbu komunikací v areálu a starala se o jeho příjemné a čisté prostředí.

V současné době naše stavební firma provádí kompletní rekonstrukci správného přístavku na hale MLR, upravujeme prostory v závodní jídelně v části varny, v nejbližších týdnech je plánováno kompletní vybudování nové jídelny v areálu TOS VARNSDORF a.s. Ve výrobních provozech budujeme příčeku v montážní hale, připravujeme se na demolici objektu původně sloužícího jako sklad MTZ a na rekonstrukci fasády na trafostanici, budeme také malovat celou halu expedice, kde se budoval základ pro stroj. V areálu budeme ještě rekonstruovat střechu INTER-TOSu a mimo areál dostane novou střechu objekt v Čelakovické ulici č. p. 2916. Plánovaný termín dokončení všech těchto prací je v letních měsících.

Čtenářům Horizontu se chceme omluvit za nesplněný slib otevření Lidové zahrady ke dni 1. května. Věřte, že jsme udělali vše pro jeho splnění, ale na stavbě nastaly tak závažné a nečekané situace, že jsme bohužel museli návštěvníky „Lidovky“ zklamat. Především jsme museli vyhovět přání investorů a akci rozšířit o nečekané vícepráce, které se vyskytly během stavebních úprav. S termínem otevření vás přirozeně seznámíme.

VÁCLAV ZICH

SPORTOVNÍ FOTBALOVÁ TŘÍDA

Naše společnost je známá mimo jiné jako hlavní garant rozvoje kopané ve Varnsdorfu. Největší důraz přitom klade na kopanou mládežnickou, přičemž jednou z forem její podpory je i založení sportovní fotbalové třídy na SOU a U technickém ve Varnsdorfu. S blížícím se koncem školního roku je čas na krátké ohlédnutí za prvním rokem působení této třídy a zamyšlení nad její budoucností. Podrobnosti zpracoval pro Horizont Miroslav Kokta.

Měsíc duben byl ve školství ve znamení přijímacích zkoušek na střední školy a přijímacích řízení na SOU a U technickém ve Varnsdorfu, i když zde to bylo složitější o talentovou zkoušku do sportovní fotbalové třídy. Otevření jejího již druhého ročníku totiž připravují účastníci projektu SK Slovan Varnsdorf, SOU a U technické a TOS VARNSDORF a.s.

Žáci, kteří absolvovali talentovou zkoušku loni v dubnu a byli přijati, začali s aktivní činností již ve druhé polovině července na letním soustředění mladšího dorostu. V září se pak rozjel projekt sportovní fotbalové třídy (dále SFT) naplno. Začaly dopolední tréninky na SOU a také pravidelná rehabilitace v bazénu a v sauně. Účastníci projektu dostali svým slibům a materiální i personální podpora týmu byla a dobré úrovni. Po krůčcích se začala rozvíjet spolupráce s týmem staršího dorostu, který na podzim nedosahoval očekávaných výsledků. Několik hráčů SFT bylo po dohodě mezi trenéry převedeno do hráčského kádru staršího dorostu. V polovině sezóny pak přišla změna z nejdůležitějších, když trenér mladšího dorostu pan Vasilopulos převzal jako hlavní trenér hráčský kádr staršího dorostu po panu Karbanovi. Cíl byl jediný - dostat se ze sestupových vod, protože se sestupem staršího dorostu by sestoupil i dorost mladší a byl by tím vážně ohrožen celý projekt a také nábor talentů do dalších ročníků. Po kvalitní zimní přípravě a soustředění se hned v úvodu soutěže začaly dostávat zlepšené výsledky staršího dorostu, který konečně opustil konec tabulky.

Vedle trenéra Vasilopulose má velký podíl na přípravě hráčů SFT asistent trenéra Ladislav

Šerák, pod jehož taktovkou se odehrávají dopolední tréninky. Přimět žáky k tréninku nebývá vždy tak snadné, jak se může na první pohled zdát. Navíc nemalé starosti činí jejich prospěch ve škole, protože právě třída s našimi fotbalisty je nejslabší na celém SOU. Blíží se však konec školního roku a po všech domluvách a snaze pomoci dojde na lámání chleba. Znamená to, že ti, kteří nepochopili, že jejich hlavním úkolem je vyučit se, s největší pravděpodobností opustí naše řady.

Dne 17. dubna se na stadionu TJ Slovan Varnsdorf konala talentová zkouška do 2. ročníku SFT na SOU a U technickém, tzn. ke studiu v jednom ze strojírenských oborů obráběčkovů nebo strojní mechanik. Zkoušky se zúčastnilo 12 přihlášených žáků a tři žáci, kteří se přihlásili při našem náboru na talentové zkoušce v Blšanech. Zkouška byla kvalitně připravena, překvapivím bylo, že šest žáků se hlásilo jako brankáři. Na základě absolvovaných testů vydala komise rozhodnutí o přijetí sedmi hráčům a dvěma brankářům. Pro příští hráčskou sezónu tak bylo vytvořeno konkurenční prostředí, protože ze stávajícího kádru odejdou pouze čtyři hráči (věk) do staršího dorostu a vedle hráčů z náboru sem ještě postoupí asi osm hráčů z A mužstva žáků.

Zajištění hráčské sezóny, letní příprava, letní soustředění, zimní příprava, zimní soustředění a celoroční rehabilitace, to vše stojí realizačním týmem mnoho času a SK Slovan Varnsdorf nemá finančních prostředků. Sehnat v dnešní době peníze na tyto aktivity je stále těžší, proto bych chtěl poděkovat varnsdorfským firmám TOS VARNSDORF a.s., ReTOS, s. r. o. a ELEKTROPOL, s. r. o., za finanční podporu všeho, co jsme pro mládežnickou kopanou mohli připravit. Věřím, že naše úsilí ve směru k městu, MŠMT a ČMFS povede k získání finančních prostředků na úpravu hřiště u technického učiliště, protože se začíná projevovat nedostatek tréninkových ploch.

Na závěr bych chtěl poděkovat všem, kdo se podílejí na vedení mládežnických družstev, jimž vedle sportovního nadšení nechybí ani smysl pro odpovědnost vůči mladé generaci.

MIROSLAV KOKTA

Náš rozhovor: V ŘADĚ PŘÍPADŮ JSME ZAZNAMENALI POSUN

Nedávno byl schválen rozpočet města na rok 2000, který je, řeknu-li to eufemisticky, poněkud napjatý.

Městský rozpočet je limitován jeho příjmovou stránkou, která odpovídá celkové situaci ve státě, je tedy výrazně nižší, než jsou skutečné potřeby města. Požadavky jednotlivých odborů a příspěvkových organizací převyšují, mnohdy velmi výrazně, jeho možnosti. Rozhodovací prostor při jeho sestavování byl tedy velmi malý, lze říci, že jsme rozhodovali především o tom, o kolik ty které požadavky zkrátíme. Z tohoto pohledu lze říci, že jsme jej sestavili jak nejlépe to šlo.

Dá se s tím v nejbližší budoucnosti něco udělat?

Jedinou cestou je zvýšení příjmové stránky

rozpočtu, což může město ovlivnit podporou podnikatelských aktivit a vytvářením vhodného podnikatelského klimatu. Mám na mysli nabídnout podnikatelským subjektům daňové úlevy, výhodné nájmy, vhodné umístění jejich firem a další výhody.

Zatím vyznívá náš rozhovor mírně pesimisticky. Skutečnost ovšem naštěstí nebývá tak jednostranná.

Máte pravdu. Problémů, které nás trápí, je skutečně mnoho, mnohé se však podařilo vyřešit, v řadě případů jsme zaznamenali pozitivní posun. Do zastupitelstva jsem kandidoval proto, abych pomohl rozvoji města a těší mě, když vidím, že sice po malých krůčcích, ale přesto postupujeme kupředu.

Děkuji za rozhovor. JAN BECHYNĚ

HORIZONT, firemní noviny, vydává čtrnáctidenně TOS VARNSDORF a. s., IČO 64651142. - Řídí redakční rada: předseda Ing. F. Němec, odpovědný redaktor Jan Bechyně, členové: Z. Butor, Pavlína Tichá, M. Junek, Ing. Z. Kosejk, P. Pelikán, Ing. L. Plaňanský a Ing. M. Říha. - Adresa redakce: TOS VARNSDORF a. s., redakce HORIZONT, Říční 1774, 407 47 Varnsdorf, telefonní číslo: 0413 / 351 400. - Sazba: Studio PS J. Bechyně. - Tisk: Tiskárna Š & Š Šedivý Krásná Lípa. Toto číslo vyšlo ve Varnsdorfu dne 19. května 2000