



Člen Městské rady ve Varnsdorfu František Dlask odpovídá pro Horizont

## Náš rozhovor:

### NEČEKAL JSEM TAK SLOŽITÉ PROBLÉMY

Od voleb do Městského zastupitelstva a do Městské rady ve Varnsdorfu uplynul již více než rok, a to je doba vhodná pro krátké bilancování. O stručné ohlednutí za dosavadní práci jsme požádali člena Městské rady, zvoleného na naši „tosácké“ kandidátce, pana Františka Dlaska.

**Jak hodnotíte svou dosavadní činnost v Městské radě a v Městském zastupitelstvu?**

Za sebe, za svoji osobu, mi nezbývá nic jiného než konstatovat, že mé představy o této práci se zcela nevyplnily. Při nástupu do funkce jsem netušil, jak složité jsou problémy města a ještě složitější jejich řešení. Velmi mě také mrzí nezáměr spoluobčanů, který se projevuje nízkou účastí na jednání MZ. Nikdo z nás, radních či zastupitelů, nemá patent na rozum, a proto bychom velmi přivítali názory a připomínky občanů k jednotlivým problémům města. Z mé dosavadní zkušenosti mohu pouze konstatovat, že pokud se na mně nějaký občan města obrátil, bylo to vždy ve věci soukromé, nikoli veřejné.

**Hovoříte-li o složitosti problémů města, máte na mysli nějaký konkrétní příklad?**

Mohl bych jich, bohužel, uvést celou řadu, ale především je to naprostý nedostatek finančních prostředků a v návaznosti na to mimořádně složité určování priorit, na které budou finance použity.

**Ale vždyť v nedávné době probíhal prodej velké části městských domů a privatizace městských bytů, z čehož by se dalo předpokládat, že městská pokladna měla a má přísun určitých prostředků. Navíc existuje určitý podíl ze státního rozpočtu. Nebo to tak není?**

To máte pravdu, ale vzhledem ke zděděnému zadlužení města, a to především dluhům za teplofikaci, za rekonstrukci objektu č. p. 512 (bývalá Městská knihovna) na Národní třídě a na zaplacení nemocnice včetně polikliniky, ani tyto prostředky nejsou dostačující.

**A co jiné zdroje, Phare atd....?**

Tyto zdroje jsou velmi omezené a ve většině případů podmíněně spoluúčastí města, a to vždy předem. I na takovéto projekty se velmi těžko nacházejí městské peníze, i když v této oblasti vidím určité rezervy a zcela jistě si myslím, že velkou chybou současného vedení města je nedostatečné vyhledávání těchto možností.

**K dalším ožehavým tématům, která naše spoluobčany a spolupracovníky zajímají, patří otázka bytového fondu. Je v této oblasti reálná naděje na zlepšení stavu nebo se tato situace opomíjí?**

Určitá řešení existovala, ale bohužel, k mému zklamání místní podnikatelská sféra, kterou jsem při nástupu do funkce prosazoval a i nadále prosazuji, mne jednoznačně zklamala. A dnes již víme, že v oblasti stavebnictví se musíme orientovat na jiné, mimovarnsdorfské a především finančně silné firmy. Úkolem města je v nejbližší budoucnosti vybudovat

Dokončení na 2. straně

## TOS bude mít interní lektory

Procesní středisko řízení lidských zdrojů zařadilo do plánu vzdělávání na rok 2000 školení pro přípravu interních lektorů. Rozhodli jsme se tak proto, že nemůžeme všechny vzdělávací aktivity zajišťovat externími organizacemi. Nejen že by to bylo finančně velmi nákladné, ale některé semináře prakticky nelze připravovat s externisty vzhledem ke specifickému charakteru těchto seminářů, protože vyžadují znalost problematiky firmy a jejich výrobků.

Předpokládáme, že interní lektori by měli v tomto roce zajišťovat odbornou přípravu zaměstnanců a některé aktivity nadodborné přípravy (např. výcvik zaměstnanců v týmové práci). Základem skupiny interních lektorů zůstávají ti, kteří zajišťovali výcvik týmové práce pro střední management v roce 1998. Jsou to: Ján Pagáč, Michal Ducháček, Zdeněk Kubín a Hana Berková.

Nově jsme do přípravy zařadili Pavla Brzaka, Jiřího Kesslera, Richarda Korba, Davida Nejedlého, Jiřího Hegara, Vladimíra Makalovou a Jitku Burgerovou. Postupně bude tato skupina doplněna ještě o vybrané lektory pro odbornou přípravu zaměstnanců (technické znalosti). Jejich výběr proběhne v únoru tohoto roku.

Vzhledem k tomu, že jsme chtěli zvolit ten nejefektivnější způsob přípravy, požádali jsme o spolupráci útvar vzdělávání ve firmě ŠKODA AUTO Mladá Boleslav, která má s přípravou interních lektorů bohaté zkušenosti a sama využívá tohoto způsobu vzdělávání svých zaměstnanců.

Základní vyškolování lektorů proběhne v první polovině tohoto roku a část přípravy zajistí již zmíněný útvar vzdělávání ŠKODA AUTO. Jedná se o tyto oblasti: komunikace v týmu, prezentace a moderace, styly a techniky vedení lidí, týmová spolupráce, techniky řešení problémů.

Příprava interních lektorů byla zahájena v lednu tohoto roku. V současné době již naši lektori sami připravují výcvik výrobních zaměstnanců v týmové práci pro procesní střediska nástrojárna a těžká mechanika. Bude proškolen zhruba 170 zaměstnanců v osmihodinových blocích. Termín zahájení byl stanoven na začátek února tohoto roku.

Další činnost lektorů bude směřována do oblasti odborné přípravy zaměstnanců a její zahájení je plánováno ještě do I. čtvrt. 2000.

Věříme, že se nám podaří získat další zaměstnance, kteří nám pomohou s přípravou zaměstnanců jak odbornou, tak i nadodbornou, a tím se budou podílet na zvyšování kvalifikační úrovně všech zaměstnanců, která je nebytná pro udržení konkurenceschopnosti naší firmy.

-habe-

## Nové trendy ve vývoji obráb. strojů



### Seminář zaměřený na závitování

Dalším ze série seminářů, pořádaných firmami, dodávajícími nástroje pro náš podnik, byl seminář zaměřený na závitování. Za pořádající firmu Emuge-Franken se ho zúčastnili pánové Ing. Jan Viktorin, vedoucí zastoupení firmy v ČR, a Jindřich Liška, odpovědný za spolupráci s naší firmou. Za TOS VARNSDORF se více než tříhodinové přednášky zúčastnili technologové, programátoři a seřizovači nástrojů.

Firma Emuge-Franken je německá firma, založená před 80 lety panem Glimplem. Od té doby se neustále rozvíjela a rozněšťala, aby se v současné době stala, jako ryze rodinný podnik, mající stále jednoho majitele, jednou z vedoucích firem v oboru závitovací, frézovací a upínací technologie.

Firma nabízí kompletní sortiment rezných a tvářecích závitníků, závitových fréz, závitových pouzder a reverzačních aparátů, včetně kontrolních závitových a válečkových kalibrů s certifikátem jakosti dle DIN-ISO 9001. Dále nabízí široký sortiment frézovacích nástrojů jak z tvrdokovu, tak i HSS a HSS-E, kobaltový program TOP LINE, EKO program, program pro opracování kalených materiálů do

tvrdosti 62 HRC a program pro frézování forem a zápustek.

První kontakt s touto firmou byl navázán kolem roku 1991, a to odběrem závitofézných hlav, kterými jsme začali vybavovat naše horizontky. Intenzivnější spolupráce začala prakticky od roku 1996, kdy se naše společnost TOS začala velmi dynamicky rozvíjet a kvalitní nástroje byly předpokladem pro růst produktivity práce a zajišťování kvality našich výrobků. Během této doby jsme nahradili zastaralé závitovací hlavy hlavami novými, které jsou nejvíce nasazeny ve stf. těžké mechaniky. V nástrojárně jsme na stroji WHN 130MC s úspěchem nasadili reverzační závitoféznou hlavu, se kterou ve spojení s rychlostním závitníkem dosahujeme vysoké produktivity při řezání (z jedné hodiny na 6 minut).

Oblast spolupráce, která je zatím otevřená, je oblast frézování a zápustek. Zde nám bylo potvrzeno, že se naše firma ubírá správným směrem, když do svého výrobního programu zařadila dva stroje pro vysokorychlostní obrábění. Této technologii, určené zejména pro výrobu forem a zápustek, patří budoucnost.

Ing. VÁCLAV MACÁK

### Náš rozhovor: NEČEKAL JSEM TAK SLOŽITÉ PROBLÉMY

#### Dokončení z 1. strany

Vat inženýrské sítě v předem vytipovaných částech města a takto vybavené pozemky nabídnout investorům pro budoucí zástavbu. Městská rada na svém posledním zasedání přijala příslušné usnesení.

#### A co si od toho slibujete?

V prvé řadě přilákání silných investorů, kteří, třeba i za finanční spoluúčasti budoucích majitelů bytů, zahájí výstavbu obytných domů.

**Hovoříme-li i nemovitostech, nelze zapomenout na dominantu města, Hrádek.**

Jak jsme již v Hlasu severu informovali, Hrádek je v současné době opět ve vlastnictví města. Objekt byl, do určité míry také na základě tlaků jak ze strany místních podnikatelů, tak i zájmu a příslibu pomoci sousedů z Německa, zpětně zakoupen za částku 600 tisíc korun. Získání nemovitosti do vlastnictví města bylo nutným prvním krokem k záchraně zcela zdevastovaného objektu. Další kroky k řešení osudu Hrádku jsou v rukou města. V nedávných dnech se např. uskutečnila schůzka, jejímž

hlavním tématem bylo určení právní formy sdružení pro záchranu Hrádku. Zájem německé strany potvrdila účast starosty sousedního Seiffhennersdorfu. O dalších postupech bude me občany informovat v Hlasu severu.

**Stále aktuálním tématem je kriminalita ve městě. Daří se ji řešit?**

Naší filozofií bylo přenést tuto problematiku na příslušné státní orgány a uvolnit tak prostředky, vkládané do Městské policie, pro jiné využití. Od počátku roku 2001 bude Policie ČR posílána o dvacet členů strážní služby. Sídlo jak Městské, tak i státní policie bude umístěno ve středu města (současné sídlo MP), a tím budou částečně vyřešeny stížnosti občanů na nevhodné a od centra velmi vzdálené umístění policejní služebny. Probíhalo také jednání o zavedení bezpečnostního kamerového systému, který bude umístěn na nejexponovanějších místech města. Tento systém se již velmi osvědčil v řadě měst a i my od něj očekáváme výrazné zlepšení bezpečnosti ve městě.

Děkujeme za rozhovor.

ZK

Obrazem nebo jakousi výkladní skříní vývoje obráběcích strojů je výstava EMO. Výstava se pořádá ve dvouletém cyklu a tak je velmi zajímavé pozorovat jednotlivé trendy. V předchozích letech byla patrná snaha výrobců nabídnout zákazníkovi pokud možno co nejuniverzálnější výrobek, ovšem za cenu vysoké technické složitosti a tedy i prodejní ceny.

Na letošní pařížské EMO tento tlak již nebyl tolik patrný. Dnes se firmy snaží nabídnout zákazníkovi vyřešení jeho technologického problému. To znamená neprodávat pouze stroj, ale nabídnout komplexní služby. Ty mohou spočívat ve vypracování technologického projektu s doporučením vhodného stroje, v návrhu technologie obrábění s určením operačního času, v doporučení nástrojového vybavení, dodávce upínacích přípravků a technologických programů a v neposlední řadě i ve školení programátorů a obsluhy stroje. Tyto tendence jsou pro zákazníka přínosem, neboť šetří jeho peníze tím, že ho nenutí kupovat něco, co vůbec nepotřebuje.

Samozřejmě se na druhé straně najdou zákazníci (a pracovníci prodeje by jistě potvrdili, že jich není málo), kteří nejsou ochotni poslouchat „naše rady“ a chtějí konkrétní výrobek přesně podle jejich představ. A často až tvrdšími trvají na svých mnohdy až nelogických požadavcích. V dnešní době tvrdého konkurenčního boje, kdy přežije pouze nejsilnější, si jen špatná firma dovolí zákazníkovi říci „nemáme, neumíme“. Aby bylo možno vyhovět i těmto zákazníkům, je zapotřebí s těmito eventualitami počítat již při prvních studiích nového výrobku. Musí se počítat s maximální možnou unifikací a modulovou stavbou výrobku. Jinými slovy, aby bylo možné například deskovou horizontku snadno přestavět na horizontku stolovou.

Odpověď na otázku, jak bude vypadat obráběcí stroj 21. století, by bylo asi možné hledat u výrobců nástrojů. Zavádění nových technologií a poznatků přináší výrobcům nástrojů možnosti, patřící ještě nedávno spíše do kategorie sci-fi. Těm jsou nuceni se přizpůsobit i výrobci obráběcích strojů. Takže ani v kategorii našich strojů nejsou žádnou zvláštností stroje s otáčkami nad 20 tisíc, ale i jiné parametry, vyžadující naprosto odlišnou koncepci stroje.

Přitom kritérii, ovlivňujících požadavky na vývoj obráběcích strojů, je daleko víc, především v souvislosti s požadavky zákazníků na složité technologie a zároveň zkracování výrobního procesu ve všech jeho fázích. To jsou všem náměty na samostatné studie, k nimž se snad dostaneme někdy příště.

PETR PELIKÁN

Minulá kapitola byla celá věnována technickému rozvoji, výrobě a dění v naší firmě a malinko jsme utekli od politického a společenského dění, a to v podniku i ve městě. Chybu napravíme tím, že dnešní kapitola zcela vyhradíme „nevýrobnímu“ dění, abychom se dostali do stejné roviny s dobou z konce minulého článku.

Rokem 1969 nastala doba tvrdé politické normalizace. Pomalu se vytratila euforie vzniklá při vstupu vojsk Varšavské smlouvy na naše území (21. 8. 1968), a lidé se začali vracet (někteří překotně) zpět do svých „vyhrazených čtverečků“.

Přesto se při příležitosti 1. výročí vstupu okupačních vojsk v naší republice uskutečnila na mnoha místech vzpomínková shromáždění. V naší firmě proběhla tzv. trýzna, jejímž vyvrcholením se stalo vztyčení státní vlajky na komíně kotelný provozu 02. Byl to pro tehdejší dobu obrovský „průšvih“ pro celou firmu a, jak se později ukázalo, stálo to pravděpodobně i ztrátu zaměstnání tehdejšího podnikového ředitele pana Krajce.

Rok 1970 - rok 100. výročí narození V. I. Lenina - se stal rokem zesíleného zpětného nástupu komunistů na „svá“ místa. Většinou z nich byla vytvořena politická situace zcela jasná a čile se orientovali tím správným směrem.

Do poloviny roku 1970 proběhly na všech závodech členské schůze KSC. Jinak tomu nebylo ani v TOSu, kde se schůze konala v polovině června. Na těchto schůzích či konferencích byl spontánně odsuzován postoj těch lidí z českého a slovenského národa, kteří se nesmířili s okupací Československa Sovětskou armádou, „dočasně“ umístěnou na našem území. Tito lidé a jejich činnost byla nazvána kontrarevolucí, mající za úkol rozbít jednotu dělnického hnutí a demoralizovat tak řady členů KSC. Údajně tito lidé měli obrovskou podporu i v zahraničí.

Příště nahlédneme do zákulisí stranických prověrek a seznámíme se s následnou kádrovou politikou ve firmě.

KRIŠTOF

## Nezapomeňte na tosácký ples

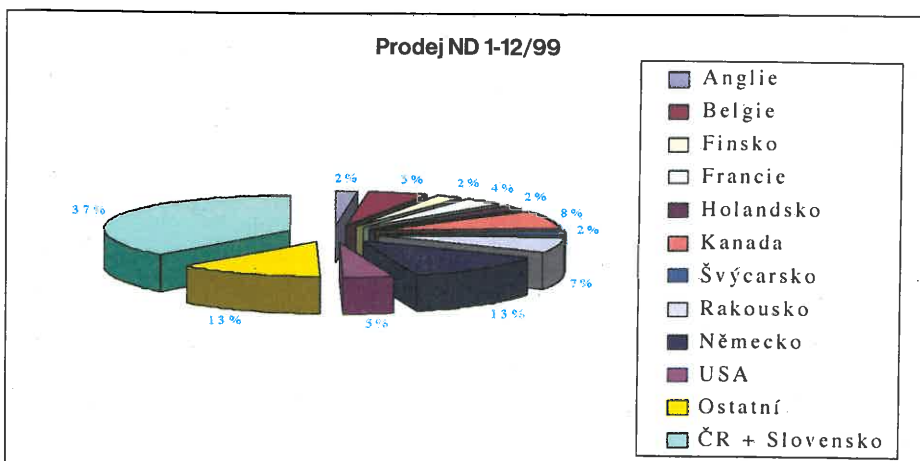
Ještě jednou připomínáme, že tradiční TOSÁCKÝ PLES se koná již v pátek 11. února 2000 od 20.00 hodin na sále Střelnice.

Vstupenky jsou v předprodeji od 24. ledna 2000. Blíže informace podá pan Heinrich, telefon 459.

## Prodej ND za období 1-12/1999

Jedním z důležitých sledovaných ukazatelů je prodej náhradních dílů. Právě ten byl v uplynulém roce úspěšný. Plánovaný objem 18 milionů korun se podařilo překročit o více než 4 mil. Kč, to je proti roku 1998 nárůst o více než 28 %. Nejčastěji požadovanými díly jsou ozubená kola, stále častěji také zákazníci požadují dodávky hlavního uložení a pohybových šroubů. Z nakupovaných komponentů je to především krytování. Mezi naše nejvýznamnější partnery v této oblasti, vedle ČR a Slovenska, patří již tradičně Německo, Rakousko a Kanada. Hodnotíme-li naše výsledky v této oblasti, myslím, že všem, kteří se na plnění tohoto náročného úkolu podíleli, patří náš dík. Celkový přehled přináší následující tabulka (v tis. Kč) a graf. Ing. PETR HÜBLER

Země	Pavlousová	Retychová	Středáková	Celkem
Anglie	179,8	219,0	0,0	398,8
Belgie	409,1	763,5	0,0	1172,6
Finsko	316,1	195,4	0,0	511,5
Francie	162,4	647,2	0,0	809,6
Holandsko	131,3	377,6	0,0	508,9
Kanada	513,8	1222,5	0,0	1736,3
Švýcarsko	124,5	296,9	0,0	421,4
Rakousko	75,3	1566,2	0,0	1641,5
Německo	277,8	2485,0	0,0	2762,8
USA	22,8	998,5	0,0	1021,3
Ostatní	564,1	2211,2	0,0	2775,3
ČR + Slovensko	0,0	0,0	8312,0	8312,0
<b>CELKEM</b>	<b>2777,0</b>	<b>10 983,0</b>	<b>8312,0</b>	<b>22 072,0</b>



## Novinka ze střediska energetiky

Po půl roce od zavedení procesního řízení ve firmě lze už celkem dobře hodnotit klady a zápory tohoto kroku. Myslím si, že by nebylo špatné, kdyby se čas od času objevil ve firemních novinách zprávička o tom, co se v tom kterém procesu objevilo pozitivního a co negativního. Možná by tím mohla vzniknout pravidelná rubrika. Pokusím se s tím začít a podělit se s vámi o své postřehy.

Nevim, jak to například funguje na výrobních poradách v jiných procesních střediscích, ale u nás se toho nejvíce sděluje mimi poradou. Výrobní porada je převážně monolog vedoucího s dotazy účastníků na podávané informace. Patrně doposud v lidech přežívá představa o poradách, kde se rozdaly úkoly a nazdar. Zřejmě jsme se ještě nezbavili ostychu (nebo obavy?) vyříkat si věci na rovinu v přítomnosti většího počtu lidí. Nejvíce se všichni rozhovoří až po ukončení porady. Z těchto důvodů jsem neviděl jako reálné, aby se provedlo veřejné hodnocení pracovníků střediska za uplynulé období. Jak tento problém obejít?

S koncem roku 1999 se „roztrhl pytel“ s různými anketami o volbu té či oné osobnosti roku, století apod. To mě inspirovalo k pokusu o zjištění, zda jsme schopni v rámci procesu energetiky objektivně zhodnotit práci jednotlivců střediska. Proto jsem vyhlásil anketu se třemi hlavními kategoriemi (nejlepší pracovník, nejlepší údržbář, nejlepší obsluha), spolu se dvěma kategoriemi vedlejšími (největší sympaták, největší bubák).

Pro hodnocení jsem vytiskl anketní lístky se šesti tabulkami, vyplněnými jmény nominovaných pracovníků. Šestá tabulka byla proto, kdyby někdo měl potřebu další kategorie (později se objevila kategorie **nejhezčí žena energetiky**, která byla též dodatečně vyhlášena). Lístky byly vyplňovány anonymně a vřazovány do zalepené krabice. Každý pracovník určoval pořadí ve všech kategoriích a celkové umístění bylo stanoveno součtem bodů u jména (čím méně bodů, tím byl pracovník častěji volen na předním místě a tudíž jeho umístění na žebříčku bylo lepší). Pro větší objektivitu jsem požádal o vyplnění lístků také dva pozorovatele, kteří pracovníky energetiky celkem dobře znají. Vyhlášení výsledků bylo provedeno na závěrečném posezení, vítězové obdrželi jmenovací listy, drobné ceny a mohou se titulem honosit po celý rok 2000.

I když byla anketa provedena s jistou nadsázkou, narychlo a takřka bez přípravy, setkala se s příznivým ohlasem a mně to obohatilo o další poznatky:

- celkem objektivně a nenásilnou cestou byli kolektivem vyhodnoceni ti nejlepší,
- zjistil jsem, že někteří pracovníci jsou mnohem nepravěm poctěnými,
- ti, kteří anketní lístky vyplňovali, což bylo 79 % pracovníků střediska (bohužel je nevyplnili všichni i přesto, že anketa byla anonymní), přistupovali k anketě odpovědně a na závěr roku se zamysleli nad celým kolektivem.

-frnk-

## Odborářský sloupek

V dnešním vydání našeho časopisu vás chceme seznámit se schváleným rozpočtem sociálních nákladů na letošní rok.

Tvorba těchto nákladů je dána ustanovením Kolektivní smlouvy. Výše objemu finančních nákladů vychází z koncového stavu zaměstnanců k 31. 12. 1999 a dohodnuté částky na jednoho zaměstnance, pro tvorbu rozpočtu v letošním roce se vycházelo z této základny:

**počet zaměst. x 1500 Kč = 979 500,- Kč**

Tento objem finančních prostředků zajišťuje sociální oblast zaměstnanců, rodinných příslušníků a činnost klubu důchodců. Jednotlivé kapitoly výdajové stránky rozpočtu byly schváleny takto:

- příspěvek na stravování	200 000,- Kč
- rekreace	
- letní dětský tábor	174 000,- Kč
- tuzemská	220 000,- Kč
- zahraniční, krátkodobé zájezdy	220 000,- Kč
- léčebné pobyty	20 500,- Kč
- sociální podpora - nenávratná (max. 5000,- Kč)	30 000,- Kč
- tělovýchova, kultura, služby	60 000,- Kč
- klub důchodců	55 000,- Kč
rozpočtová rezerva	zůstatek r. 1999

Z tohoto pohledu si lze vytvořit představu o sociální politice společnosti. Rozpočet je jedna věc, jeho čerpání pak věc druhá. Právě další příloha Kolektivní smlouvy stanovuje pravidla a zásady čerpání ostatních sociálních nákladů. S tímto dokumentem vás seznámíme v příštím vydání Horizontu.

KAREL SÝKORA

## Naši jubilanti

Narozeniny slaví:

50 let:

\* Václav BOHÁČ  
technik servisu prodej

55 let:

\* Rudolf HOŘENÍ  
konstruktér elektro  
řízení výroby - konstrukce

*Oběma uvedeným jubilantům přeje vedení TOS VARNSDORF hodně zdraví, osobních i pracovních úspěchů do dalších let a zároveň děkuje za jejich dosažité úspěchy pro firmu.*

**HORIZONT**, firemní noviny, vydává TOS VARNSDORF a. s. - Řídí redakční rada: předseda Ing. F. Němec, tajemník a odpovědný redaktor V. Lakota, členové: Z. Butor, Ing. P. Hübler, M. Junek, Ing. Z. Kosejk, P. Pelikán, Ing. L. Plaňanský a Ing. M. Říha. - Adresa redakce: TOS VARNSDORF a. s., redakce HORIZONT, Říční 1774, 407 47 Varnsdorf, telefon: 0413 / 351 112. - Sazba: Studio PS J. Bechyně. - Tisk: Tiskárna Š & Š Sedivý Krásná Lípa - Toto číslo vyšlo dne 28. ledna 2000

## Soutěž pro čtenáře Horizontu

Vážení čtenáři, obracíme se na vás se žádostí a spoluprací. V čem by měla spočívat? Mnoho výrobků světově známých výrobců má kromě typového označení také jméno. Nejčastěji se s tímto jevem setkáváme u výrobců osobních automobilů - Octavia, Astra, Uno atd. Je však skutečností, že i v oblasti našeho podnikání se tato praxe rozšířila. Pojmenování obráběcích strojů většinou vyjadřuje charakter nebo specifickou vlastnost stroje, popř. spojení s výrobcem. Jako příklad lze uvést japonské firmy MAZAK se stroji MAZATECH, TOSHIBA a TOSNUC, nebo německou firmu Dorries SCHARMENN a ECOCUT.

Z tohoto důvodu jsme si v našem procesním středisku Marketing stanovili úkol prověřit, zda se najde vhodné označení našich strojů či typových řad, a zvážit jeho eventuelní komerční využití. Vedeni heslem „více hlav, více rozumu“ jsme se rozhodli obrátit se na vás, naše spolupracovníky, i ostatní čtenáře Horizontu, s vyhlášením následující soutěže:

**Soutěž o nejvýstižnější jméno pro stroje a typové řady produkce TOS Varnsdorf a. s.**

### Podmínky soutěže:

a) Návrhy může podat každý, a to zásadně písemnou formou, kde nezbytnými náležitostmi musí být:

- Jméno a příjmení navrhovatele, u zaměstnanců TOS číslo střediska, u ostatních adresa bydliště
- Jméno pro typ nebo typovou řadu (není nutné, aby v návrhu byla jména pro všechny typové řady)
- datum podání návrhu

b) Začátkem soutěže je zveřejnění tohoto článku v podnikovém časopise HORIZONT, uzávěrka přihlášek je stanovena na pátek 31. března 2000.

c) Vyhodnocení soutěže bude provedeno skupinou pracovníků pod vedením vedoucího marketingu pana Petra Pelikána. Výsledky budou zveřejněny do 30. dubna 2000 opět na stránkách HORIZONTU.

d) Vítězné návrhy budou odměněny věcným darem.

e) Autorská práva k vítězným návrhům má TOS VARNSDORF a. s.

### Kritéria hodnocení:

1. Výstižnost, přiléhavost - vazba na charakter stroje, firmu apod.
2. Srozumitelnost - návrh nesmí mít v překladu do světově používaných jazyků hanlivý či vulgární význam nebo interpretaci.
3. Originalita.

Návrhy zasílejte do střediska Marketing k rukám paní Pípové.

IVANA PÍPOVÁ

## Nežijí jenom prací s kovem...

*Jmenuje se Vilém Marenc, pracuje jako zámečnický v prototypové dílně, je mu 28 let, zvláštní znamení: svobodný. Je první z tosáků, které chceme v nové rubrice Horizontu představit pro jejich mimopracovní aktivity. Jeho hlavním koníčkem je umělecké řezbářství.*

Na otázku, jak přišel k tak výlučné zálibě, nám řekl: „Práce se dřevem je u nás rodová záležitost. Děda byl umělecký řezbář, se dřevem pracuje i bratr, který je truhlářem, takže ke dřevu jsem „přičichl“ už jako malý kluk. Blíž jsem se k této práci dostal na vojně, kde jsem si také opatřil svoje první nářadí. Od té doby se touto prací zabývám, postupně získávám zkušenosti a znalosti. Bohužel se mi z různých důvodů nepodařilo absolvovat příslušnou školu, takže se řezbařinou zabývám pouze amatérsky.“

Ten pojem amatérsky je ovšem třeba brát s rezervou, protože jeho práce, s nimiž jsme se seznámili, mají skutečně vysokou úroveň (viz zrcadlo na našem snímku). Jak jsme se z rozhovoru s ním dále dozvěděli, postupně buduje řezbářskou dílnu, v níž spolupracuje se svým kamarádem, truhlářem Janem Bártlem. Mezi jeho výrobky najdeme především užité předměty, trochu, jak sám říká, „fušuje“ i do práce restaurátorům, protože rád opravuje starožitné předměty, přičemž spojuje řezbařinu s truhlářským řemeslem. Z jeho dílny vycházejí bytové doplňky, zdobené nábytky, hodiny a mnohé další artefakty.

Že je podobný koníček časově velmi náročný, je mimo veškerou pochybnost, přesto mu ještě zbývá čas na koníčky další - numismatiku a potápění. K numismatice říká, že se zatím

příliš nespécializuje, ale sbírá všechny peníze, které již neplatí.

Nemohli jsme se přirozeně nezeptat na jeho vztah k TOSu. K tomu nám řekl: „Přesto, že mým hlavním koníčkem je práce se dřevem, mám rád i strojařinu. Ostatně i práce v prototypové dílně je svým způsobem práce tvůrčí.“

O svých zálibách je Vilém Marenc schopen vyprávět dlouho a velmi zajímavě. Prostor v našem časopise je však velmi omezený, takže snad někdy příště. -bj-

