



## PŘÍJEMNOU DOVOLENOU

*Každým rokem v tuto dobu nastává onen očekávaný okamžik nástupu letní dovolené, na kterou se všichni již od zimy těšíme. Sladké dva týdny odpočinku, osvobození od starostí pracovních dnů, nejlépe někde na klidném, idylickém místě v přírodě, jako třeba na našem dnešním snímku. Nástup letošní dovolené však oproti minulým letům poněkud kalí ne právě příznivé hospodářské výsledky firmy, ale i ty se již snad začaly vylepšovat. Tyto starosti však přenechejme dnům po dovolené, úkolem číslo jedna je nyní odpočinek, po dnech oddechu nás bude čekat plně nasazení, abychom ztráty snížili a vše dohnali.*

*Jménem představenstva TOS VARNSDORF i redakční rady našich novin přejeme všem zaměstnancům příjemnou dovolenou, dny naplněné zaslouženým odpočinkem.*

## Na aktuální téma: JAK SE ŽIJE V PROCESECH...?

Tato téměř „Feničovská“ otázka mě napadla, když jsem byl na konci minulého měsíce zastaven před vstupem do lehké mechaniky jedním spolupracovníkem. „Hele, ty jezďíš taky na to Výsluní?“, zeptal se, a aniž čekal na mou odpověď, pokračoval: „Ty taky děláš na těch procesech? Řekni mi, co se teda vlastně změní, když to od prvního července spustíte?“. Podíval jsem se na hodinky, aby pochopil, že nemám čas, a pak jsem odpověděl „No pro vás se toho hned od prvního července až tak moc nezmění“, ale hned v zápětí jsem této věty začal litovat. „No to mi mohlo bejt jasný, tady v týhle fabrice se nikdy nic nezměnilo a nezmění. To mi teda ale řekni, co jste na tom Výsluní pořád dělali?“. Pochopil jsem, že tuto jeho otázku nemohu nechat nezodpovězenou i kdybych měl přijít pozdě na domluvenou schůzku.

Během následující půlhodiny jsem se mu pak snažil vysvětlit, že takřka všechna jed-

nání na Výsluní a řada dalších, která se odehrávala ve firmě, sloužila především k tomu, abychom definovali novou organizační strukturu firmy (tzn. pojmenovali všechny procesy, které se ve firmě odehrávají, popsali základní vazby mezi nimi, rozdělili zodpovědnost za jejich realizaci mezi nové organizační útvary - procesní střediska a stanovili kritéria, jejichž měřením a vyhodnocováním budeme posuzovat funkčnost a úspěšnost jednotlivých procesů a celé firmy) a stanovili základní principy a „pravidla hry“, které musí být v procesní organizaci dodržovány. Připomněl jsem mu několik již realizovaných změn souvisejících se zaváděním procesního řízení v organizaci práce na montáži a v konstrukci.

„Takže jste si to všechno nahoře pěkně přejmenovali a přeházeli, ale pro nás to nic neřeší,“ přerušil můj zřejmě nezábavný monolog a dodal: „To já myslel, že změníte

## V ohnisku zájmu: Jak jsme hospodařili

Celozávodní dovolená je vždy jistým předělem v ročním rytmu firmy, a proto těsně před jejím začátkem je na místě krátce zbilancovat dosavadní letošní hospodaření TOS VARNSDORF.

Podle posledních výsledků činily tržby za měsíc červen za vlastní výrobky a služby 156,4 mil. Kč a plán pro tento měsíc byl překročen o 4,8 mil. Kč. Od počátku letošního roku však propad v tržbách dosáhl 196,9 mil. Kč, což není jistě příznivý výsledek.

Také produktivita práce měřená přídáním hodnotou na zaměstnance je o 28,8 % nižší než za stejné období minulého roku.

Celkově je hospodářský výsledek společnosti za první pololetí letošního roku o 20,13 mil. Kč nižší než plánovaný.

Limit zásob je stále překračován i přes současnou příznivou tendenci, která vykazuje postupné snižování. Nejvíce jsou zásoby překračovány v kategorii hotových výrobků, jichž je na skladu za 136,4 milionů korun.

Přesčasová práce je překračována o 6,3 procent proti plánu a proti stejnému období minulého roku se objem přesčasů snížil o 41 %.

Pro další období po dovolené bude proto zásadní udržet trend snižování zásob, především realizací dokončené produkce.

tohle, tohle a tohle.“ Vychrlil na mě asi pět návrhů, jak zjednodušit nebo změnit činnosti z jeho bezprostředního okolí, které mu patrně nejvíce znepříjemňovaly práci (pozn. konkrétní návrhy neuvádím, abych neprolomil jeho anonymitu). Vysvětlil jsem mu, že jedna změna ho přeče jen od prvního července čeká. Jedním ze základních principů procesního řízení je totiž dlouhodobý děj, který se jmenuje neustálé zkvalitňování procesů, které nemůže provádět nikdo jiný, než ti, kteří se na daných procesech přímo podílejí. Procesní řízení jim k těmto změnám dává dostatečný prostor a pravomoci. „No tak to jsem na to zvědav. Jdu makat,“ řekl, mávl rukou na pozdrav a odešel.

Na domluvenou schůzku jsem se ten den už nedostal, ale doufám, že se mi ho alespoň podařilo přesvědčit, že jak se bude žít v procesech, závisí skutečně na každém.

- BRVA -



Nejlepší střelec turnaje, exotický Aigbe Simson z MFK Ústí n. L., si odnáší trofej při vyhlásování vítězů.

## ROZŠÍŘÍ ŽÁKOVSKÝ TURNAJ

Dnešním příspěvkem bych se rád krátce vrátil k turnaji mladších žáků o Lužický pohár v kopané, který se konal dne 26. června ve Varnsdorfu a Horním Podluží. Turnaj byl organizačně náročný a vyžadoval týdny příprav. Celý turnaj připravil SK Slovan Varnsdorf s.r.o. s významným příspěvkem sponzorů v čele s TOS VARNSDORF, ale i dalších firem jako LARED, VITANA, DOSU Rybníště, AREL Liberec, Lukram Horní Podluží, firmy GABRIEL, Komerční banky Varnsdorf, IPB Varnsdorf, Coca Cola Ústí n. L. a podnikatelů pana Pavla Šimka a Rudolfa Hejselna. Poháry pro skupinu hranou v Horním Podluží věnoval starosta obce pan Karel Kopecký.

Turnaj proběhl úspěšně za poměrně dobrého diváckého zájmu, hlavně rodičů hrajících žáků. V turnaji zvítězili FC Bohemians Praha před TJ Junior Praha a FK Teplice. V silné konkurenci se naši hráči umístili na zaslouženém 9. místě. Kromě českých družstev se turnaje zúčastnili mužstva TTS Trenčín ze Slovenska a Meissener SV 08 z Německa. Nejlepším hráčem turnaje byl vyhlášen Jan Sluka z FK Teplice, nejlepším střelcem se stal černý chlapec Aigbe Simson z MFK Ústí n.L. a nejlepším brankářem Miroslav Ševčík.

Pro příští rok se rozhodli pořadatelé tento turnaj rozšířit, počítá se s účastí nejméně 20 družstev, bude se hrát na čtyřech místech, ve Varnsdorfu, Horním Podluží, Jiřetíně a v Chřibské. Turnaj má trvat dva dny a cílem je vytvořit z něj tradiční mezinárodní žákovský turnaj v kopané.

J. MATĚJKA

## Ekologie na každý den



Připravené čapí hnízdo na starém komíně kotelný čeká na své nové obyvatele.

Naše firma se připojila k trendu vyspělého světa a buduje svou environmentální politiku. Víme, že už dlouho úkolem úspěšných firem není jen samotný výrobní proces, ale i spoluvytváření zdravého životního prostředí nejen ve firmě a blízkém okolí, ale i v celém regionu.

Aktivně spolupracujeme např. s Agenturou ochrany přírody a krajiny ČR, městskými úřady ve Varnsdorfu, Rumburku a Děčíně, s Okresním úřadem v Děčíně a s MŽP. Z této spolupráce vzniká spousta prospěšných podniků.

Z naší vlastní iniciativy jsme zbudovali na starém komíně kotelný základ pro čapí hnízdo, dále připravujeme v areálu naší firmy vyvěšení několika desítek ptačích budek. Každý dnes ví, že zpívající ptáček je pro člověka i velmi užitečný, vždyť například sýkora koňadra spotřebuje denně tolik potravy kolik sama váží, tj. asi 17 g. Pár sýkor se svým potomstvem tedy spotřebuje kolem 75 kg hmyzu. Tato pomoc nám po plánované výsadbě okrasných dřevin, přinese i nemalý finanční efekt, a co je nejdůležitější, bez vedlejších negativních dopadů na životní prostředí.

-man-

## Naši jubilanti

Narozeniny slaví:

50 let:

\* Martin ŠIMEK  
nákupce

55 let:

\* Jiří ŠPIČKA  
elektrikář  
\* Otto MONIK  
rýsovač  
\* Josef POLÁK  
brusič kovů  
\* Karel BERDICH  
horizontář

45 let ve firmě:

\* Monika KONEČNÁ  
sekretářka GŘ

40 let ve firmě:

\* Ladislav LEGEZA  
zámečník-škrabař  
\* Jan ZOUNAR  
brusič kovů  
\* Josef BEZR  
hoblíř

35 let ve firmě:

\* Jan BARTL  
zámečník  
\* Antonín HOLUB  
horizontář  
\* Petr HLADÍK  
frézař  
\* Karel KACÁLEK  
ved. skladového hospodářství  
\* Iva MÍŠAROVÁ  
technolog

25 let ve firmě:

\* Miloš JAVŮREK  
elektromechanik-předák  
\* Milan KRUPKA  
brusič - ostříč  
\* Miroslav MYŠÁK  
montér  
\* Pavel VESELÝ  
lakýrník

Všem uvedeným jubilantům přeje vedení TOS VARNSDORF hodně zdraví, osobních i pracovních úspěchů do dalších let a zároveň děkuje za jejich dosavadní práci pro firmu.

## HORIZONT po dovolené

Všem našim čtenářům přejeme vysněnou dovolenou a zároveň oznamujeme, že další vydání našich novin vyjde po období dovolených, v pátek 3. září 1999.

Četným zájemcům, kteří nás žádají o minulé 14. číslo Horizontu se snímky z návštěvy Václava Havla u nás, musíme zklamat, toto vydání je beznadějně rozebráno. Děkujeme za pochopení.

Do roku 1967 vstupoval TOS Varnsdorf s čistým štítem. Za rok 1966 splnil kromě sortimentu všechny ukazatele státního plánu, a to včetně provozu Česká Kamenice.

Předsevzetí pro rok 1967 znělo - stejným nebo lepším způsobem se vyrovnat i s úkoly plánu tohoto roku, zvláště proto, že celá republika se připravovala důstojným způsobem oslavit 50. výročí Velké říjnové revoluce a Varnsdorf navíc 20. výročí varnsdorfské stávky.

Pro rekapitulaci: V lednu roku 1967 firma TOS Varnsdorf vyráběla sériově pět typů vodorovných vyvrtávaček. Byly to H63A, W100, HP100, WH63 a WH80. Byla dohotovena ověřovací série WH80P a ověřovací série W9. Dokončen byl prototyp W10 (pozdější WHN9A) a začala práce na strojích WHN13 a WHN11.

Událostí roku 1967 se ve Varnsdorfu stala návštěva prvního tajemníka ÚV KSČ a prezidenta republiky Antonína Novotného. Došlo k ní dne 3. března při příležitosti 20. výročí varnsdorfské stávky. Událost to byla velká a varnsdorfské náměstí bylo občany města zcela zaplněno.

Rok 1967 lze označit rokem, kdy se zrychlovalo oslabování vedoucí úlohy komunistické strany ve státi a ztráta sto-procentního vlivu na politické a hospodářské dění v republice. Občany nebavilo neustále poslouchat stejná hesla, čist politické nesmysly a povinně se zúčastňovat oslav různých výročí událostí z dějin naší republiky či Sovětského svazu.

Naopak lidé očekávali změnu v řízení státu v naději, že právě změna přinese do života obyvatel něco pozitivnějšího. To jenom maličko před blížícím se PRAŽSKÝM JAREM, chcete-li před blížícím se rokem 1968.

Začátkem roku 1968 nastalo velké stěhování mechanických dílen uvnitř podniku. Do nové maďarské haly (předaná k užívání v lednu) byly z provozu na Žitavské ulici přestěhovány všeobecná mechanika, hřídelárna a do nynějšího mezískladu ozubárna.

Z bývalého ředitelství, z budovy kde nyní sídlí firma ABX, byla do maďarské haly přemístěna výroba a montáž zvláštního příslušenství. Na provozu 01 tím vzniklo mnoho volného prostoru. Nadále zde zůstávala těžká mechanika, prototypová dílna, důstojný prostor na galerce získala strojní a elektroúdržba a elektrodílna prototypové dílny.

Jak to vypadalo i na dalších provozech si připomeneme až příště.

-KRISTOF-



Pan Milan Krupka při obsluze ostříčky.

## Ptáme se za vás: VYUŽITÍ NOVÝCH INVESTIC

V dubnu minulého roku mohli zájemci, kteří navštívili TOS VARNSDORF v rámci Dne otevřených dveří, poprvé vidět ve zkušebním provozu novou pětiosou ostříčku na nástroje Helitronic Power od firmy Walter. Zeptali jsme se vedoucího nářadovny ing. Václava Macáka na to, jak je tato poměrně drahá investice využívána, a co firmě doposud přinesla.

Pokud jde o vytížení ostříčky Walter, mohu konstatovat, že v současné době tato ostříčka již pracuje na dvě směny a nahradila téměř celý sortiment řezných nástrojů doposud ve firmě používaných.

Zbývající sortiment nástrojů přesahující průměr 200 mm a délku 180 mm, rovněž soustružnické a hoblovací nože a očka na závit, zůstává ostřeno na stávajícím co do počtu zredukovaném zařízení.

V nově uspořádaném OHN dle zásad procesního řízení bude ostření nářadí pro celou firmu zajišťovat ostřírna nářadovny, kde hlavním a dnes již klíčovým strojem je právě ostříčka Walter. Tyto skutečnosti a vysoká produktivita ostříčky Walter měly za následek zrušení profese ostřič v tzv. centrální seřizovně nářadí, a to bez náhrady.

Pro zaučení a získání praxe v ostření zrenovovali naši spolupracovníci pánové Krupka a Hladík nástroje, které vzhledem k vysoko-

kému opotřebení byly určeny ke šrotaci. Prohloubením zubové mezery a komplexním naostřením se prodloužila celková životnost těchto nástrojů.

Po zvládnutí technologie ostření jsme mohli přistoupit k ostření nástrojů i pro externí zákazníky. Mezi naše, dnes již pravidelné zákazníky, kteří oceňují kvalitní geometrii naostřených nástrojů na ostříčce Walter (některou geometrii řezné části nástroje nelze ani na klasické ostříčce nabrousit, např. geometrii DELTA-vrtáky od firmy Sandvik) patří WEFA Bohemia s.r.o., HYTOS a.s., H.M.B. s.r.o., SATES, s.r.o. a v neposlední řadě i MADET a TOS-KAM.

Další sortiment nástrojů, který lze na tomto stroji ostřit, jsou nástroje na dřevo. Tato oblast však dosud čeká na své zákazníky.

*Děkujeme za odpověď.*

### VARNSDORFSKÁ STAVEBNÍ

zajišťuje široký sortiment služeb  
v oblasti stavebnictví

#### Nabízíme:

- veškeré stavební práce, dodávky na klíč, rekonstrukce, fasády, pokrývačské, klempířské práce, malířské, natěračské, elektro a vodoinstalační
- v areálu firmy se nachází dobře zásobená prodejna střešních krytin, zajišťující kompletní dodávku materiálů pro ploché i šikmé střechy: betonové, pálené krytiny, šindele, asfaltové pásy, modifikované živичné pásy, spojovací materiál
- výhradní autorizovaný prodejce střešní krytiny PLUVITEC

Najdete nás na adrese: Žitavská 913, Varnsdorf (areál RETOS a.s.)  
Tel./fax: 0413/ 37 09 03

# PŘÁVNÍ PORADNA

JUDr. Evy  
Ruthové



**Otázka: Po třech letech jsem se vrátila z mateřské dovolené do práce. Během měsíce jsem však dostala od zaměstnavatele výpověď pro nadbytečnost. Může takto zaměstnavatel postupovat, zvláště když můj manžel je v současné době již víc jak půl roku nezaměstnaný?**

**Odpověď:** Pokud jde o možnosti podání výpovědi ze strany zaměstnavatele, zakotvuje zákoník práce v některých ustanoveních pro některé pracovníky zvýšenou ochranu. V souladu s § 155 ZP může zaměstnavatel rozvázat pracovní poměr s těhotnou zaměstnankyní a zaměstnankyní, jež trvale pečuje o dítě mladší 3 let, pouze zcela výjimečně. Jde o případy uvedené v § 46 odst.1 písm. a) a b) - organizační důvody (nikoliv však nadbytečnost) a § 53 (rozvázání pracovního poměru výpovědí z důvodů, za kterých se jinak rozvazuje pracovní poměr okamžitým zrušením - nelze však u pracovníce na mateřské dovolené).

Z vašeho dotazu není zřejmé, zda jsou vašemu dítěti již tři roky (nemusí mu být, protože mateřská dovolená se nastupuje zpravidla 6 týdnů před očekávaným porodem), pokud však vaše dítě již dosáhlo tří let věku a nepečujete zároveň o další dítě mladší tří let, či nejste těhotná, nevztahuje se na vás již ochrana podle § 155 ZP. Znamená to tedy, že vám zaměstnavatel může dát, pokud u něho jsou samozřejmě splněny důvody, výpověď i např. dle § 46 odst. 1 písm. c) ZP (nadbytečnost).

V souvislosti se zákonem č.117/1995 Sb. o státní sociální podpoře, který upravuje poskytování rodičovského příspěvku až do 4 let věku dítěte, je potřeba upozornit na to, že tento zákon neprodloužil mateřskou dovolenou, tj. mateřská dovolená (a tím i ochrana podle § 155 ZP) trvá pouze do 3 let věku dítěte.

Skutečnost, že váš manžel je v současné době nezaměstnaný, nemá na možnost podání výpovědi ze strany zaměstnavatele žádný vliv. Rozhodujícím prvkem je pouze skutečnost, zda trvale pečujete o dítě do tří let věku, či zda jste těhotná. V této souvislosti může nastat případ, že je vám dána výpověď pro nadbytečnost v době, kdy těhotná jste, ale ani vy a tím méně váš zaměstnavatel o tom nevíte. Pokud v den, kdy vám výpověď byla doručena, těhotná jste (ačkoliv to zjistíte např. až po 1 měsíci), jedná se o výpověď právně neúčinnou, protože byla podána v tzv. ochranné době.

JUDr. Eva RUTHOVÁ

**HORIZONT**, firemní noviny, vydává TOS VARNSDORF a. s. - Řídí redakční rada: předseda Ing. F. Němec, tajemník a odpovědný redaktor V. Lakota, členové: Z. Butor, Ing. P. Hübler, M. Junek, Ing. Z. Kosejka, P. Pelikán, Ing. L. Plaňanský a Ing. M. Říha. - Adresa redakce: TOS VARNSDORF a. s., redakce HORIZONT, Říční 1774, 407 47 Varnsdorf, telefon: 0413 / 351 112. - Sazba: Studio PS J. Bechyně. - Tisk: Tiskárna Š & Š Šedivý Krásná Lípa - Toto číslo vyšlo dne 30. července 1999.



Také varnsdorfští turisté obdivovali překrásné Náměstí sv. Petra ve Vatikánu.

## LETNÍ ITALSKÉ DOJMY

**Ve dnech 7.- 12. června uspořádala odborová organizace v TOS VARNSDORF přes cestovní kancelář APPLE TOUR Jablonec n. N. poznávací zájezd do Itálie. Jako jeden z účastníků se chci se čtenáři Horizontu podělit o dojmy z této dovolené.**

Cestovali jsme autobusem Karosa, v řízení se střídali dva řidiči, a zvláště v Itálii jsme ocenili jejich naprostou profesionalitu. Odjezd se uskutečnil podle plánu a trasa vedla územím Rakouska a Německa, s tím, že jsme se museli v Rakousku vyhnout tunelu, kde byla nedávno velká havárie a byl stále neprůjezdný.

Do Florencie, která byla náš první zastávkou, jsme dorazili v úterý ráno před osmou hodinou. Následovala prohlídka města, ve kterém je takové množství pamětihodností, že bychom potřebovali na jejich zhlédnutí podstatně více času. Přesto však naše zážitky byly ohromné. Viděli jsme např. Medicejskou kapli, Zahradu Bololi, Michelangelovy sochy a další umělecké klenoty. Před galerií Uffizzi byla bohužel fronta zájemců dlouhá asi 100 metrů, takže jsme neměli šanci se tam dostat.

Z Florencie jsme odjžděli odpoledne před pátou hodinou k místu našeho prvního noclehu v Agnani, asi 70 km pod Římem. Spali jsme v menším hotelu a na druhý den po snídani jsme vyjžděli na další výletní den, podívat se na sopku Vesuv a Pompeje. Při výjezdu na Vesuv jsme docela ocenili kvality našeho autobusu, protože stoupání bylo dosti strmé.

O tom, že do Itálie jezdí v současnosti hodně českých turistů jsme se přesvědčili, když nám na úpatí Vesuvu italští prodavači suvenýrů nabízeli své zboží v lámané češtině a dokonce za české koruny.

Vesuv, jenž je vysoký 1200 metrů, sice již delší dobu spí, ale jeho kráter o průměru 600 metrů budí patřičný respekt. Stopy, kudy se kdysi valila láva, jsou ještě dnes znatelné.

Odpoledne jsme si prohlédli Pompeje a po výkladu náš průvodkyně jsme uznali, že na dobu, kdy město vznikalo (600 let př.n.l.), bylo velmi dobře organizováno. Pamatovalo se tu na obchody i sportoviště. Provázelo nás velké vedro, které umocňovala kamenná dlažba a

rozbořeně zdi bývalých domů. Město, které bylo zasypano popílčkem z bouřící sopky, bylo objeveno až v 17. století a pak postupně restaurováno až do současné podoby.

Odpoledne jsme odjeli na místo dalšího ubytování, kde jsme strávili dvě noci v bungalovech autocampu Villagio Nettuno nedaleko Sorrenta. K moři jsme měli skutečně jen pár metrů, takže hned večer jsme neodolali přímému koupání.

Další den po ránu jsme odjeli do Sorrenta a odtud trajektem jsme se za půl hodiny přepravili na ostrov Capri. Zde jsme si prohlédli dvě města, která ostrovu dominují, Capri a Annacapri. Velkou většinu obyvatel tu živí přirozeně turistický ruch. Krajina, hotely i krámký se suvenýry jsou kouzelné. Ostrov má nadmořskou výšku necelých 600 metrů a pohled na moře a pobřeží byl překrásný. Skutečně se potvrdilo, že se právem říká o ostrovu Capri, že je jedním z nejkrásnějších v celé Itálii, a na jihu obzvláště, jsme obdivovali řidičské schopnosti Italů. To, co předvádějí na svých skútrech je až neuvěřitelné. Odpoledne jsme pak strávili na jedné z příjemných pláží ostrova bezstarostným koupáním.

Po další noci strávené opět v bungalovech jsme poslední den našeho zájezdu navštívili Řím, kde je na každém kroku něco zajímavého k zhlédnutí. Přitom se památky ze starověku neustále restauroují. Prohlídku města jsme ukončili ve Vatikánu. Chrám sv. Petra působí opravdu majestátně. Ve srovnání s naším Chrámem sv. Víta je asi čtyřikrát větší, a je to na první pohled skutečně znát. Z Říma jsme se pak již vraceli přímou cestou domů do Čech.

Na závěr musím konstatovat, že zájezd se všem účastníkům velmi líbil a je jen překvapující, že této možnosti nebylo plně využito, neboť v autobuse zůstalo ještě deset neobsazených míst.

ZDENĚK BUTOR