



Zasněžená Jedlová s okolní krajinou zve k zimním vycházkám a sportům zvláště ve vánočních dnech. Foto: A. Ressel

Úspěšný rok 1998

Vážení spolupracovníci, do konce roku zbývá již jen několik pracovních dnů, pak vánoční svátky a pro většinu z nás doufejme i příjemná zimní dovolená. Je proto namístě poohlédnout se za končícím rokem a zamyslet se nad tím, co nám přinesl, jak byly naplněny naše cíle a naopak co se nepovedlo, co mohlo být lepší.

Je příjemné v případě naší lodi značky „TOS“, že můžeme říci „rok 1998 patří mezi úspěšné roky firmy, propluli jsme úskalími nepříznivého kurzu koruny, zvládli jsme náběh výroby nového stroje WH 105 (CNC), investice 120 milionů do rozvoje firmy, objem tržeb přesahující 1,6 miliardy korun, růst produktivity práce, který umožnil růst nejen nominálních, ale i reálných mezd, a v neposlední řadě při tom všem jsme započali s celkovou přestavbou uspořádání firmy, které vytvoří nový prostor pro uplatnění schopností každého z nás a zvýšení spokojenosti našich zákazníků.“

Není však příjemné, ale navýsost nutné si také říci, že se nevyužilo všech příležitostí, které nám rok 1998 nabídl. Nepodařilo se snížit objem reklamací, které vzrostly více než objem prodejů. Alarmující na této skutečnosti není jenom to, že jsme zkomplikovali situaci našim zákazníkům a ani to, že jsme o mnohé další zákazníky přišli. Hrozné je, že převážná většina těchto ztrát jde na vrub naší neodpovědnosti, nedůslednosti a mnohdy i lajdáckosti a vědomě špatně odvedené práce. A to by se ve společnosti, která usiluje o to být nejlepší, již dávno stávat nemělo. Berme to jako výzvu a budme nekompromisní.

Závěr našeho ohlédnutí si vzhledem k celkovým výsledkům zasluží být pozitivní. A tak si připomeňme, že jsme si vydělali na 13. plat, který právě dostáváme, i na podíl za splněný plán úspor, který vyplatíme v prosincovém vyúčtování. Připomeňme si letošní zlatou medaili z Brna, úspěch na světové výstavě v Chicagu i titul Nejlepší exportér roku 1998, který jsme obdrželi hned dvakrát - v rámci soutěže TOP 100 a od Hospodářské komory ČR.

Děkuji všem, kteří v úspěchu najdou svůj podíl práce. Přeji vám, vážení spolupracovníci, příjemné prožití svátků vánočních a do nového roku pevně zdraví, pohodu a úspěšnou plavbu naší lodi. JAN RÝDL

JAK JSME PLNILI FIREMNÍ CÍLE 1998

Jak jsme pokročili v naplňování našich představ rozvoje firmy, které jsou zformulovány do strategických neboli firemních cílů? To je otázka, která by měla zajímat každého tošáka, kterému především jsou určeny následující řádky.

1. Prosperita a výkonnost: I přes meziroční nárůst 52 pracovníků, související především se zavedením třísměnného provozu v těžkých mechanikách, dosáhne podíl tržeb a průměrného stavu pracovníků hodnoty přes 2250 tis. korun, tj. o 50 tis. Kč více. Rovněž skutečná hodnota investic přesáhne 120 mil. Kč, což naplňuje strategické úvahy o rozvoji výrobní základny. Cílené snižování nákladů bude rovněž splněno. Hodnota úspor přesáhne 40 mil. Kč.

Méně úspěšní jsme v zavádění doplňkového výrobního programu. Záměr s výrobou center „VAPOS“ se vlivem rozšíření naší účasti a vyšší náročnosti příprav dostal do šestiměsíčního skluzu. Nejhůře jsme v plnění cíle snížit ztráty z nekvalitní výroby, kde jsme zaznamenali opačný trend - nárůst o 44 %. Tento cíl se musí stát okamžitou nejvyšší prioritou všech pracovníků.

2. Zákazník a uspokojování jeho potřeb: Cíle obchodní politiky se daří plnit především v Severní Americe - TOS AMERICA vykáže za letošní rok obrát 6,3 mil. USD, tj. o 26 % více. Stejně dobře se daří i našemu druhému zástupci Omnitrade Machinery. V Latinské Americe je situace složitější, stále hledáme nejvhodnějšího zástupce a využíváme každé příležitosti k prezentaci našich výrobků např. účastí na výstavách.

Velkým úspěchem je podpis kontraktu na dodávky do Běloruska - BELAZ v hodnotě 300 mil. Kč. Je to významná reference pro „východní trhy“.

Cíle v oblasti uspokojení poptávky po strojích WH 105 (CNC) a jeho prezentaci jsou plněny. Obdobně i záměr v nabídkách zákaznických technologií, kde jsme si zajistili dostatečnou programátorskou kapacitu. Významným je plnění cíle rozvoje deskových horizontek, kde byl dokončen konstrukční vývoj nového stroje WRD 130, s nímž chceme přijít na trh již ve 2. pololetí 1999.

Nejhůře vyznívají naše snahy o snížení počtu reklamací. Cíl není zásadně plněn a obdobně jako u ztrát z nekvalitní výroby, zaznamenáváme nárůst reklamací z 5 mil. Kč v roce minulém na 7,7 mil. korun v roce letošním. Je neomluvitelné, co všechno děláme pro to, abychom odradili současné i potenciální zákazníky od koupě našich výrobků. Takže fekněme si už konečně dost!

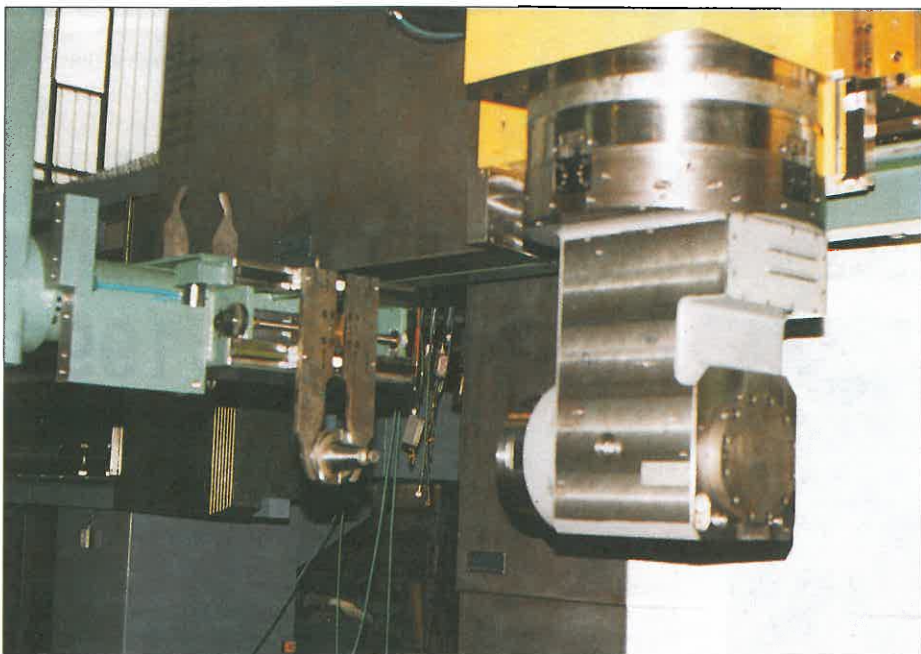
3. Pružnost a rychlost změn: Cíle v této oblasti jsou vesměs plněny. Hodně se udělalo v implementaci nových modulů řídicího systému FACTORY, avšak stále zde zbývá ještě dost udělat, aby se využívání systému stalo rutinním a přineslo plánovaný efekt. V těžkých mechanikách jsme nasadili nové výkonné stroje a po zprovoz-

nění obráběcího centra Waldrich v polovině příštího roku by tato střediska se svou produktivitou a pružností výroby měla být na úrovni konkurenčních firem. U strojů WPD a WHN 110/130 byla zavedena výhradně zakázková výroba s dopadem na snížení celkových zásob a vícenásobných dodatečných změn. Rozhodující krok byl učiněn zahájením prací na projektu procesního řízení firmy, jako prostředku k řádovému zrušení a zefektivnění výroby a plnění zakázek.

4. Zaměstnanci a firma: Informace z této oblasti přineseme v příštím čísle Horizontu ve veřejné kontrole Motivačního programu na léta 1997 až 1998.

5. Město a region: TOS Varnsdorf je největším podporovatelem a sponzorem sportovních, kulturních a společenských aktivit v regionu. Má zásluhu o rozvoj kopané, především mládežnické, a stranou pozornosti nejsou ani další oddíly TJ Slovan Varnsdorf. Stanovené cíle jsou plněny. Podařilo se uzavřít s městem smlouvu o prodeji 30 bytů vyšší kategorie a realizovat tak záměr vlastní potřebný bytový fond k postupnému uspokojování potřeb vlastních zaměstnanců.

Z uvedeného je zřejmé, že na tom nejsme s plněním hlavních úkolů nejhůře. Nemůžeme však být spokojeni, protože všichni víme, že jsme mohli a měli udělat více. Mějme proto pro následující období na paměti, že štěstí přeje připraveným a pracovitým. JAN RÝDL



Na snímku je znázorněna výměna nástrojů do horizontální úhlové hlavy.

PORTÁLOVÉ OBRÁBĚCÍ CENTRUM SE PŘEDSTAVUJE

Klíčovým strojem pro realizaci zásadních záměrů ve výrobním středisku těžkých mechanik, kterými jsou minimalizace materiálových toků, snížení transportní náročnosti, zvýšení produktivity práce, zkrácení průběžných dob výroby a zvýšení přesnosti obrábění, se stalo portálové obráběcí centrum od firmy WALDRICH COBURG.

Portálové centrum umožňuje komplexní obrábění (hrubování i finální operace) z pěti stran a nahradí opracování dílců na portálové frézce, hoblíku, lícním soustruhu, vrtačce, a horizontce, i ruční operace vrtání a řezání závitů při montáži.

Pro zajištění potřebných funkcí je obráběcí centrum opatřeno vertikální frézovací hlavou 63 kW ($M_k = 3300\text{Nm}$), úhlovou horizontální frézovací hlavou 63 kW ($M_k = 3300\text{Nm}$) a vertikální vícevřetenovou hlavou 27 kW ($M_k = 850\text{Nm}$) pro frézování drážek v otočném stole.

Stroj bude dodán v paletovém provedení (palety na boku stroje) o rozměrech 2500 x 6500 mm a nosnosti 20 t. Stroj má pět řízených os (X, Y, Z, W, C), inkrementální odměřování od firmy HEIDENHAIN a číslíkové řízení SINUMERIK 840C. Zásobník nástrojů obsahuje 60 stanic pro uložení nástrojů o maximální hmotnosti 50 kg a dále nakládací stanici včetně počítače pro vkládání, opravy a správu nástrojových dat. Pro identifikaci nástrojů je k dispozici identifikační systém včetně nosiče dat umístěného na adaptéru nástroje. Stroj obsahuje transformaci souřadnic 2D/3D a měření pomocí sondy RENISHAW.

Pro odborné zájemce uvádíme hlavní parametry tohoto stroje:

- Celkové rozměry (d x š x v)
- 19 200 x 11 100 x 6 750 mm
- 2 x paleta
- 2 500 x 6 500 mm
- Průchod stojany
- 3 000 mm
- Přestavení nosiče palet
- X = 8 500 mm

- Horizontální přestavení frézovací jednotky
- Y = 4 000 mm
- Vertikální přestavení smykadla
- Z = 1 250 mm
- Vertikální přestavení příčnicku
- W = 1 500 mm
- Výkon hlavního motoru
- 63 kW
- Otáčky hlavního motoru
- 5 až 5000 ot/min
- řídící systém SINUMERIK 840C
- Inkrementální odměřování HEIDENHAIN
- Ležatý zásobník
- 60 stanic
- Transportní vozík pro úhlové hlavy
- 5 vozíků

K. POHL

Naši jubilanti

Narozeniny slaví:

50 let:

* Miroslav HAZDRA
brusič těžké mechaniky

55 let:

* Josef ČECH
soustružník

60 let:

* Karel SMUŽ
dispečer energetiky

Uvedeným jubilantům přeje vedení TOS VARNSDORF hodně zdraví, osobních i pracovních úspěchů do dalších let a zároveň děkuje za jejich dosavadní práci pro firmu.

Anketa Českých sto nejlepších

Anketu „Českých 100 nejlepších“ pořádá každoročně společnost pro kulturu, vzdělávání a vědeckotechnickou spolupráci - COMENIUS. Jde v ní o určení 100 nejlepších firem v naší zemi, přičemž pro stanovení pořadí je rozhodující osobní názor oslovených osob ze státní správy, samosprávy, vysokých škol a ze stovek českých firem a společností. Letos na anketní otázku odpovědělo 3980 osob.

Výsledky ankety za letošní rok byly slavnostně vyhlášeny v pátek 27. listopadu 1998 ve Španělském sále Pražského hradu za účasti ministrů české vlády v čele s premiérem Milošem Zemanem.

TOS VARNSDORF v silné konkurenci všech firem ze všech průmyslových oborů obsadil čestné 106. místo a jen čtyři body jej dělily od umístění v první stovce firem.

V oborové kategorii strojírenského průmyslu však skončil TOS VARNSDORF jako osmá neúspěšnější firma v ČR a zároveň se zařadil k sedmi nejlepším exportérům v republice.

Ke slavnostnímu aktu vyhlášení výsledků ankety na Pražském hradě byl pozván za naši firmu její generální ředitel a předseda představenstva Ing. Jan Rýdl, který převzal pro TOS VARNSDORF ocenění ve formě diplomu.

Diplom je pro zájemce k nahlédnutí vystaven v Modrém salónku naší společnosti.

-ta-

Doplatek 13. platu

Představenstvo TOS VARNSDORF a. s. na svém zasedání dne 30. listopadu 1998 rozhodlo dosavadní letošní hospodářské výsledky a předpoklad jejich vývoje do konce roku.

Na základě dosažených výsledků pak konstatovalo, že byly splněny podmínky pro výplatu doplatku 13. platu a proto rozhodlo o jeho vyplacení.

Výše doplatku 13. platu bude činit 15 procent ze součtu vyplacené hrubé mzdy každého zaměstnance za měsíce červenec až říjen 1998.

Tato částka bude vyplacena společně s výplatou mzdy za měsíc listopad 1998. Současně bude vyplacena celá výše 13. platu vedoucím pracovníkům středisek, kteří z rozhodnutí představenstva neobdrželi zálohu 13. platu v měsíci červnu.

Představenstvo společnosti při této příležitosti vyjadřuje poděkování všem spolupracovníkům, kteří se svým přístupem zasloužili o dosažené výsledky, a je přesvědčeno, že i v příštím roce všichni přispějí k dalšímu plnění vytčených firemních cílů.

-ta-

Pokud se měla firma nadále rozrůstat, nemohla se do prostorů, které poskytoval provoz na bývalé Gottwaldově ul. v žádném případě vměstnat. A tak v padesátých letech se některé dílny začaly stěhovat do ziskavných hal na nynějším provozu v katastru Dolní Podluží.

Samozřejmě, že v té době to zde vypadalo zcela jinak než nyní, a když si tehdejší stav chceme alespoň trochu představit, musíme si odmyslit celou řadu budov, které teď na provozu jsou. Hlavně tedy hlavní montážní halu, obě haly „maďarské“, budovu VSLO, kalírnu, trafostanici, vrátnici, kotelnu atd.

Mimochodem stará vrátnice byla umístěna v krajním křídle nynějších nových šaten a vjezd do provozu byl po cestě od vjezdu na rekreační rybník.

V roce 1950 ukončil výrobu textilních strojů závod TOTEX, který zabíral nyníjší mezisklad a několik přilehlých prostorů. Výroba byla přestěhována do Chrastavy, ale hodně zaměstnanců zde zůstalo a přešlo do TOSu. Uplatnili se na montážích vodorovných vyvrtávaček i ve výrobě dílců v mechanických dílnách.

Do uvolněné haly byly nastěhovány montáže menších horizontek. Do velké haly, kde je nyní vývojová dílna byla přesunuta montáž „stovek“ a taky se této hale dodnes říká stará „stovková hala“.

V nyníjší klempírně se usadila montáž strojů H63 a odvozených typů. V přízemí nyníjší nástrojárny byly postaveny broušící stroje na vodící plochy, aby se nabroušené dílce nepřevážely z provozu 01. V prvním patře nástrojárny v té době pracovala klempírna.

Všechny nově získané prostory byly nabyty zrušením jiných výrob, které zde na provozu byly. Zrušila se výroba korečkových rypadel a byla omezena výroba mostových jeřábů ve firmě Vastroj, která měla hlavní provoz na nyníjší tř. Legií. Byla zrušena již zmiňovaná firma TOTEX.

Když srovnáme dnešní stav, tak v podstatě všechny získané prostory byly montážemi později opuštěny a na jejich místa byly nastěhovány dílny, které do té doby živořily v menších prostorech než by si zasloužily.

Vše se mohlo realizovat až později díky rozsáhlé výstavbě celého provozu. Ale to jsme již malinko předběhli události a příště se ještě trochu vrátíme. -KRISTOF-

Jak vyjde HORIZONT?

Dnešní vydání Horizontu je již poslední v tomto roce.

Po vánoční přestávce vyjde v novém roce první číslo našich novin v pátek 15. ledna 1999.



Jeden z výrobků automobilky BELAZ, která vyrábí nákladní automobily od 40 do 280 tun.

NEJVĚTŠÍ KONTRAKT V DĚJINÁCH TOS PŘED UZAVŘENÍM

Jak jsme již čtenáře v několika letošních číslech Horizontu informovali, pokračuje jednání s běloruskou automobilkou BELAZ, která při modernizaci výrobních linek oslovila prostřednictvím brněnské firmy ALTA právě TOS VARNSDORF. Jedná se o zakázku na čtrnáct strojů „nové generace“, které nahradí japonská obráběcí centra dosluhující v Belazu.

Po předcházejícím půlročním jednání a vzájemných návštěvách techniků Belazu u nás a technolů z TOSu Varnsdorf v Bělorusku, přijela do Varnsdorfu v pátek 27. listopadu delegace zástupců Belazu vedená hlavním inženýrem panem Karpovičem.

Velmi náročná technická i obchodní jednání probíhala od osmé hodiny ranní až do rána druhého dne. Byla odsouhlasena konfigurace všech čtrnácti objednaných strojů, jejich vybavení potřebným zvláštním příslušenstvím, dodací lhůty jednotlivých strojů, montážní podmínky a ceny za každý stroj.

Jednání se zúčastnili kromě spolupracovníků obchodního úseku a OTS i zástupci konstrukce, výroby a technologie. V půl druhého ráno následujícího dne jednání skončilo podpisem 222 dokumentů. Kontrakt se skládá ze sedmi strojů WHN130MC, šesti strojů WHN110MC a jednoho stroje WHN130Q v celkové výši 300 milionů Kč. - frdla -

Blahopřání starostovi

Jistě už není pro naše čtenáře novinkou, že náš dlouholetý spolupracovník v TOS VARNSDORF a člen redakční rady našich novin pan Jaroslav TOMÁŠEK byl zvolen dne 26. listopadu 1998 na ustavujícím zasedání Městského zastupitelstva novým starostou města Varnsdorf.

Prostřednictvím Horizontu mu touto cestou jménem mnoha spolupracovníků naší firmy a členů redakční rady vyřizujeme četné gratulace a především přejeme v jeho novém působení hodně tvůrčích sil, dobrých nápadů, vytrvalosti a pevné zdraví.



PRÁVNÍ PORADNA

JUDr. Evy
Ruthové



Otázka:

Byla na mne podána neprávem žaloba a já se mám nyní dostavit k soudu. Chtěl bych vědět, jaké mi hrozí nebezpečí, pokud se k soudu nedostavím?

Odpověď:

V této odpovědi se zaměřím na důsledky nedostavení se k soudu ve věcech občansko-právních (v trestním řízení, kde je podávána obžaloba, je právní úprava jiná), a to v případě, že jste v žalobě uveden jako odpůrce (žalovaný).

Podle § 101 občanského soudního řádu je účastník řízení (kterým je i žalovaný) povinen dostavit se k soudu a přispět tak k tomu, aby bylo dosaženo účelu řízení, zejména tím, že pravdivě a úplně vyličí všechny potřebné skutečnosti, označí důkazy a dbá dalších pokynů soudu. Je tedy nepodstatné, zda se žalobou souhlasíte, či se domníváte, že jste žalován neprávem. Pokud se k soudu, ač jste byl řádně předvolán, bez řádné omluvy nedostavíte a ani z důležitých důvodů nepožádáte o odročení řízení, má soud tyto možnosti:

1. Soud pokračuje v řízení, projedná věc ve vaší nepřítomnosti, a ve svém rozhodování přihlídně k obsahu spisu a k návrhovatelským předloženým důkazům. Je tedy pravděpodobné, že v tomto případě rozhodne ve váš neprospěch, protože jste se žalobě účinně nebránil.

2. Pokud soud posoudí, že hrubě ztěžujete postup soudu tím, že jste se k němu nedostavil, může vám uložit pořádkovou pokutu až do výše 50 000 Kč. Tato pokuta propadá ve prospěch státu. V krajním případě můžete být za podmíněk stanovených občanským soudním řádem k soudu předveden.

3. V případě, že zmeškáte (ač jste byl řádně předvolán a o důsledcích nedostavení jste byl řádně poučen) bez důvodné a včasné omluvy první jednání a navrhne-li to žalobce (navrhovatel) na tomto jednání, může soud podle § 153 b) občanského soudního řádu vynést tzv. rozsudek pro zmeškání. Soud bude při rozhodování považovat tvrzení žalobce za nesporná a je tedy zřejmé, že bude rozhodnuto v souladu se žalobou ve váš neprospěch. Rozsudek pro zmeškání však nelze vynést v případech, které jsou občanským soudním řádem vyjmenovány, a ke kterým se můžeme vrátit v jiném dotazu.

Ze shora uvedeného vyplývá, že je ve vašem vlastním zájmu vždy se k soudu dostavit. Pokud byla žaloba podána neprávem, a vy soudní spor vyhrájete, máte právo uplatnit vůči navrhovateli právo na náhradu nákladů v řízení a alespoň finančně tak zohjít nepřijemnosti, které vám v souvislosti se soudním řízením vzniknou.

JUDr. EVA RUTHOVÁ

HORIZONT, firemní noviny, vydává TOS VARNSDORF a. s. - Předseda redakční rady: F. Dlask, členové: J. Jarý, M. Junek, ing. Říha, J. Tomášek a ing. Tomíšek. - Odpov. redaktor: V. Lakota. - Adresa redakce: TOS a. s., Řiční 1774, 407 47 Varnsdorf, tel. 0413 - 351 112. Sazba: Studio PS J. Bechyně. - Tisk: Tiskárna Š & Š Sedivý Krásná Lípa. - Toto číslo vyšlo dne 11. prosince 1998.



Na snímku při svém setkání po letech (zleva) pánové Hanich, Junek, Hindrák, Hájek, Málek, Tomášek, Cvik a Horáček.

PORADA PO DESETI LETECH

Naše firma prodělává v poslední době obrovské změny k lepšímu. Stačí se rozhlédnout, co všechno se buduje a staví, v provozech jsou nové stroje, TOS se ale mění i uvnitř. Chystá se přechod na procesní řízení výroby. Patříme k prvním firmám v naší zemi, jež tuto formu řízení, kterou mimochodem Američané překvapili Japonce, bude zavádět.

Přes všechny tyto novinky, kterými firma v současnosti žije, není snad mezi těmi staršími nikdo takový, kdo by si někdy nevzpomněl na to, jak to chodilo ve fabrice před pěti, deseti, či více lety. Patří k nim také pánové Cvik, Junek a Tomášek. Stačilo jednou jedno jejich krátké setkání na pracovišti, ze kterého se naráz zrodil plán na setkání po deseti letech. Vzápětí byly také poslány pozvánky.

A tak, kdo z toskáků vstoupil ve středu 4. listopadu do restaurace Mělník, nevěřil svým očím. Konala se tu totiž výrobní porada mon-

táží z minulosti - před deseti lety. Přišli na ni bývalí zaměstnanci Hájek, Málek a Hanich, ale také pozvaní důchodci Hindrák a Horáček. Nepřišel pouze bývalý mistr pan Marek, ale jen proto, že mu v tom zabránila jeho nemoc. A pak ti, kteří bohužel už nepřijdou mezi nás nikdy, ale snad se na nás koukajíj odněkud shora jak to tu vedeme, pánové Pokorný, Hazdra a Kavalír. Posledně jmenovaným bylo vlastně věnováno zahájení vzpomínkou na ně. Pak už se ale celá akce vyvíjela pouze vesele.

Vzpomínalo se na bývalou činnost vedení montáží, ale hlavně se mluvilo o tom, jak to běží ve firmě v současnosti. Všichni byli velice spokojeni a cítili i nyní po letech soukromou a stále trvající kamarádství. Slíbili si nakonec, že další „výrobní porada“ se nebude konat až po deseti letech, ale mnohem dřív.

J. TOMÁŠEK



**Radostné Vánoce,
příjemné prožití dnů volna
na konci roku,
hodně zdraví
a osobních i pracovních
úspěchů
v roce 1999
všem spolupracovníkům
přeje
Představenstvo
TOS VARNSDORF a. s.
a redakční rada
Horizontu**