

## NAŠE HORIZONTKY ZA VELKOU LOUŽÍ

*Již několikrát jsme psali v Horizontu o nasazení našich obráběcích strojů v různých částech světa. Velký počet strojů se značkou TOS VARNSDORF pracuje i v Kanadě a USA, kam je vyvážíme prostřednictvím našich zastoupení OMNITRADE Kanada a TOS AMERICA.*

*Na snímku, který dnes zveřejňujeme, není pohled do střediska 119 v naší firmě, jak by se mnohý tošák mohl domnívat, ale do jednoho z výrobních úseků firmy EDCO ve městě Detroit v USA. Každý tošák pak jistě musí být tímto pohledem potěšen, neboť kam oko dohlédne, tam stojí v řadě jen samé horizontky s logem TOS VARNSDORF.*

*Text: J. Tomásek, foto: F. Hampl*

## ZÁLOHA NA 13. PLAT

Představenstvo TOS VARNSDORF a. s. zhodnotilo výsledky hospodaření za prvních pět měsíců letošního roku a současně i výhled na splnění výroby zboží a sortimentu strojů za první pololetí. Konstatovalo neuspokojivý vývoj v rozpracované výrobě, a tím i možné problémy výroby ve třetím čtvrtletí, překročení objemu skladu hotových výrobků proti limitu a z toho plynoucí potřeby ve financování potřeb společnosti v návaznosti na nízkou realizaci.

I přes tyto nepříznivé hospodářské výsledky rozhodlo představenstvo vyplatit zálohu na 13. plat všem zaměstnancům s výjimkou vedoucích, kteří nesou největší zodpovědnost, t.j. všem vedoucím středisek. V případě splnění úkolů roku 1998 a podmínky zakotvené v kolektivní smlouvě na letošní rok, bude těmto pracovníkům vyplacena záloha společně s vyúčtováním v listopadu 1998.

Záloha na 13. plat bude společně s výplatou

za měsíc červen vyplacena ve výši 12% ze součtu hrubého výdělku zaměstnance za měsíc leden až květen 1998, bez vyplacené částky za úspory roku 1997. Představenstvo společnosti věří, že příčiněním všech budou úkoly stanovené pro letošní rok splněny a v listopadové výplatě bude provedeno vyúčtování 13. platu tak, aby byl zabezpečen i růst nominálních mezd.

Ing. L. SAMUHEL

## V ohnisku zájmu: PRVNÍ KROKY NA RUSKÉM TRHU

Otevřené a dosud nevyužitě teritorium pro vývoz strojů z produkce TOS VARNSDORF představuje Rusko. Po rozpadu Sovětského svazu se postupně hroutil i tamní průmysl odebírající dřívě naše obráběcí stroje. Loni dodal TOS VARNSDORF do Ruska pouze čtyři stroje. Tento stav se však v příštích měsících a letech může změnit. Ruské hospodářství po období útlumu a krize se opět začíná rozvíjet a bude potřebovat nové obráběcí stroje. TOS VARNSDORF začal proto intenzivně hledat nové obchodní kontakty v Rusku.

Součástí dlouhodobého záměru dodávat na ruský trh, byla účast TOS VARNSDORF na výstavě METAL EXPO '98, která se uskutečnila od 8. do 11. června v Moskvě. TOS VARNSDORF se zúčastnil stánkem, kde se zájemci mohli informovat o současné produkci firmy. Hlavním záměrem bylo po letech opět zviditelnit značku TOS VARNSDORF na ruském trhu a představit výkonné moderní obráběcí stroje. Za spolupráce firemního zástupce pana Vladimíra Vakulena a obchodního zástupce pana Genadije Solomacha zde proběhla první osobní setkání a jednání s novými potenciálními zákazníky.

Výstavu navštívilo přes tři a půl tisíce strojírenských odborníků a obchodníků, pochopitelně nejen z ruského teritoria. Naši zástupci zaznamenali konkrétní zájem o stroje z TOS VARNSDORF ze strany ruské firmy SAVIA, která se zabývá výrobou zařízení pro letectví. Také firma MOSKVA, jež vyrábí osobní vozy TIGA, projevil zájem o vodorovné vyvrtávačky. Snad největší zájem byl ze strany zástupců firem Lichačevskij mašinostrojitelnyj zavod a STANKIMPORT ATOMENERGOMAŠ. Se všemi zákazníky bude v nejbližší době postupně projednávány konkrétní podmínky dodávek náš obchodní zástupce pan G. Solomacha.

Avšak nejen ruské firmy se zajímaly o české stroje z Varnsdorfu. Například jedna syrská akciová společnost podnikající v Rumunsku hodlá vybavit dvě továrny obráběcími stroji z produkce TOS VARNSDORF. Nelze se nezmínit také o zájmu podnikatelů z teritoria Jižní a Severní Koreje. Dále zástupci indické společnosti GAZEBO INDUSTRIES LTD. měli zájem o horizontky z Varnsdorfu. Největší zájem se soustředoval na nejnovější stroje řady WHN 110 a 130.

Závěrem lze konstatovat, že účast TOS VARNSDORF na moskevské výstavě METAL - EXPO 98 splnila očekávání pokud jde o poměrně velký zájem zákazníků o naše stroje. Výhled prodeje strojů na ruské teritorium je slibný, rozhodující pro firmu však bude konečné dojednání smluvních podmínek a konkrétních zakázek v následujících týdnech.



Část členů pracovního týmu nejen z personálního odboru, kteří se podíleli na zdárném průběhu Dne otevřených dveří učiliště a průmyslovky.

## Náš rozhovor:

# NÁBOR ŽÁKŮ - BUDOUCNOST FIRMY

V předminulém vydání našich novin jsme zveřejnili úvodní informační článek o přípravách zřízení střediska praktického vyučování v TOS VARNSDORF. V této souvislosti je na místě otázka jednoho ze čtenářů, jak probíhal nábor žáků pro studium strojírenských oborů pro školní rok 1998/99. Položili jsme proto ing. Haně Berkové z personálního úseku naší firmy několik otázek na toto téma.

### Jaké jsou aktuální výsledky nábory žáků?

Než budeme hovořit o výsledcích nábory, měli bychom si říci, jaký cíl jsme si společně s učilištěm a průmyslovkou ve Varnsdorfu pro nábor žáků základních škol stanovili. Na učilišti jsme chtěli otevřít tříletý obor strojírenská výroba a zařízení a tříletý obor obráběč kovů. Na průmyslovce jsme si přáli otevřít po dvou letech obor strojírenství. A jaký je výsledek? Na učiliště bylo přijato 14 žáků pro tříletý obor strojírenská výroba a zařízení. Dále bylo přijato 14 žáků pro dvouletý obor strojírenská výroba a 8 žáků pro dvouletý obor obráběč kovů. Tříletý obor obráběč kovů se nepodařilo otevřít. Dvouleté obory nejsou pro firmu využitelné vzhledem k vysoké náročnosti naší strojírenské výroby. Když zhodnotíme celý nábor, můžeme říci, že za největší klad lze považovat naplnění jedné třídy klasického strojírenského směru na průmyslovce a otevření tříletého oboru mechanik pro stroje a zařízení na učilišti.

**Jak probíhal nábor žáků ZŠ pro studium strojírenských oborů na učilišti a na průmyslovce a jaké konkrétní akce se v jeho rámci uskutečnily?**

Naše firma, zastoupená pracovníky personálního útvaru, pomáhala náboru žáků aktivní účastí na Burze škol a učilišť, konané v listopadu minulého roku ve Studentském centru na Sítelnici. Přispěla také k dobrému průběhu Dnu otevřených dveří učiliště a průmyslovky v prosinci minulého roku tím, že umožnila uchazečům o studium na těchto školách návštěvu firmy

TOS VARNSDORF. Na Burze škol a učilišť měla naše firma stánek umístěný mezi oběma školami. Propagovali jsme studium na těchto školách a následně uplatnění jejich absolventů ve firmě. Pro názorné seznámení účastníků Burzy s a.s. TOS VARNSDORF jsme prezentovali modely našich strojů a promítali instruktážní snímek o firmě. Po oba dny jsme se snažili vysvětlit rodičům i dětem důvody, proč by mladí lidé měli jít studovat strojírenské obory. Byli jsme překvapeni přetrvávajícími módními vlivy při výběru studia bez znalosti pozdějšího uplatnění a všeobecně malou informovaností. V rodinách i základních školách se ví jen málo o strojírenství a o náročné, ale i tvůrčí práci ve strojírenské firmě. Strojírenství se málo propaguje, přestože je stále nosným oborem našeho hospodářství. Na Burze jsme byli prakticky jedinou firmou, která přišla podpořit školy, bez jejichž absolventů se neobejdeme. Věříme, že naše účast na Burze, mimo vlastního nábory, byla přínosná i tím, že jsme se snažili našim vysvětlováním přinést více osvěty ke studiu strojírenských oborů a zároveň mladým lidem říci více o jejich budoucím uplatnění ve strojírenství.

A nyní mi dovoďte ještě několik slov ke Dnu otevřených dveří učiliště a průmyslovky. Program návštěvy firmy rodičů s dětmi v rámci tohoto Dne otevřených dveří měl dvě části. První část byla zaměřena stejně jako naše vystoupení na Burze škol a učilišť. Druhá část, ta hlavní, sestávala z prohlídky naší firmy od výrobové konstrukce, přes výrobu strojů, až po

jejich expedici. Celé akce se zúčastnilo 152 osob.

### Co vyplývá do budoucna z dosavadního postupu při provádění nábory?

Pokud mám hovořit o budoucnosti nábory, měla bych se nejdříve vyjádřit k tomu, jaké zaměstnance naše firma potřebuje. Aby firma mohla postupně dosáhnout úrovně přibližující se vytčené vizi - být na špičce světového obchodu s vodorovnými vyvrtávačkami, tak k tomu potřebuje hlavně odborně zdatné zaměstnance všech oborů, loajální se svou firmou, kteří budou umět táhnout za jeden provaz. Většina našich zaměstnanců jsou absolventy učiliště a průmyslovky, či technických vysokých škol. Na školy strojírenských oborů přicházelo v minulosti mnoho výborných žáků, kteří brali své studium od začátku vážně a po nástupu do zaměstnání si své znalosti průběžně doplňovali. To jsou ti, kteří jsou nadále oporou všech našich pracovních kolektivů.

Kdybychom si chtěli přiblížit, jakým způsobem se dnešní žáci základních škol rozhodují o budoucím povolání - zda jít do učení, či na studium - nutno podotknout, že právě studium strojírenských oborů přestalo být přitažlivé hlavně pro svou náročnost. A tak mnoho přemýšlí-

vých a technicky nadaných žáků odchází studovat „počítače“, či „management“ a podobné módní obory. Rodiče i děti zapomínají na to, že „počítače“ se dnes uživatelským způsobem učí na všech odborných školách. Myslím si, že kromě znalostí o počítačích by každý mladý člověk měl mít v první řadě také určitou odbornost. Na průmyslovce se přece žáci učí také na počítačích konstruovat a všestranně počítače využívat ve svém oboru.

Náš stát má v oboru strojírenství tradici, navíc máme kvalitní učitele - strojaře na učilištích, průmyslovcích i vysokých školách. Školy mají stále dobře vybavené dílny, zkušebny, laboratoře a učebny pro výuku konstruování. Neměli bychom připustit, aby vyučování strojírenských oborů zaniklo, aby učitelé odešli z těchto škol a vybavení pro výuku bylo zlikvidováno, neboť toto vše má nenahraditelnou cenu pro budoucnost naší země.

Přáli bychom si, aby veřejnost viděla ve strojírenských oborech naší firmy budoucnost pro svoje děti. Náš nábor letos i v následujících letech bude zaměřen právě tímto směrem.

**Děkujeme za rozhovor.**

- ta -

### TOS VARNSDORF a.s.

přijme  
technika zkušebny  
se specializací na měřiči  
a regulační techniku.

Požadované vzdělání - VŠ strojn. Praxe v oboru vítána.

#### Další požadavky:

- alespoň pasivní znalost AJ nebo NJ
- znalost práce s PC

Nástup možný ihned.

Nabídka platí i pro zaměstnance TOS.

Pro zajímavost si můžeme doplnit některé události, které spoluvytvářely dění roku 1947. Na základě oběžníku generálního ředitele SPOTOSu byl již začátkem roku zaveden šestidenní pracovní týden s platností pro všechny kovodělné závody v republice. SPOTOS zaměstnával též vrchního sociálně politického ředitele, který již podle pojmenování funkce byl nepostradatelný a jeho oběžníkem bylo zrušeno jedno celodenní volno určené pro ženy s vlastní domácností vždy v období čtyř týdnů. Tato výměna povolena zákonem byla určena pro dobu války a mohla tudíž být zrušena, pak už si musely ženy vybrané volno napracovat v jiný den.

V průběhu roku se „vžily“ závodní legitimace opatřené fotografií a opravující ke vstupu do všech závodů a provozů řízených SPOTOSem. Byla zavedena soustava mezd rozlišující množství, složitost a kvalitu vykonané práce. Podle této soustavy byli všichni manuálně pracující zařazeni do pracovních tříd od 1. do 8., přičemž na každou třídu byla určena hodinová sazba, prémie, příplatky atd. Zavádění této nové soustavy do života se samozřejmě neobešlo bez incidentů, ale v podstatě došlo k odstranění černých mezd a k zavedení pořádku do mzdové politiky.

Během léta bylo devět zaměstnanců firmy uvolněno na dlouhodobou brigádu do zemědělství, když původní požadavek ministerstva zemědělství zněl na všechny zaměstnance ročníků 1927 - 1928.

Bylo zveřejněno několik provolání k dvouletce, oslovující všechny zaměstnance firmy a nabádající je k zvýšenému pracovnímu nasazení, svědomitosti a poctivosti v práci, a v neposlední řadě k ostrážitosti a přísnému postupu vůči všem nepřátelům a našeptávačům. Vztyčený prst hrozil vnitřním i vnějším nepřátelům, kteří nás pozorovali, kterak stojíme na prahu velkého budování a rozmachu a neměli jen tak nečinně přihlížet na národ, v němž pro každého občana je nejvyšší cit a vyznamenáním práce pro národ.

V roce 1947 byla vyřešena otázka přiznání čs. občanství družkám a dětem zaměstnanců firmy, kteří byli do podniku na práci totálně nasazeni již v roce 1942. Jednalo se o šest zaměstnanců, kteří odeslali dopis na okresní národní výbor a z něhož vyjímáme:

„Všichni jsme byli totálně nasazeni na práci ve Varnsdorfu u firmy Arno Plauert. Protože jízdy do Čech byly silně omezeny a nedostali jsme se často domů, našli jsme si každý někoho, kdo by nám vypral, spravil prádlo atd. Tak došlo k seznámení s dívkami německé národnosti, protinacistického smýšlení, protože zde žádné Češky nebyly. Považujeme jako muži za svou mravní povinnost chránit děvčata, která se nám obětovala i v dobách, kdy šlo o život nebo alespoň o omezení na svobodě a prohlašujeme předem, že tuto obět jsme ochotni podstoupiti i my a stejně oplatiti stejným, tj. neopustiti je, jsou-li nyní zařazovány do kategorie vyvrhelů naší státní pospolitosti.“ Tolik jen výňatek z dopisu. Všichni žadatelé byli v té době mladí pánové ročníků 1921 - 22, a dodejme, že jejich žádosti bylo po dlouhých nesmyslných tahanicích vyhověno.

Nakonec ještě poznámka k předcházející kapitole 26: Omlouvám se za nesprávný údaj o osobě Karla Dohnala, kterého jsem určil za pozdějšího ředitele firmy, zatímco se jednalo o konstruktéra. Pozdější ředitel se jmenoval Dohnal Luďvík a ve funkci byl až do sloučení TOSu s Vastrojem a Severočeskou armaturkou.

-KRIŠTOF-



## PŘEDSTAVUJEME REKREAČNÍ ZAŘÍZENÍ (2)

Těsně před dobou dovolených vás pro informaci postupně seznamujeme s jednotlivými rekreačními zařízeními, které má TOS VARNSDORF stále k dispozici k plnému využití všech zájemců. Minule jsme vás informovali o rekreačním středisku Staré Splavy, dnes je na řadě Rovensko pod Troskami.

Rovensko pod Troskami - „RZ na Poldě“ - leží v samém středu Českého ráje, jehož typickou dominantou je čedičový dvouvěžní hrad Trosky. Naše zdejší rekreační zařízení má hlavní hospodářskou budovu s kuchyní, dvěma jídelnami, dále je tu k dispozici bar, televize, stolní tenis, umývárny a WC. V Rovensku na rekreanty čekají čtyři zděné vytápěné budovy, v každé z nich 18 lůžek. Pokoje jsou k výběru po 2 a 6 lůžkách. V letním období je možno využít také 30 chatek po 4 lůžkách (palandy).

Uvedme ceny: nocleh 95,- Kč za noc ve zděném domku, 75,- za chatku, stravování - 60,- Kč polopenze, 130,- Kč celodenní strava (pětkrát denně). Výběr jídla dle dohody. Ke sportovnímu využití slouží velké hřiště na kopanou i volejbal, oblíbená je možnost táboráků.

Výlety tu lze podnikat nejbližší do lázní Sedmihorky, kde je výhodná možnost koupání, pro turisty je přitažlivý hrad Kost, dále Humprecht a Malá Skála. Za většími nákupy je možno si zajet do Jičína nebo Turnova.

Výhodné spojení do Rovenska je vlakem, po příjezdu do stanice Rovensko pod Troskami však musíte podniknout dvoukilometrovou trasu pěšky do tábora.auta mohou parkovat přímo v táboře.

Naše rekreační zařízení v Rovensku je v pronájmu. Rekreaci si zajišťuje každý zájemce sám u pana Jiřího Dolanského na telefonech: 0436/22173 (domů) nebo 0436/381180 (do tábora).

Na závěr ještě dodáváme, že v současné době probíhá v rekreačním zařízení v Rovensku letní tábor dětí našich zaměstnanců.

A. HEINRICH

## FACTORY II (4/7)

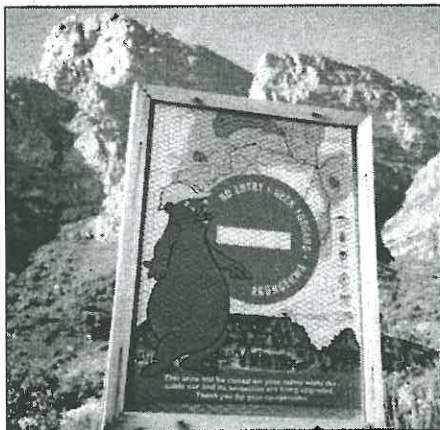
V čase mezi tímto a předchozím článkem došlo k instalaci nové verze FACTORY. Podrobněji se k této akci vrátíme příště ve zvláštním příspěvku. Dnešní pokračování série o ekonomickém modulu FACTORY vás seznámí s oblastí majetku.

Jak víte, majetek je členěn na investiční a drobný. Rozdělení je dáno parametry, které se časem mění. V současné době se za drobný majetek (hmotný i nehmotný) považuje to, co se dříve nazývalo DKP, avšak kritériem je hodnota majetku. Hmotný majetek musí mít hodnotu do 20.000,- Kč, nehmotný (to je především software, různé licence a práva apod.) hodnotu do 40.000,- Kč. Příští rok už mohou být definovány hodnoty vyšší. Investičním majetkem se rozumí to ostatní (dříve jsme to nazývali ZP). Opět se rozlišuje jako hmotný a nehmotný. To bylo ve stručnosti o předmětu, kterým se zabývá část ekonomického modulu, jež je nazvána velmi mnemotechnicky Majetek.

V prvním oddíle nazvaném Evidence investičního majetku můžeme pracovat s číselníkem investic, s inventurní kartou a vytvářet účetní přehledy investičního majetku. Ve druhém oddíle, který se jmenuje Zařazení do užívání, jsou pokryty právě ty činnosti, které je nutné vykonat při zařazení investičního majetku do používání. Zpracovává se doklad o zařazení, provede se účetní likvidace dokladů o zařazení, vytvoří se účetní doklad zařazení majetku, zde se provádí měsíční zpracování těchto dokladů a je možné zadávat k tisku různé tiskové výstupy. Poslední dvě části tohoto oddílu se pak opakují i v ostatních oddílech, vztahují se vždy k té dané činnosti. Dalším

oddílem je Změna nákladového střediska, kde se zpracovává doklad o přemístění (když napíšeme ZP07, ti pracovníci, kteří se zabývají administrativou spojenou s převodem majetku mezi středisky, jistě poznají, o jaký formulář se jedná, zde je jeho elektronická „podoba“), dochází zde k účetní likvidaci přemístění (nikoli likvidaci majetku jako takového, to je úplně něco jiného, není likvidace jako likvidace, však to znáte...), vytváří se zde účetní doklady o přemístění. V následujícím oddíle Změna vstupní ceny začínáme opět dokladem, nyní o změně vstupní ceny, a pokračujeme stejnými činnostmi, jaké jsou uvedeny v předchozích oddílech. Totéž nacházíme i v oddíle nazvaném Účetní odpisy, který podchytává činnosti spojené s účetním odepisováním investičního majetku. Další oddíl pokrývá činnosti spojené s daňovými odpisy. Zkuste uhodnout, jak se jmenuje. Daňové odpisy zde můžeme zpracovávat i za roční období a samozřejmě je zde možnost tisku výstupních sestav. Dále nacházíme oddíl nazvaný Vyřazení z užívání, co jiného může zpracovávat než vyřazení investičního majetku z používání. Následuje oddíl, jenž se nazývá Ostatní činnosti, naleznete zde však pouze ty ostatní činnosti, které se týkají investičního majetku. Které to jsou? Záznamy o příslušenství k investičnímu majetku,

Pokračování na 4. straně



Chráněná oblast v pozadí se Stolovou horou. Zvířátko na tabuli patří do čeledi slonovitých.

## Z VARNSDORFU DO JIŽNÍ AFRIKY (5)

Pokračujeme již pátou částí seriálu o zajímavých zážitcích z cesty učitele zdejší průmyslovky Ing. A. Podroužka, jeho Žáka Zdeňka Luska a několika dalších mladých lidí na světovou přehlídku nejlepších studentských prací do Jihoafrické republiky. Sponzorem jim byl, kromě několika dalších, již v prvním pokračování zmíněných firem, rovněž TOS Varnsdorf.

### Výstup na Stolovou horu

Konečně jsme snad všichni pohromadě, vzájemně se zdravíme a vyrážíme. Dělíme se na dvě skupiny. Ti obeznější raději volí výlet po asfaltové silnici, která se vine pod horou na vrstevnici. Mladí nasazují rychlé tempo a většina z nich se nám za chvíli ztrácí z dohledu. Cesta je překrásná. Zimní slunce pálí. Teplota je určitě přes dvacet.

V několika místech padá voda po nedávných deštích a tvoří malé vodopády. Procházíme pod nimi lehce postříkáni. Z určitého úhlu pohledu je patrná duha. Cestou pozorujeme květenu, výhled na město a moře, jehož obraz se neustále mění. Občas se ozývá zvláštní hlas nějakého tvora.

Začíná stoupání. Točitý chodník je stále příkrřejší. Poslední úsek tvoří žleb. Je to jako žebřík s půlmetrovými stupni. I když víme, že

nejsme výše než na Ještědu, popadáme dech. Ještě štěstí, že sem nezasahuje slunce. Konečně jsme nahoře. Je nás jen pár. Student Filip vykládá o ptactvu, jak zjišťují, je to jeho velké hobby. Ostatní jsou již dále vpředu nebo také daleko za námi. Pouštíme se doleva.

Kameny na „stole“ jsou oblé, mezi nimi je tráva a další rostliny. Na některých kamenech jsou důlky, jak jamky na kuličky. Vznikají prý erozivní činností kamínku poháněného větrem. Celý proces probíhá i za působení vody. Jamky jsou opravdu hezky pravidelné. Nacházíme tu dokonce i proteu, jihoafrický národní květ. Pískavý zvuk vydává zvíře, lépe řečeno zvířátko, patříci do čeledi slonovitých. Podobá se našemu svišti. Z druhého konce hory je vidět další části Cape Town (zátoka HoutBay, Kommentje, úbočí Chapman Peak).

Fotografujeme se u hromady kamení uměle navržené a opatřené vrcholovým znamením. Na hromadě je jakási málo čitelná pamětní deska. V blízkosti je kruh s označením světových stran. Přecházíme na druhou stranu, skupina vedená Markétou se nám ztratila z dohledu. Jdeme někdy sotva viditelnými cestičkami, často přímo v potůčku a mokřiskách. Konečně vidím Lotara a Honzu. Jsou chvíli v záběru kamery. Pokračujeme ke stanici lanovky. Narážíme však na oplocení. Spokojíme se s výhledem na moře jižním směrem. Je vidět Mandelův ostrov. Současný prezident JAR zde byl dlouhá léta držen ve vyhnanství minulým Le Clarkovým režimem.

Potkáváme pana konzula. Je mladý, sportovně založený, a zdá se velmi skromný. Požádal jsem ho o zapůjčení „cellularu“. Tak se tady říká mobilnímu telefonu. Volám panu Šorfovi, varnsdorfskému rodákovi někam na sever JAR do Transvaalu, kde momentálně pracuje. Přesto, že to je alespoň 1400 km vzdušnou čarou, ho slyším velmi dobře. Informuji krajanu o našem dalším programu. Je zřejmě rád, že opět slyší češtinu, a předávám mu i pozdrav od rodičů z Varnsdorfu.

**Příště: Sestup, druhá noc v Kapském městě a mořské akvárium** - pa -

## FACTORY II (4/7)

### Dokončení ze 3. strany

změna SKP (všimáte si, jak se stále častěji používají různé zkratky?), přičemž SKP znamená „standardní klasifikace produktu“. A je vám jistě jasno. Prostě je to něco jako čárkový kód, ale bez čárek. Identifikuje výrobky. Těmito oddíly to nekončí, následuje oddíl Číselníky, kde naleznete možnosti práce s různými číselníky, například účetní typy majetku, číselníky týkající se daňových odpisů, kategorií investičního majetku, SKP, umístění investičního majetku, odpisových plánů a další číselníky. Předposledním oddílem je Drobný majetek, kde se zpracovává operativní evidence drobného majetku, pracuje se s číselníkem kategorií drobného majetku, vytvářejí se zde inventární přehledy a tisky drobného majetku. Jako poslední

oddíl nacházíme Služby, což jsou činnosti zaměřené spíše na systém, než na vlastní odborné činnosti, takže je zde popisovat zatím nebudeme. Ostatně, napsáno je toho již celkem dost na jeden „menší článkuček“, takže nezbyvá než zakončit klasickým: pokračování příště.

Avšak ještě důležitou poznámku nám dovolte. Kdo s touto částí ekonomického modulu pracuje? Především pracovníci ekonomického úseku, jak jinak, ale rovněž pracovníci útvaru technické obsluhy (kam spadají investice). Naplno se tato část modulu rozběhne až ve chvíli, kdy převedeme data z předchozího systému, a převést je můžeme tehdy, až splníme určité předpoklady, až nastavíme parametry u některých údajů.

L. PLAŇANSKÝ

## Odborářský sloupek

VZO TOS VARNSDORF opět pořádá pro děti letní tábor v době od 1. července do 18. července v Rovensku pod Troskami. Tábor je pro děti velmi přitažlivý, svědčí o tom velký zájem nejen dětí našich zaměstnanců, ale i dětí pracovníků z jiných organizací. Tábora se letos zúčastní celkem 157 dětí, z toho 70 dětí zaměstnanců z TOSu, 32 dětí zaměstnanců NSP Rumburk, 22 dětí zaměstnanců z Elite Varnsdorf, 5 dětí zaměstnanců MěÚ a zbytek dětí pracovníků dalších menších firem a organizací ve městě.

Co jsme pro děti připravili? Velmi bohatý program: táborové hry, soutěže, karnevaly, videosoutěže, sportovní hry, táborovou pouť, turistické výlety do okolí, poznávání přírody, koupání, atletické soutěže, stezku odvahy - to vše v nádherné přírodě Českého ráje.

K tomu, aby se mohl dětský letní tábor zdárně uskutečnit, je zapotřebí spousty příprav, které už začínají počátkem roku, a především řada schopných organizátorů, kteří se podílejí na organizaci tábora. O této fázi vás budeme informovat jindy. Na závěr jen dodejme, že vedoucím tábora je pan Jiří Laubr.

KAREL SÝKORA

## Naši jubilanti

### Narozeniny slaví:

#### 55 let:

\* František MARCZI  
(nar. 7. 7. 1943)  
horizontář lehké mechaniky

\* Ing. Karel POHL  
(nar. 3. 7. 1943)  
vedoucí vývojové technologie

*Uvedeným jubilantům přejeme jménem vedení a.s. hodně zdraví, osobních i pracovních úspěchů do dalších let a děkujeme za jejich práci pro firmu.*

## Soukromá inzerce

● **PRODÁM** květinový železný stojan. Výška 265 cm, horní a dolní patka, stavěcí šroub, 20 držáků na květináče. Cena dohodou. Inf. na tel. 351 310.

**HORIZONT**, firemní noviny, vydává TOS VARNSDORF a.s. - Předseda redakční rady: F. Dlask, členové: J. Jarý, M. Junek, Ing. Říha, J. Tomášek a Ing. Tomášek. - Odpovědný redaktor: V. Lakota. - Snímky: R. Petrášek. Adresa redakce: TOS a.s., Říční 1774, 407 47 Varnsdorf, tel. 0413 - 351 112. Tiskne Tiskárna Trlo ve Varnsdorfu. - Toto číslo vyšlo 3. července 1998.