



Den otevřených dveří v TOS VARNSDORF u příležitosti 95 let strojírenské výroby využilo přes jeden tisíc občanů města k návštěvě všech provozů firmy. Nejvíce návštěvníků bylo z řad tosáckých rodin. Jak dokumentuje náš záběr, zvláště tatínkové rádi předvedli svým synům stroje, na jejichž výrobě se každodenně podílejí.

TÝM CHCE VYUŽÍT ŠANCE

Jedním z rozhodujících prostředků jak úspěšně uvádět do života firemní vize TOS VARNSDORF se stává přechod z individuální činnosti k práci týmové. V současné době působí v TOS VARNSDORF několik týmů, o jejichž činnosti vás chceme průběžně informovat. V dnešním vydání přinášíme informace o týmu montáží.

Tým montáží vedený ing. Jánem Pagáčem je sestaven z předních pracovníků a techniků montáží. Cílem jejich činnosti je poměrně široká problematika.

Prvořadým úkolem tohoto týmu je zajistit pružnější reakci montáží na požadavky zákazníků - prodeje.

Členové týmu postupně připravují vytvoření nového uspořádání montáže jednotlivých typů strojů a podskupin.

Tým se zabývá volbou optimální cesty navážení a toku dílců do montáží tak, aby se snížila manipulace. Měl by být určen také nový způsob výdeje dílců a komponentů ze skladů v sektorových kontejnerech ke každému stroji. S tím souvisí i důležitý úkol - přizpůsobit výdej a navážení dílců a komponentů až ke stroji v termínech dle potřeby montáže.

Dalším posláním tohoto pracovního týmu je dosažení toho, aby montážní prostor stroje byl využit od začátku (škrabání) až po expedici.

Tým řeší rovněž problémy s montážemi podskupin a vřeteníků, které je třeba sloučit s plynulou montáží stroje.

Úkolem týmu je také dosáhnout začlenění pracovníků OTS a výstupní technické kontroly do procesu montáží podle zásady: „Montáž stroje končí až předáním u zákazníka.“

Na první pohled se snad jen nezavěšenému může zdát, že nejde o závažnou problematiku. Opak je však pravdou. Kdo dobře zná práci střediska montáží, tomu je jisté i zřejmé, o jak náročné úkoly k řešení a realizaci se vlastně jedná.

Členové týmu nevidí ve svém působení pouhé plnění stanovených úkolů, v širší perspektivě jim jde o využití velké šance - prosadit konečně činnosti, po kterých léta volají, a tak ukázat nejen ve firmě, že se v TOS VARNSDORF vyrovnáme světové špičce ve výrobě obráběcích strojů.

V. TICHÁČEK

Dnes si přečtete:

- **Zahranitní návštěvníci na oslavách 95. výročí firmy** (str. 2)
- **Úpravy areálu firmy** (str. 4)
- **Nové školící středisko** (str. 4)
- **NEPŘEHLEDNĚTE SOUTĚŽ NA 2. STRANĚ**

V ohnisku zájmu: AUDIT

Ve dnech 14. a 15. dubna 1998 proběhlo v TOS VARNSDORF druhé rutinní přezkoušení firemního systému řízení, zavedeného a certifikovaného od dubna 1996.

Cílem přezkoušení bylo opětovné nezávislé prověření plnění požadavků vyplývajících z mezinárodní normy ČSN EN ISO 9001:1994 a kontrola naší připravenosti na opakovaný „velký“ audit, který se bude konat na začátku příštího roku.

Prověrku provedli pánové z certifikačních společností SQS (Švýcarsko) a SKQS (Slovensko) G. P. Morelli, A. Weis a J. M. Šíma.

V úvodu představil G. P. Morelli svého nástupce pana A. Weise. Tento auditor bude spolu s J. M. Šímou u nás od příštího roku provádět všechny další auditorské výkony v oblasti řízení jakosti.

Prověrka probíhala podle plánu v úsecích generálního ředitele, obchodního ředitele, personálního manažera, vedoucího řízení jakosti a organizace, vedoucího vývoje, výrobního ředitele, vedoucího nářadí a vedoucího nákupu.

V závěrečném zhodnocení bylo auditorským týmem zkonstatováno, že náš systém řízení jakosti jako komplex splňuje požadavky mezinárodní normy, a že je tento systém v naší firmě dobře zaveden a slouží jako nástroj řízení firmy. Přesto byly definovány některé nedostatky v oblastech řízení dokumentace a údajů, skladování a dodržování předpisů v oblasti bezpečnosti práce a ekologie, které je nutno odstranit.

Po obdržení oficiální zprávy o průběhu a výsledcích auditu, kterou od firmy SQS očekáváme v průběhu května, se k tomuto tématu na stránkách Horizontu ještě vrátíme.

PAVEL BRZÁK



Ing. Kršiak a Dr. Bavor ze společnosti Omnitrade Canada převzali bronzové plakety v kategoriích za největší objem prodeje našich strojů podle teritorií a podle zástupců.

ZAHRA NIČNÍ NÁVŠTĚVNÍCI NA OSLAVÁCH 95. VÝROČÍ FIRMY

Oslavy 95. výročí TOS VARNSDORF byly zahájeny ve středu 8. dubna 1998, kdy se do hotelu Park v Novém Boru začali na pozvání sjíždět zahraniční hosté. Sešlo se zde 33 našich zástupců z patnácti zemí Evropy a Severní Ameriky.

Hosté byli přivítáni obchodním ředitelem panem Františkem Dlaskem. Druhý den návštěvy ve čtvrtek 9. dubna 1998 byl zahájen prohlídkou v novoborském Crystalexu. V dopoledních hodinách pak následovala prohlídka výrobních provozů TOS VARNSDORF, která byla ukon-

čena prezentací prototypu nového stroje WH 105.

Po návratu do hotelu v Novém Boru a společném obědě uvítal všechny hosty předseda představenstva a generální ředitel TOS VARNSDORF ing. Jan Rýdl. Seznámil vzácné hosty s vizí naší akciové společnosti, pak předal slovo vedoucímu marketingu ing. Rudolfo Waclawičovi. Ten pohovořil o historických i dnešních vztazích mezi zahraničními zástupci a výrobním podnikem a vzpomněl dosažených úspěchů i zkušeností, které těmito vztahy postupně vznikaly.

Devět nejlepších obchodních zástupců pak bylo odměněno bronzovou plakétou ve třech kategoriích: v obratu za rok 1997 podle zástupců, podle teritorií a podle dynamiky meziročního nárůstu prodeje.

Součástí slavnostního setkání byla beseda zástupců s reprezentanty naší společnosti a zcela neformální diskuse mezi všemi. Návštěva byla ukončena slavnostní večeří.

Všichni hosté byli velmi spokojeni s organizací oslav, vysoce hodnotili profesionalitu spolupracovníků i přínos celého setkání a zážitky z návštěvy. Hlavně však zdůrazňovali, že takovéto setkání bylo v historii TOS VARNSDORF skutečně poprvé a doporučili každoroční opakování, i když ne v tak slavnostním rázu.

Nakonec chci poděkovat všem spolupracovníkům, kteří se na přípravách celé akce podíleli a při setkání vzorně reprezentovali naši společnost.

FRANTIŠEK DLASK



Pan Pichon z Francie si cení bronzové plakety, kterou získal za dynamiku nárůstu prodeje strojů se značkou TOS VARNSDORF.

Fejeton se soutěží STROJE, PŘÍRODA, HISTORIE...

Nedávno proběhlo v TOS VARNSDORF školení uživatelů našich strojů z firmy Huta Stalowa Wola z Polska. Tento významný strojírenský podnik má již řadu našich starších strojů a nyní koupil nový stroj WHN 13 CNC se systémem SINUMERIK.

Poláci byli čtyři: dva technologové byli školeni v OHN a dva údržbáři byli školeni pracovníky OTS. Školení probíhalo dle předem připraveného plánu a polský zákazník byl snad spokojen. Než školení započalo, ukazoval jsem jim výrobu našich strojů. Při jednom přesunu z haly do haly dali Poláci najevo, že se jim líbí naše okolní krajina a hory vůkol. Uvědomil jsem si, že už vlastně ani nevnímám tu krásu okolních kopců, z nichž ční majestátně hora Luž.

Asi bude mezi námi velmi málo pamětníků, kteří by si vzpomněli na historii této nejvyšší pohraniční hory z lužického pohoří (793 m). Již v roce 1823 zde byla postavena první chata. Zájem o nádherný výhled z vrcholu hory vedl k tomu, že zde byla postupně vybudována rozhledna, pak letní altán a prostorná restaurace. Stavba tohoto komplexu turistických zařízení byla dokončena v roce 1882. Restaurace se mohla pochlubit raritou: hranice mezi Německem a Čechami (tehdy ještě Rakousko-Uherskem) vedla středem lokálu. Platit se mohlo rakouskými korunami i německými markami. Turisté si mohli bez problémů vybrat, jaké budou chtít občerstvení a v jaké části hospody chtějí sedět. V útulné místnosti zdobené vycpanými ptáky a velkými kachlovými kamny si mohli hosté v německé půlce objednat německý rostbif s bramborovou kaší a moselské víno. Při posezení v české části si mohli dát pivo - pravou plzeň, zrnkovou kávu či koláč. K máni byly samozřejmě i pohledy, které se daly poslat po vhození do dvou poštovních schránek přímo v restauraci. Muselo se dbát na správné ofrankování do správné schránky. Takže dnešní terminologií - mály pohraniční styk. Poslední majitel Lužické boudy pocházel z Varnsdorfu. Místní lidé vzpomínají, že když čeští vojáci po válce dorazili do Horní Světlé, Němci chatu 8. ledna 1946 zapálili, aby se nedostala do českých rukou. Při nedostatku vody na vrcholu Luže chata vyhořela do základů.

Předloni proběhlo jednání mezi českou a německou stranou o obnově vrcholové chaty. Z jednání vyplynulo, že by provoz chaty měl negativní vliv na okolní přírodu, takže zatím je obnova odložena. Přesto velmi dojemně působí zápis ve vrcholové knize z nedávné doby, kde stojí: „Rádi vzpomínáme na naše školní výlety s rodiči před 70 lety s výstupem na Luž a posezení v restauraci u kávy a čaje.“

Tím můj fejeton sice končí, ale po dohodě v redakční radě, kdy jsme všichni byli ovlivněni přírodní a především historickou tematikou tohoto příspěvku, jsme se rozhodli v tomto vydání vyhlásit první čtenářskou soutěž HORIZONTU. Otázka pro naše čtenáře zní: Z jakého kovu byla vyrobena rakousko-uherská koruna a který panovník byl zobrazen na jedné její straně? Odpovědi zašlete do redakce HORIZONTU. Ze správných odpovědí bude vylosován jeden čtenář, který obdrží hodnotnou knihu a pěkný suvenýr s emblémem TOS VARNSDORF.

-tomša-

Období po skončení 2. světové války až do počátků let padesátých bylo nabitó událostmi, a proto tomuto časovému úseku věnujeme delší dobu. Popis historie se proto zdá poněkud rozvláčnější než tomu bylo zpočátku. Tato doba si však zaslouhuje zvýšenou pozornost a z toho důvodu se jí budeme zabývat ještě dále.

Každá převratná doba s sebou přináší i některé negativní projevy, a to zvláště v chování lidí a jejich přístupu k vzniklým situacím. V podniku byl během roku 1946 zaznamenán prudký nárůst krádeží a zhoršených vztahů mezi zaměstnanci i vztahů pracovníků k majetku firmy atp.

Vyhláškou byly zveřejněny postihy zlodějí, kteří budou zadrženi při vynášení firemního materiálu z areálu podniku. Bohužel zůstalo jen při zastrašování, ale žádného pachatele se nepodařilo zajistit, přestože na pomoc byla přizvána i policie.

Začátkem listopadu byla všem zaměstnancům nabídnuta koupě nového jízdního kola, které bylo možno splácet měsíčními splátkami. Když si uvědomíme v jaké obtížné době tato akce proběhla, lze říci, že pro pracovníky se jednalo téměř „o terno“, proto zájem o nabytí tohoto majetku byl ohromný.

Během posledních dvou měsíců roku probíhala rovněž příprava na zahájení „dvouletky“. Všichni zaměstnanci byli vyzváni k podání námětů na zvládnutí úzkoprofilových průřezů přípravy a chodu výroby.

Připomínek a návrhů bylo podáno ohromné množství a jejich zpracování si vyžádalo mnoho úsilí.

Některé připomínky si můžeme oživit. Silné zastoupení v balíku námětů měly připomínky týkající se nedostatečné odborné úrovně pracovníků, a to zvláště v technologii, čtení výkresů, měření, rýsování i češtině. Mezi připomínkami bylo též zřízení učňovské školy, urychlení odsunu zbytku Němců a řada dalších námětů.

Posledním pracovním dnem v podniku v roce 1946 byl 19. prosinec. Jako první pracovní den roku 1947 byl čtvrtek 2. ledna 1947 a tento den se stal prvním dnem dvouletého hospodářského plánu republiky.

Všichni zaměstnanci byli upozorněni na to, že od prvního dne dvouletky bude prováděna zprůsňovaná kontrola využití pracovní doby a byli vyzváni k zvýšenému pracovnímu úsilí k splnění státních úkolů, což v důsledku zajistí upevnění vlády ve státě a zároveň pevné postavení republiky v Evropě.

Tuto část, které říkáme organizační, jsme tedy dotáhli až do konce roku 1946. Příště se ještě dočteme, co se ve firmě dělo závěrem tohoto roku po stránce hospodářské i kádrové a pak už se přehoupneme do roku 1947.

- KRIŠTOF -



Početný kolektiv pracovníků útvaru vývoje TOS VARNSDORF.

VÝVOJ SE PŘEDSTAVUJE

Sloučíme-li vývojovou konstrukci strojní, vývojovou konstrukci elektro, technologický rozvoj, výrobní konstrukci, vývojovou dílnu a zkušebnu, získáme útvar pod jedním názvem - vývoj. Protože vývojová dílna a zkušebna se představila, či představí samostatně, bude řeč o prvních čtyřech skupinách.

Každý výkres, který putuje po výrobních dílnách a montážích, musí vzniknout v některé z konstrukcí, a to ať se jedná o výkres detailní nebo sestavný. Tamtéž se zpracovávají informace do návodů a prospektů, balící listy, elektroschémata, schémata hydraulická, základové plány a další dokumentace.

Rovněž zde vznikají konstrukční kusovníky jednotlivých strojů, které jsou nezbytné pro systém řízení výroby FACTORY. Jakákoliv změna v provedení stroje znamená sestavení nového konstrukčního kusovníku, což při stávajícím způsobu výroby a prodeje klade na příslušné pracovníky vysoké nároky.

V současné době, kdy téměř každý stroj expedovaný z firmy k zákazníkovi je v jiném provedení, je nemalým úkolem všech útvarů vývoje - realizace výrobních příkazů, a to jak pro stroje staršího provedení, tak i pro výrobu strojů řady nové.

Nutností pro dobrou práci vývoje je týmová práce v samotných odděleních a spolupráce mezi nimi, jakož i neustálý kontakt s ostatními útvary a středisky podniku. Pracovníci vývoje musí mít přehled o produkci podniků, od kterých firma nakupuje komponenty nebo celá zařízení, kterými jsou vyráběné stroje vybavovány. Každý konstruktér a technolog musí alespoň částečně ovládat některý ze světových jazyků, protože orientace v informacích, které každodenně do firmy proudí, je bez znalostí cizích jazyků téměř nemožná. Je možno konstatovat, že management firmy si je vědom, jaký duševní kapitál pracovníci vývoje představují. Proto se celkový náhled na toto oddělení výrazně změnil oproti dobám minulým.

Poslední novinkou ve jmenovaných útvarech je jejich vybavení počítači a dnes je možno říci, že pracovníci vývoje nový způsob práce zvládli. Dá se mluvit o mezníku v konstrukč-

ních pracích, kdy i fyzická tvorba výkresů na rýsovacích prknech přešla do tvorby na počítačích. Náklady na vybavení pracovišť touto technikou jsou sice nemalé, ale již blízká doba ukáže ohromné výhody jejího využití.

Technologický rozvoj zajišťuje aplikaci nových technologií ve firmě. Například v r. 1997 byl zaveden nový lakovací systém, který přinesl výrazné snížení průběžných dob, zvýšení produktivity práce, snížení mzdových nákladů a zlepšení kvality výrobků. Při realizaci tohoto projektu se dobrá spolupráce pracovníků vývoje a montáží zásadním způsobem promítla do rychlé kvalitní realizace.

V současné době je do trvalého užívání předáváno centrální olejové hospodářství na montáži. O tomto projektu Vás budeme informovat v některém z příštích čísel časopisu.

Další činností v technologickém rozvoji je modernizace těžkých mechanik, s optimálním uspořádáním materiálového toku dílců a modernizace jejich výrobní základny. Jen namátkou lze jmenovat stroje WHN 110 MC a WHN 130 MC, které budou letos realizovány ve st. 119, v roce 1999 obdrží těžké mechaniky investičně nejnovější zařízení - frézovací obráběcí centrum.

Nechceme se v tomto článku zabývat historií vývoje prototypů strojů, které všechny ve firemních konstrukcích vznikly, a ani se nemůžeme zabývat budoucností, na to by nám nestačil rozsah jednoho čísla našich novin. O tom všem budeme postupně informováni v Kapitolách z historie, a tak jen závěrem toto:

Víme, že firma, stejně jako každá podobná, řeší mnoho problémů a jsme si vědomi, že se vždy nedaří zorganizovat věci tak, jak bychom si přáli, ale jedno víme bezpečně, že i v budoucnu chce útvar vývoje pracovat tak, aby splnil všechny úkoly na něj kladené.

Nové školící středisko

V minulých dnech bylo otevřeno nové školící středisko TOS VARNSDORF, nachází se ve druhém patře budovy InterTOS. Zřízení školícího střediska se jeví v současnosti pro firmu jako velmi naléhavé z hlediska stálého zvyšování kvalifikace a proškolení nových metod řízení moderního podniku, tak aby mohla být postupně naplňována firemní vize společnosti.

Ideový námět interiéru střediska vytvořila a organizačně celou akci vedla ing. Hana Berková z personálního úseku firmy, výtvarné zpracování provedl pan Šimůnek z Reklamních služeb. Na zprovoznění školícího střediska se dále podílel kolektiv pracovníků řízený p. Z. Popelkou - Josef Radoň, Martin Heinrich, Zdeněk Kolda, Jan Gábor a Ladislav Kolek. Velkou měrou k včasnému otevření střediska přispěli pracovníci z dopravy Karel Martinec a Tibor Tomanica. Všem jmenovaným i dalším, kteří byli nápomocni při vybudování nové společenské místnosti firmy, patří dík.

Kapacita školícího střediska postačuje pro 23 osob. Moderní řešení interiéru a technické vybavení audiovizuálními pomůckami poskytne účastníkům různých školení, seminářů, výcviků, besed a tiskových konferencí příjemné prostředí pro výuku a další vzdělávání. V nejbližší době zde proběhne šestihodinový cyklus rozdělený do čtyř bloků pro usnadnění adaptace nových zaměstnanců firmy. Pokračovat tu bude výcvik I. etapy týmové práce, dále se připravuje školení pro vedoucí pracovníky a mistry, zaměřené na psychologii jednání nadřízených s podřízenými. Rovněž se zde budou scházet na pracovních schůzkách týmy pro řešení vytípaných problémů firmy. Nedílnou součástí budou i jazykové kurzy.

- ta -

Naši jubilanti

25 let v TOS:

Vladimír Vakulenko
strojní zámečnický vývojový dílny
(v TOS od 2.5.1973)

Narozeniny slaví:

50 let:

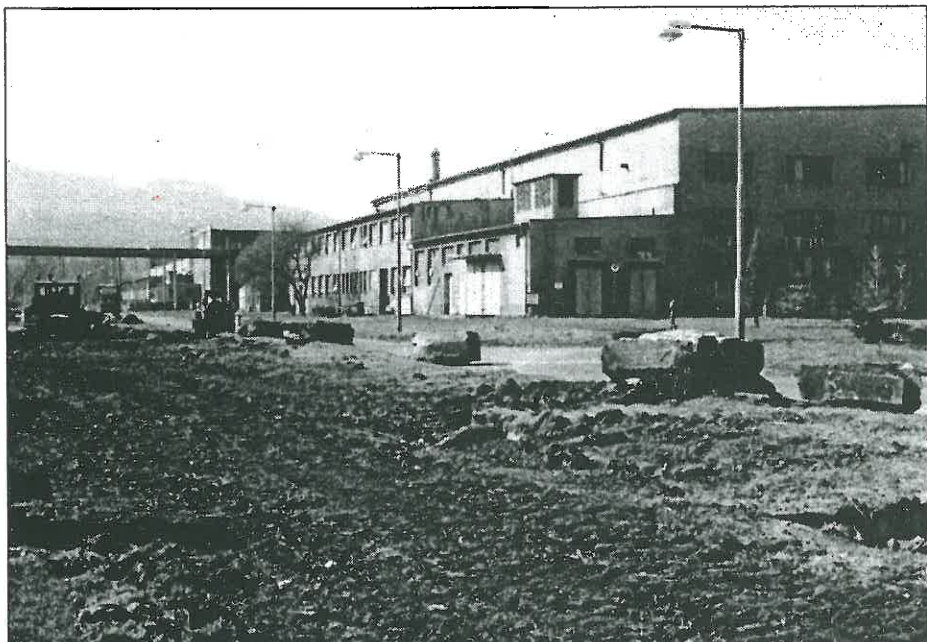
* Lenka Fialová, (nar. 25.4.1948)
mzdová účetní

60 let:

* Juraj Bali Šoltés, (nar. 25.4.1938)
ostříč lehké mechaniky

Uvedeným spolupracovníkům přeje vedení a. s. TOS VARNSDORF hodně zdraví, osobních i pracovních úspěchů do dalších let a zároveň děkuje za jejich dosavadní práci pro firmu.

HORIZONT, firemní noviny, vydává TOS VARNSDORF a. s. - Předseda redakční rady: F. Dlask, členové: J. Jarý, M. Junek, Ing. Říha, J. Tomášek a Ing. Tomíšek. - Odpovědný redaktor: V. Lakota. - Snímky: R. Petrášek. Adresa redakce: TOS a. s., Říční 1774, 407 47 Varnsdorf, tel. 0413 - 351 112. Tiskne Tiskárna Trio ve Varnsdorfu. - Toto číslo vyšlo 24. dubna 1998.



Objektiv zachytil terénní úpravy venkovních prostorů v počáteční fázi.

ÚPRAVY AREÁLU FIRMY

Počátkem dubna byl zahájen generální úklid venkovních prostorů v areálu TOS VARNSDORF. Největší problémy nám způsobily pomníky minulosti, betonové patky vážící až 7 tun. Na tyto práce musela být použita těžká technika a v průběhu 14 dnů mohly být odstraněny veškeré zbytky starého rozvodu vytápění, zbourány staré výměníky, vyčištěny a urovnané prostory kolem budov InterTosu a JL-Madetu, před střediskem dopravy, mezi kotelnou a skadem barev a ředidel, včetně mnoha dalších menších ploch.

Byl to však pouze začátek všech plánova-

ných venkovních úprav. Po dokončení nového rozvodu vody a celkové rekonstrukce elektrické sítě budou opraveny veškeré komunikace, včetně osazení obrubníků a vytvoření dostatečných parkovacích ploch pro služební vozidla. Počítá se také s výstavbou nových chodníků v místech, kde se nyní narušují travnaté plochy. Nakonec bude prostor urovnan zeminou, vyseta travní směs a vysázeny různé dřeviny. Touto akcí se výrazně zlepší životní a pracovní prostředí ve firmě, což by mohlo být i motivací k lepším pracovním výkonům.

-man-



Alespoň tímto záběrem se ještě vracíme k slavnostním chvílím předávání zlatých medailí osobnostem TOS VARNSDORF za zásluhy o rozvoj firmy. Nestorem tosáků je Ing. Stanislav Kuděj, kterému poblahopřála a předala kytici květů také paní Monika Konečná z kanceláře GŘ.